2020
memoria institucional

atades

Los dibujos que ilustran esta memoria han sido realizados
por personas con discapacidad intelectual en nuestro **Taller de Arte y Diseño**

atades

ATADES
Asociación Tutelar Aragonesa
de Discapacidad Intelectual
C/ Octavio de Toledo, 2 · 50007 · Zaragoza
T. 976 235 010 · F. 976 250 962
www.atades.com
www.atades.com/ventas
comunicacion@atades.org

Esta versión digital y transmedia puede ser descargada en:
http://www.atades.com/publicaciones/

Suscríbete a nuestro boletín para recibir noticias y convocatorias:
http://www.atades.com/suscripcion/

A través de estos enlaces podrá navegar por las publicaciones, audiovisuales y contenidos digitales que ilustran la misión y actividad de ATADES durante 2020, así como realizar el **registro para la suscripción al boletín electrónico, publicaciones y revista de la Asociación**.

Además, esta memoria se ha realizado en una segunda versión física, infográfica y resumida, que podrá recibir si la solicita a **comunicacion@atades.org**

Edita: ATADES-Asociación Tutelar Aragonesa de Discapacidad Intelectual

Dirección y redacción: Equipo de Comunicación de ATADES

Grafismo, diseño y maquetación: David Adiego

Impresión: Mentha. Zaragoza

Edición digital: http://www.atades.com/publicaciones/

Descubre ATADES TV:
https://atadestv.atades.org/

ATADES
Portal corporativo: http://www.atades.com
Un nuevo cole: http://www.unnuevocole.org
@somosatades
@somosatades
https://www.instagram.com/somosatades
https://www.youtube.com/user/atadeszaragoza
https://www.linkedin.com/company/atades-zaragoza/

GARDENIERS
Agricultura: http://organic.gardeniers.es/
Jardinería: https://garden.gardeniers.es/
https://www.facebook.com/Gardeniers-Atades-375566299128193/
https://www.instagram.com/gardeniers_organic
https://twitter.com/Gardeniers1

FUNDAT
http://www.fundat.es
https://www.facebook.com/Fundat/

CIELOS DE ASCARA
http://www.cielosdeascara.es
https://www.facebook.com/cielosdeascara
https://twitter.com/AscaraDe

ESPACIO ATEMTIA
http://www.espacioatemtia.es
https://www.instagram.com/atemtia/

a·AUTISMO
@aAutismo
@aAutismo_
@aAutismo

MEMORIA INSTITUCIONAL 2020

atades

ONG ACREDITADA
FUNDACIÓN LEALTAD

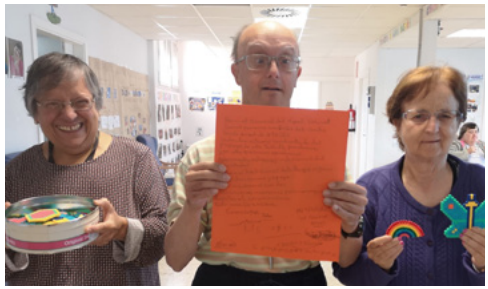
1 PRESENTACIÓN p. 6

2 QUIÉNES SOMOS p. 12

3 TRANSPARENCIA Y BUENAS PRÁCTICAS p. 24

4 EL AÑO DE LA PANDEMIA p. 28

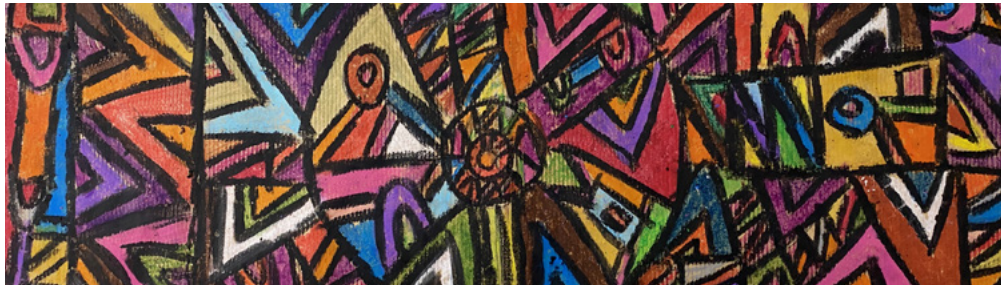
5 HITOS p. 32



6 CENTROS Y SERVICIOS p. 38

7 COMUNICACIÓN p. 78

8 CITAS, ENCUENTROS Y EVENTOS p. 82



9 INFORMACIÓN FINANCIERA p. 90

10 ENTIDADES COLABORADORAS p. 96

Presentación

Introducción

www.atades.com

UN AÑO MARCADO POR LA PANDEMIA

El 2020 en **ATADES- Asociación Tutelar Aragonesa de Discapacidad Intelectual** ha estado marcado, a partir del mes de marzo, por la covid-19. La pandemia obligó a la entidad a adaptarse y trabajar, día a día, según la situación de cada momento, pero siempre con el mismo objetivo, el de **prestar servicio y proteger** a sus usuarios y trabajadores. Un año que, a pesar de la situación de **crisis sanitaria**, también se han logrado hitos y marcado nuevos retos para mejorar la calidad de vida de las personas por las que la Asociación trabaja, personas con discapacidad intelectual, diversidad funcional o en riesgo de exclusión, así como por sus familias. Doce meses en los que se ha protegido a las personas más vulnerables, pero también a sus trabajadores, en un año en el que todos los esfuerzos se han intensificado dada la situación sanitaria.

Si en 2019, ATADES veía cumplido un sueño: el comienzo de las obras del nuevo **colegio de Educación especial ATADES-San Martín de Porres**, en septiembre de 2020, se cumplía otro, la **apertura de las puertas del nuevo centro** y que mejora el servicio prestado, hasta el momento, así como la implementación de nuevos medios para dar cobertura a sus 140 alumnos en un centro que cuenta con las últimas tecnológicas y que pretende convertirse en referente nacional en educación especial.

Un año en el que, además, ATADES lanzaba un nuevo reto para conseguir y sumar a los conseguidos hasta el momento. Se trata de la puesta en marcha de **a·Autismo**, un nuevo servicio con el que la Asociación reorganiza sus recursos dirigidos a personas con **Trastornos del Espectro del Autismo (TEA)**, con el objetivo de especializar parte de sus equipos profesionales y programas de **intervención social, terapéuticos y educativos**. El nuevo servicio, único en Aragón y especializado como recurso integral, se organiza bajo tres premisas: potenciar los servicios de la Asociación dirigidos a este colectivo de personas, conseguir un mayor impacto de las intervenciones y ser más eficientes en las actuaciones en ese terreno. Fruto de esta reorganización de recursos de ATADES, nace el **área de autismo de ATADES**, a través del que se coordinará los servicios que actualmente dirige la Asociación a las personas con TEA: **Atención temprana, aulas TEA de educación especial, atención a personas adultas y otros.** Se trata de un nuevo **programa especializado** para dar cobertura y posibilitar los apoyos necesarios a las personas con **TEA** para su **autodeterminación, inserción y desarrollo integral** a lo largo de toda su vida. El objetivo es que las personas con TEA puedan adquirir competencias y se les dote de los apoyos necesarios para dar respuesta a su **proyecto vital**. Un servicio integral que pone en marcha la Asociación Tutelar Aragonesa de Discapacidad Intelectual y que, hasta la fecha, no existía en Aragón.

Unidos, en un año complicado pero con esperanza

Jesús Soto Subías
PRESIDENTE DE ATADES

ATADES, desde hace 58 años, trabaja por las personas con discapacidad intelectual y sus familias. Desde sus inicios, en 1962, a día de hoy, el espíritu no ha cambiado: **ayudar y facilitar la vida a las personas con discapacidad intelectual**. Con el paso de los años hemos trabajado juntos para mejorar nuestros servicios y poner en marcha otros nuevos.

Para la Asociación, en el centro de todo siempre están las personas. Las cerca de 3.000 a las que, año tras año, prestamos servicio. Tanto a los usuarios como a sus familias. Todas ellas forman parte de ATADES, por ellas trabajamos cada día. Nuestro reto es siempre **evolucionar y crecer para mejorar los servicios** que ofrecemos para todo el **ciclo vital** de quiénes forman parte de nuestra gran familia. Y como dice nuestro lema: **"Entre todos, haremos todo"** y entre todos hemos vivido un año atípico, marcado por la pandemia, pero, siempre, con la esperanza y vista puesta en superarlo. Un año complicado desde el mes de marzo de 2020 en el que hemos vivido momentos difíciles y en los que hemos tenido que lamentar la pérdida por covid-19 de **José, Luis, Miguel, Óscar, Francisco y Antonio**, residentes de la Ciudad Residencial Sonsoles de ATADES, y **Esperanza y Pilar** del Centro Integra Aragón. En nombre de la Asociación y, en el mío propio, todo nuestro respeto y solidaridad para sus familias y allegados por esta terrible perdida y que nos encoge el corazón.

Esta ha sido la peor de las consecuencias de una pandemia que, esperamos, sea superada y pronto permita volver a la normalidad. Unos meses en los que nuestro mayor objetivo ha sido proteger a todas las personas que forman parte de ATADES, personas vulnerables ante la covid-19 y que, a finales de 2020, vivíamos con la esperanza de que en los primeros días de enero de 2021 se comenzara a vacunar. Un año, que ha cambiado el ritmo de nuestros centros y actividades, que se han adaptado día a día a la situación, pero sin dejar, por ello, de prestar el servicio por el que cada uno de ellos nació.

Con esperanza. Así acaba un año complicado para todos.

TODO
IRA
BIEN

Informe covid-19

ATADES, en su ejercicio de responsabilidad y transparencia, en el año 2020 elaboró un **informe de actuación, valores y prospectiva** de los cuatro primeros meses de pandemia. Los meses más complicados y que obligó a cambiar el rumbo de su trabajo diario. En el documento, ATADES pone en valor a las personas. Desde el primer momento se planteó el principal reto de **proteger y atender a los más vulnerables**, personas con discapacidad intelectual, a sus familias y a los profesionales que trabajan con ellas. Los esfuerzos se centraron en **prevenir riesgos, paliar situaciones críticas, atender las necesidades de los usuarios y sus familias, proteger** a éstos y a los trabajadores que los atienden **y evitar** que las **consecuencias** de la pandemia supongan una regresión en el objetivo de la Asociación: transformar la sociedad para hacerla más justa e inclusiva.

El impacto en la salud de las personas usuarias pudo contabilizarse, observarse y dar seguimiento tanto en el aspecto físico como psicológico y emocional. A las medidas preventivas, se sumaron acciones concretas que a continuación se detallarán, con un especial cuidado en los casos confirmados de virus, aislados y/o trasladados a hospitales de Zaragoza, y en las situaciones de impacto psicológico o psiquiátrico atendidas por los especialistas de ATADES.

El 11 de marzo de 2020, 399 personas con discapacidad intelectual residían en centros de ATADES. Durante los días 12, 13 y 14 de marzo, 62 personas abandonaron las tres residencias porque decidieron pasar la pandemia en sus domicilios, a petición de familiares. La crisis sanitaria derivó en el **confinamiento de un total de 337 personas** con discapacidad intelectual residentes en los tres centros residenciales de ATADES: **Sonsoles, Santo Ángel y Centro Integra Aragón**. De entre éstos, sólo Sonsoles registró casos positivos confirmados de la covid-19. Los colegios de educación especial, el Espacio Atemtia, centros de día y ocupacionales, el Centro de Ocio y Tiempo Libre "Los Tigres", las actividades deportivas, la Agencia de Colocación y Centro de Formación y la Unidad de Atención a Víctimas con Discapacidad Intelectual (UAVDI), cesaron temporalmente su actividad, siguiendo las instrucciones de las autoridades sanitarias. Con todo, aquellos de los servicios que fue posible se mantuvieron, de manera telemática, telefónica, o directa domiciliaria con especiales medidas de seguridad, para mantener en lo posible la atención y el bienestar físico y psicológico de los usuarios y sus familias en sus hogares.

El caso de Sonsoles fue el más grave, en cuanto a la afección a la salud de los usuarios confinados, ya que éste fue el único centro residencial con casos de covid-19 en su primera ola y, dentro de ello, con un resultado, durante los tres meses a los que se refiere este informe, de 129 usuarios positivos aislados en el centro, de los cuales 18 fueron ingresados en hospitales de la ciudad de Zaragoza. De éstos, seis fallecieron.

En el Centro Residencial Santo Ángel se dieron cuatro casos de usuarios en áreas especiales de aislamiento preventivo, y uno aislado por cuarentena tras reingreso. Ninguno de ellos fue positivo en covid-19.

En cuanto a trabajadores, durante ese periodo, 113 personas estuvieron de baja por covid-19.

TRANSMEDIA

Descarga el Informe covid-19 de ATADES en formato PDF:
• http://www.atades.com/publicaciones/#dflip-df_42296/1/

Usuario del Centro Residencial Sonsoles, en área de aislamiento durante la covid-19, saluda al director del centro Agustín Garcés. Autor: Gervasio Sánchez

Quiénes somos

2

ATADES, Asociación Tutelar Aragonesa de Discapacidad Intelectual <*www.atades.com*> es una entidad de carácter privado, sin ánimo de lucro, que trabaja por y para las personas con discapacidad intelectual durante todo su ciclo vital.

La historia de ATADES empezó en 1962, cuando un grupo de personas en un ejercicio de innovación, sentido común y solidaridad decidió aunar esfuerzos para mejorar la calidad de vida de las personas a las que atender. Desde sus inicios, la entidad lidera la discapacidad intelectual en Aragón y, poco a poco, se abre camino nacional e internacional con proyectos que dan a conocer su trabajo y la importancia de proteger a las personas con discapacidad intelectual. Una apuesta que, gracias al esfuerzo y tesón de quiénes lo pusieron en marcha, hoy hace 58 años, funcionó y funciona.

El **compromiso** de ATADES tiene una clara **base social** y tiene un claro **fin de impacto social e inclusivo.**

GOBERNANZA

La gobernanza se estructura en **Junta de Gobierno y Asamblea de socios numerarios.**

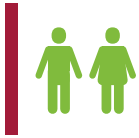
JUNTA DE GOBIERNO

Formada por su presidente y diez miembros. Es el **órgano rector** de la Asociación, que ejerce el gobierno de la misma. Su función queda determinada en los estatutos de la entidad. Está compuesto por doce miembros: un Presidente, un Vicepresidente, un Secretario,

En 2020 ATADES dio servicio a más de 3.100 personas entre usuarios y familias de todos los centros y servicios. Contó con 3.282 socios y 121 voluntarios. Todos ellos hacen posible muchas de las actividades que realiza la Asociación.

+ de **3.100** PERSONAS ATENDIDAS

3.282 SOCIOS



121 VOLUNTARIOS

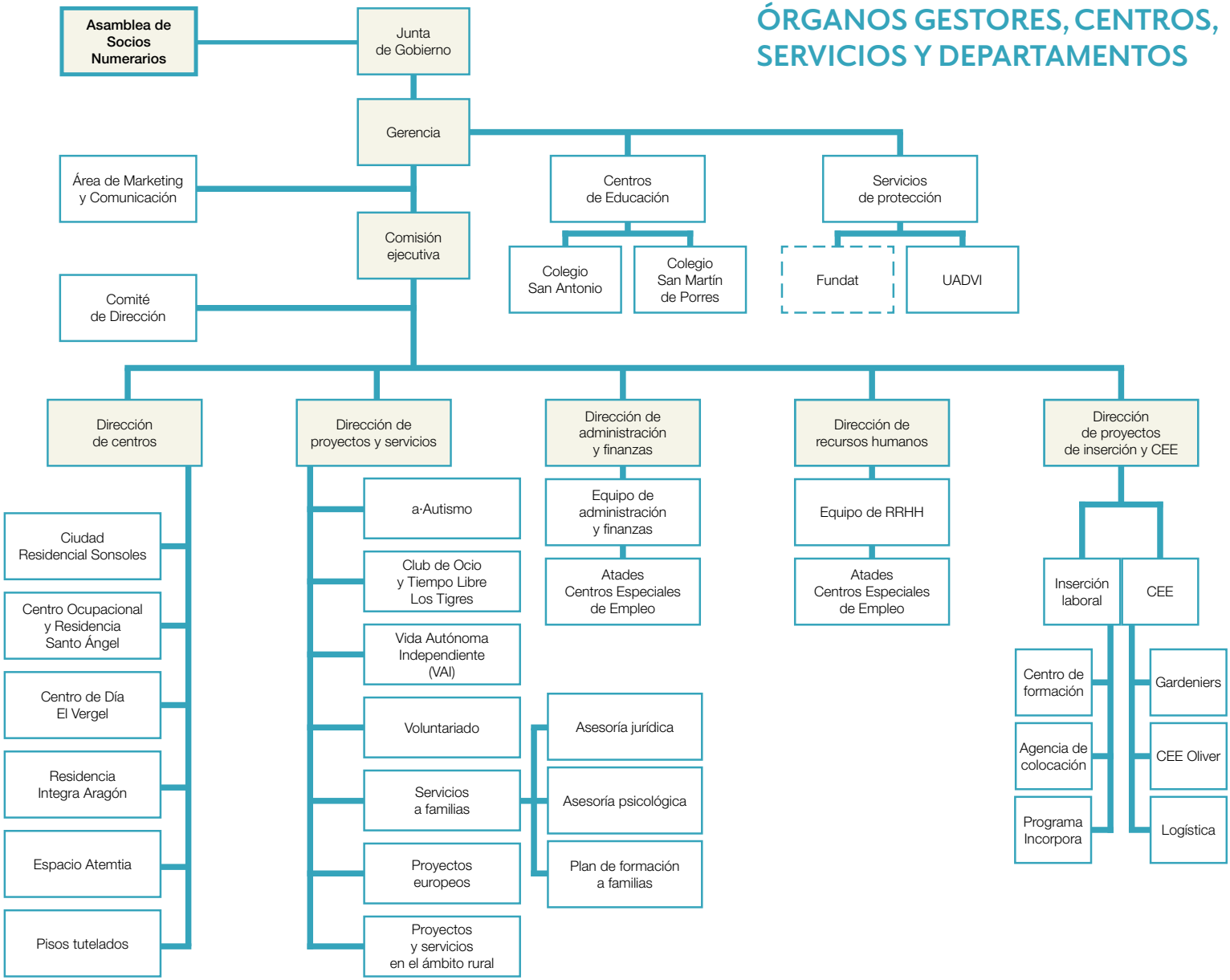
En la entidad trabajan 881 personas. En ATADES, "Entre todos, haremos todo", lema de la entidad acuñado desde sus orígenes y premisa con la que se trabaja para obtener los resultados que en esta memoria se exponen.

EN ATADES TRABAJAN

881

PERSONAS

ÓRGANOS GESTORES, CENTROS, SERVICIOS Y DEPARTAMENTOS



un Tesorero, un Vicesecretario, un Vicetesorero y seis vocales. Estos cargos son gratuitos, sin perjuicio de poder ser reembolsados por los gastos debidamente justificados que el desempeño de sus funciones ocasione. La duración de los cargos de la Junta de Gobierno es de cuatro años. Sin embargo, convocadas elecciones y no habiéndose presentado ninguna candidatura, la Junta de Gobierno en funciones se considerará prorrogada por un nuevo período de cuatro años.

Presidente: Jesús Soto Subías
Vicepresidente: Blanca Maynar Beamonte
Secretaria: Teresa Escámez Esteban
Tesorero: Manuel Villarte Royo
Vicesecretaria: Susana Álvarez Roy
Vicetesorero: Alfredo Uruén Ayala
Vocales: Jesús Gálvez Carlonge
Antonio Rodríguez Cosme
Mª Jesús Olona Blasco
Mª Inmaculada Omedas Castel
Elicio Herrera Sánchez

ASAMBLEA DE SOCIOS NUMERARIOS

EQUIPO DIRECTIVO DE ATADES Y CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

COMISIÓN EJECUTIVA DE ATADES Y CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

/ **Gerente:** Félix Arrizabalaga
/ **Director de Recursos Humanos de Atades y CEE:** Ibán Barrio
/ **Director de Centros:** José Carlos Galán
/ **Director Financiero de Atades y CEE:** Juan Rojas
/ **Director de Proyectos y Servicios:** José Ramón Roldán

COMITÉ DE DIRECCIÓN

/ Integrantes de la **Comisión Ejecutiva**
/ **Directora de Comunicación y Relaciones Institucionales:** Rosa Pellicero
/ **Directora de Sistemas:** Arantxa Longares
/ **Directora Colegio de Educación Especial ATADES - San Martín de Porres:** Pilar Ibáñez
/ **Director Ciudad Residencial Sonsoles:** Agustín Garcés
/ **Directora Centro Ocupacional y Residencia Santo Ángel:** Cynta Cayetano
/ **Coordinadora Centro de Día El Vergel:** Victoria Rebage
/ **Director Centro Especial de Empleo Oliver:** Roberto Fondevilla
/ **Directora Centro Integra y Centro Especial de Empleo Logística Social:** Teresa Pérez (Interino Roberto Pérez)
/ **Adjunta a Gerencia:** Ana Fabo

COMITÉ DE DIRECCIÓN AMPLIADO

/ **Integrantes del Comité de Dirección**
/ **Responsables Centro Especial de Empleo Gardeniers:**
  / **Área de agricultura ecológica:** Joaquín Arqué
  / **Obrador de conservas ecológicas:** José Antonio Sánchez
  / **Área de jardinería:** Yolanda Charles
/ **Coordinadora Espacio Atemtia:** Alicia Panzano
/ **Responsable Club de ocio y tiempo libre Los Tigres:** Celia Centro
/ **Responsable Servicios Inserción Sociolaboral:** Cristina Gonzalvo
/ **Responsable UAVDI Aragón:** Victoria Ledesma
/ **Responsable Vida Autónoma Independiente:** Tamara Clos
/ **Coordinador del Voluntariado de ATADES y Fundat:** Juan Mateo
/ **Coordinador de «Cielos de Ascara»:** Mª Cruz Deogracias
/ **Coordinadora Comarcas «Tarazona y el Moncayo» y «Campo de Borja»:** Inmaculada Ledesma

OTROS ÓRGANOS

/ **Comisión de Ética.** Asegurar la misión y los valores de ATADES acordes a la calidad y transparencia de su gestión. Vigila el cumplimiento del código ético.

/ **Consejo Asesor.** El 14 de octubre de 2019, en el Teatro Principal de Zaragoza, ATADES constituye su Consejo Asesor con 31 representantes de empresas, asociaciones y colectivos aragoneses. El nuevo órgano consultivo tiene como fin asesorar y aportar conocimiento.

/ Rafael Abbad Echevarría
/ Salvador Arenere
/ Clara Arpa Azofra
/ Teresa Azcona Alejandre
/ José María Badía Gascó
/ Ricardo Buil Buil
/ Carlos Carnicer Díez
/ Pepe Cerdá Escar
/ Paloma de Yarza López-Madrazo
/ Fernando de Yarza López-Madrazo
/ María Teresa Fernández Fortún
/ Juan Forcén Márquez
/ María Pilar Franca Garcés
/ Javier García Antón
/ Gustavo García Herrero
/ Cristina González Viu
/ Menchu Guerrero
/ Carlos Gutiérrez
/ Alberto Jiménez Schuhmacher
/ María López Palacín
/ María Jesús Lorente Ozcariz
/ Luis Ignacio Lucas Domínguez
/ José Antonio Mayoral Murillo
/ Reyes Palá Laguna
/ Yolanda Pueyo Estaún
/ Angélica Rodríguez López
/ Encarna Samitier Laín
/ Ana Solana Castillo
/ Álvaro Solans
/ Víctor Viñuales Edo
/ Michel Zarzuela

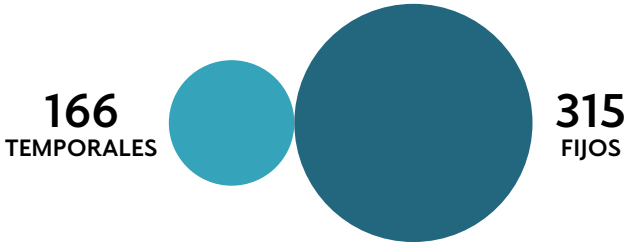
Foto de grupo del Consejo Asesor de ATADES, reunido en el año 2019.

ESTRUCTURA PROFESIONAL

PUESTOS DE TRABAJO

La estructura profesional de ATADES, a 31 de diciembre de 2020, estaba formada por 481 profesionales: 404 mujeres y 77 hombres. A estos hay que añadir las 388 personas que trabajan en los centros especiales de empleo vinculados a ATADES (224 en Oliver, 64 en Gardeniers y 100 en Logística Social).

A lo largo de 2020 se impartieron 56 acciones formativas, y en total participaron 778 participantes. De los cuales el 16.1 % fueron hombres y el 83.9 % mujeres. Acciones dirigidas a los diferentes servicios de la Entidad. En su mayoría en modalidad tele formación.



EDADES Y ANTIGÜEDADES

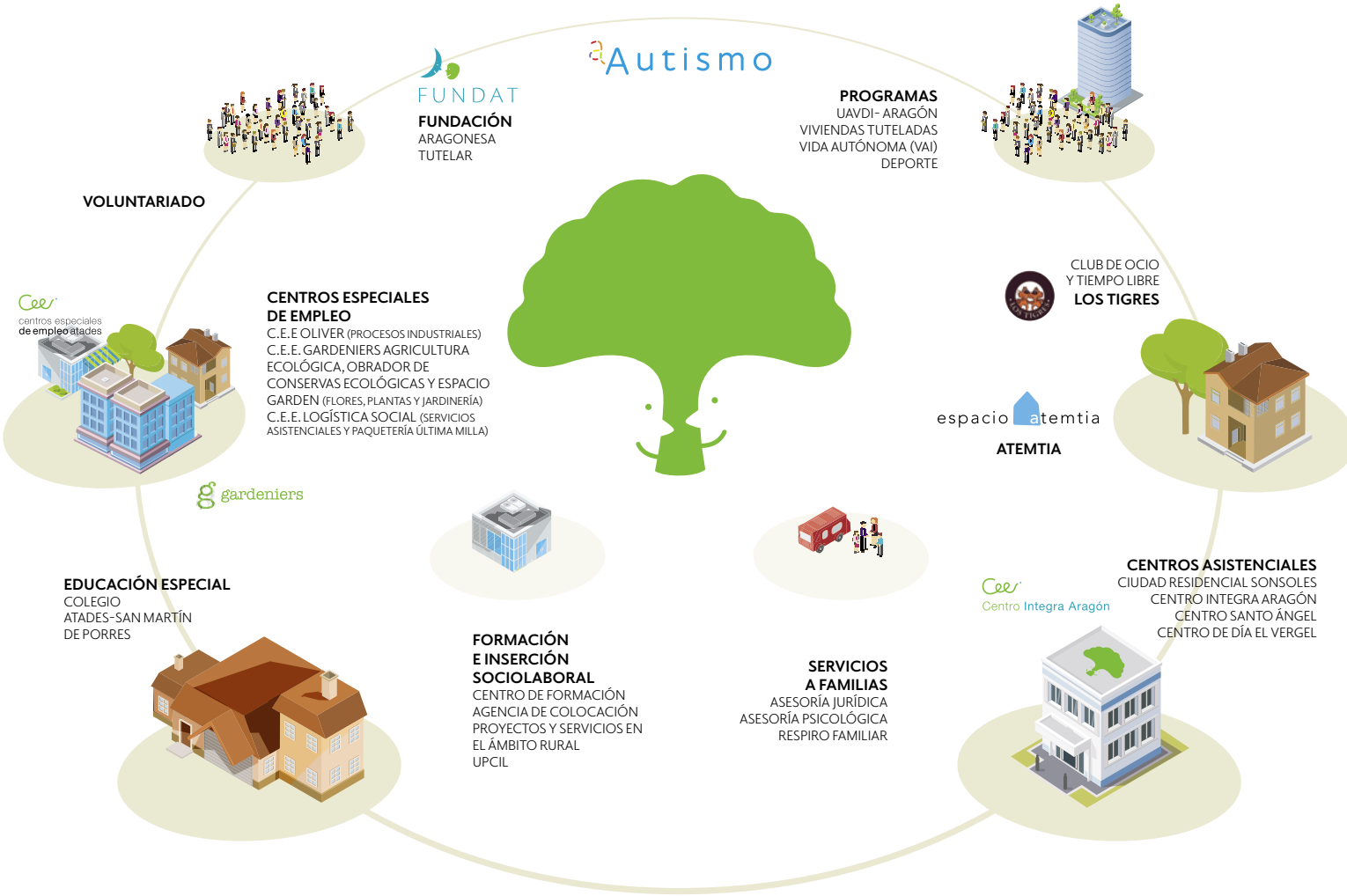
EDAD	N.º PERSONAS	EDAD	N.º PERSONAS
16 a 21	8 personas	41 a 46	70 personas
21 a 26	22 personas	46 a 51	78 personas
26 a 31	49 personas	51 a 56	59 personas
31 a 36	58 personas	56 a 61	63 personas
36 a 41	45 personas	61 a 66	29 personas
TOTAL: 481 PERSONAS			

NÚMERO DE TRABAJADORES

DURACIÓN DE LA JORNADA

ESTRUCTURA DE ATADES

Fuente: Departamento de comunicación de ATADES



BASE SOCIAL

Nuestro compromiso tiene una clara base social. Lo más importante: la persona. Se trabaja por y para los usuarios de la Asociación y el proyecto tiene un claro fin de impacto social e inclusivo.

DATOS

58 años
al servicio de las personas con discapacidad intelectual

Más de
3.100
personas atendidas

569 socios numerarios

2.713 socios protectores

881 profesionales

121 voluntarios

más de **200** alianzas

NÚMERO DE TRABAJADORES EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO DE ATADES

388 personas que trabajan en los centros especiales de empleo vinculados a ATADES:
/ **224** en Oliver, de los cuales, **160 hombres** y **64 mujeres**
/ **65** en Gardeniers, de los cuales, **54 hombres** y **11 mujeres**
/ **100** en Logística social, de los cuales, **39 hombres** y **61 mujeres**

ESTABILIDAD

ATADES cuenta con 315 trabajadores/as fijos de un total de 481

ESTATUTOS Y PLAN ESTRATÉGICO

Los nuevos Estatutos de ATADES regulan su funcionamiento. La aprobación de los Estatutos en 2018 y, a finales del mismo año, con la puesta en marcha del Plan Estratégico 2018-2022, presentado el Día de la Discapacidad el 3 de diciembre, supone una etapa en la que se pone en marcha una estrategia orientada a sus ejes más importantes de actuación y centrados en la **asistencia, la formación, el empleo, la innovación** y, en definitiva, la **inclusión y atención** a personas con Discapacidad Intelectual en todo su ciclo vital. 58 años de Asociación y que en sus últimos años comienza una nueva etapa siendo más participativa, transparente, sostenible, innovadora y ética. La apuesta por la innovación y el compromiso con la transformación de la sociedad determinan la aplicación del Estatuto y Plan Estratégico.

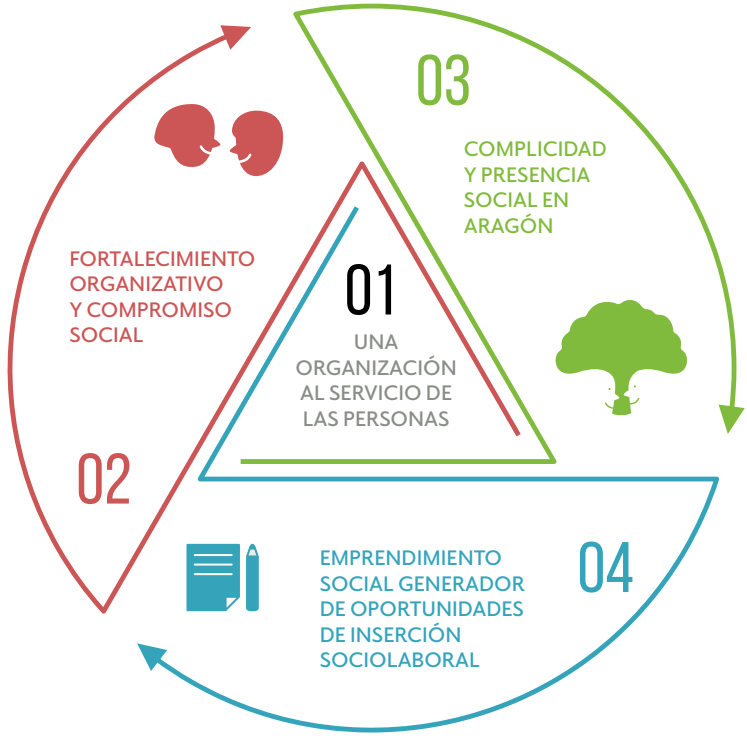
TRANSMEDIA

Más información sobre el Plan Estratégico de ATADES en:
• *http://www.atades.com/que-es-atades/plan-estrategico-2018-2022/*

Más sobre la política de transparencia en ATADES:
• *https://www.atades.com/transparencia/*

Los nuevos estatutos suponen un **nuevo marco organizacional**, aprobado por la Junta General de ATADES, el 21 de junio de 2018. Se limitan los mandatos (máximo 12 años en el mismo, 16 consecutivos en la Junta de Gobierno), se pide la paridad en los órganos de gobernanza, así como la participación en los mimos de personas con Discapacidad Intelectual. Además, se aprueba un nuevo **Marco Ético**, con la correspondiente Comisión Ética para velar por su correcto desarrollo y cumplimiento.

De este modo, el 3 de enero de 2019, ATADES constituye su **Comisión Ética**, asumiendo de este modo su primer Marco Ético. La Comisión de Ética también impulsa la puesta en marcha de un Código Ético que aboga por defender la misión, visión y valores de ATADES.



EJES DE ACTUACIÓN DE PLAN ESTRATÉGICO

El Plan estratégico 2018-2022, el segundo puesto en marcha por la asociación, gira entorno a:

/ Organización al servicio de las personas
/ Fortalecimiento organizativo y compromiso social
/ Complicidad y presencia social en Aragón
/ Emprendimiento social generador de oportunidades de inserción laboral

CALIDAD

/ Trabajamos por mejorar la calidad de las personas con discapacidad intelectual y en riesgo de exclusión
/ Se trabaja para mejorar: servicios, vida de los usuarios y condiciones de los trabajadores

Usuario de ATADES en la sala multisensorial.

Usuarios de ATADES, en la sesión de fotos para el calendario de 2021.

ALIANZAS

ATADES cuenta con entidades que colaboran y participan para el desarrollo de sus objetivos. Acuerdos que se implementar a los retos mediante alianzas sólidas y constructivas. Colaboramos con Fundación Inuit, Fundación Lealtad, Fundación Ecología y Desarrollo (ECODES), Fundación Biodiversidad, Fundación Alícia y el Alto Comisionado para la implantación y desarrollo de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible del Gobierno de España.

RSC (RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA)

El año 2020 ha sido un año marcado por la pandemia también en lo relacionado con la Responsabilidad Social de ATADES. Por ello, los esfuerzos y acciones en esta materia han ido encaminados a preservar la salud de los usuarios/as, sus familiares y los trabajadores/as.

Aun con todas las dificultades vividas, se implementaron medidas por encima de las establecidas por las Administraciones competentes en materia de Salud y Servicios Sociales de la Comunidad Autónoma de Aragón, siempre teniendo como eje central las personas que forman parte de la entidad.

El esfuerzo realizado por los y las profesionales de ATADES para minimizar los impactos de la pandemia en los usuarios/as y sus familias refuerza la implicación, dedicación y ejemplificante labor diaria de las personas que trabajan con y para personas con discapacidad intelectual.

Durante 2020, ATADES reforzó el compromiso como socios de DIRSE, participando en todas las actividades propuestas por parte de la Asociación, viéndose este hecho reflejado en la entrevista realizada al Director de Recursos Humanos, Ibán Barrio, en la revista Corresponsables.

La Entidad también ha continuado desarrollando actividades con los colectivos recogidos en los estatutos de la Asociación como grupos de interés sobre los que focalizar la responsabilidad social de la entidad. Acciones integradas en el Plan Estratégico de ATADES, donde se prioriza el desarrollo de programas en el medio rural aragonés.

En material de RSC, durante el año 2020 también se finalizaron las adaptaciones energéticas de los edificios de talleres y comedores de la Ciudad Residencial Sonsoles. Labores que suponen una mayor eficiencia energética y, con ella, una reducción de consumos. En la línea de los ODS, concretamente con el ODS 6 (Agua limpia y saneamiento) y el ODS 12 (Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles), se ha mejorado el acceso al agua potable con las obras de canalización de traída de aguas desde Pinseque a Sonsoles.

Además, respondiendo al ODS 7 (energía asequible y no contaminante), a lo largo de 2020 se sustituyeron el 100% de bombillas estándar por bombillas led en las residencias. Un año en el que además se redujeron los desperdicios de comida implantando un sistema individualizado de menús y control de alimentación. Asimismo, se desarrollaron nuevos programas de inserción sociolaboral con colectivos vulnerables (inteligencia límite) y acercándose ATADES al medio rural (Jaca-Sabiñánigo y Tarazona-Borja)

Ibán Barrio, responsable de RSC y Recursos Humanos de ATADES.

ODS

ATADES incorpora los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** de manera transversal a todas sus áreas de actuación para transformar la vida de las personas con discapacidad intelectual y procurar una sociedad más justa, solidaria e inclusiva.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Transparencia y buenas prácticas

3

Para ATADES la transparencia es un pilar clave. Por ello, se pone a disposición de los usuarios, familias, entidades y la sociedad una serie de documentos. Como son sus **Estatutos** y **Marco Ético**. Además, también se puede acceder a las **memorias institucionales**, **memorias económicas**, **convenios con las Administraciones Públicas**, **Subvenciones públicas que nos han concedido** y nuestra **acreditación de transparencia y buenas prácticas de la Fundación Lealtad**.

Desde sus inicios, los dos ejes fundamentales sobre los que se ha cimentado la actuación de ATADES han sido lograr la **normalización** de las personas con discapacidad intelectual en la sociedad e **innovar** en los servicios proporcionados. La realidad social de este colectivo ha evolucionado y requiere una actualización constante.

ATADES es la primera entidad social de discapacidad intelectual de Aragón y la tercera de España en lograr acreditación conforme a las normas UNE 158101 y UNE158201, ambas acreditadas por AENOR, y que avala el rigor del servicio asistencial que prestan más de 3.350 personas con discapacidad intelectual. La **transparencia** de la asociación es uno de sus pilares de su funcionamiento. En este sentido, la web contiene un apartado específico, ¿qué es ATADES?, donde detalla de forma completa y clara la misión, visión y valores de esta organización (siendo uno de ellos la trasparencia).

La Asociación destaca por su **compromiso con la transparencia**, la **accesibilidad a su información** tanto financiera como no financiera a través de su **página web**, y por su información sobre RSC, destacando en los siguientes aspectos: integración, transparencia, comportamiento ético, calidad, eficiencia, trabajo en equipo, voluntariado, compromiso social e institucional y compromiso con el aprendizaje.

En este sentido, en reconocimiento a su trabajo por la transparencia, recibió el 17 de enero de 2019 el **"Premio a la Transparencia 2018"** que la agrupación territorial de Aragón del Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE) concede anualmente.

La agrupación aragonesa del ICJCE reconocía con este premio el esfuerzo de ATADES por ofrecer una información transparente con la publicación de sus memorias económicas, convenios con administraciones públicas, subvenciones y actuaciones a través de la Fundación Lealtad y por dotar de claridad su gestión.

ATADES está **comprometida con la sociedad** y, desde el mes de abril de 2019 se unió a la Asociación de Directivos de Responsabilidad Social (DIRSE) como Socio Protector. La iniciativa forma parte del trabajo que se realiza desde la Asociación para promover la Responsabilidad Social tanto en el ámbito interno y estratégico como en lo relativo a la relación de **ATADES** con entidades, organizaciones y empresas colaboradoras. ATADES cuenta con el Sello RSA del Gobierno de Aragón.

ATADES orienta su **cultura corporativa** íntegramente en poner los medios necesarios para encontrar un espacio en la sociedad de las personas con discapacidad intelectual. Su filosofía se centra en las premisas de que las personas con discapacidad intelectual tienen su sitio en la sociedad y que pueden vivir en plenitud si entre todos somos capaces de garantizar apoyos eficaces. Se puede decir que ATADES lleva, desde su nacimiento, la RSC en su ADN.

Trabajador del Centro Especial de Empleo Oliver de ATADES.

SISTEMAS DE CALIDAD

Para ATADES, los **sellos de calidad** obtenidos de AENOR suponen un elemento diferenciador respecto a otras asociaciones que prestan servicios similares en el sector de la discapacidad. Esta referencia de calidad permite garantizar a los usuarios una prestación de servicios que responde a un nivel de exigencia más alto del que esperan.

Desde sus inicios, dos ejes fundamentales sobre los que se ha cimentado la actuación de ATADES han sido lograr la **inclusión** de las personas con discapacidad intelectual en la sociedad e **innovar** en los servicios proporcionados. La realidad social de este colectivo ha evolucionado y requiere una actualización constante.

Para ATADES, los modelos de mejora continúan vinculados a sistemas de calidad y excelencia son una herramienta que permite ser más eficientes en la consecución de los objetivos. los procedimientos se ajustan al modelo EFQM (Vinculo al certificado), a la ISO 9001 y normas UNE 158101, servicios para la promoción de la autonomía personal. Gestión de los centros residenciales y centros residenciales de día o centro de noche integrado; y, UNE 158201:2007 Servicios para la promoción de la autonomía personal. Gestión de Centros de Día y de Noche. Estos sistemas, dirigidos a promover la excelencia y asegurar la calidad de los servicios, permiten garantizar unos programas y servicios eficaces.

TRANSMEDIA

Más información sobre el compromiso de transparencia en ATADES:
• https://www.atades.com/transparencia/

BENETTON

El año de la pandemia

4

El peor dato de 2020 de ATADES es, sin ninguna duda, el fallecimiento tanto de residentes como de usuarios de servicios. El año contó con la perdida de ocho personas víctimas directas de la pandemia. Una enfermedad y una situación que cambió el ritmo y el rumbo de la Asociación, de sus centros y servicios. Como entidad se ha trabajado desde la responsabilidad y con el objetivo de prestar servicio a sus usuarios protegiendo tanto a ellos como a sus trabajadores frente a la covid-19. A lo largo de 2020, ATADES puso en marcha, en todo momento, protocolos y planes de contingencia, de acuerdo con las normas y prescripciones dictaminadas por las autoridades sanitarias.

Priorizándose los recursos y capacidades se adoptaron **medidas preventivas y sanitarias**, así como de **apoyo** a las familias y personas con discapacidad intelectual en sus domicilios, medidas de **respaldo a la estructura profesional**, servicio de **atención social a familias, apoyo psicológico, apoyo psicopedagógico** para alumnos y familias de los colegios y canales de comunicación tanto con usuarios como con familias. También **acompañamiento** educativo y terapéutico, y **refuerzo del voluntariado** para ayudar a usuarios y familias para acciones concretas surgidas con la pandemia como la ayuda en la compra o en el aseo personal durante el periodo de confinamiento.

EL LADO MÁS HUMANO

En un año complicado como el 2020, la **solidaridad** de las personas que, hasta ese momento, eran voluntarias y de otras que no pero que quisieron colaborar y ayudar a la entidad en acciones concretas, se intensificó. A los habituales 384 voluntarios se sumaron durante las fases más críticas de la pandemia más de 70 personas, algunas de ellas colaboraron en la fabricación de mascarillas de algodón reutilizables.

FABRICACIÓN DE MASCARILLAS

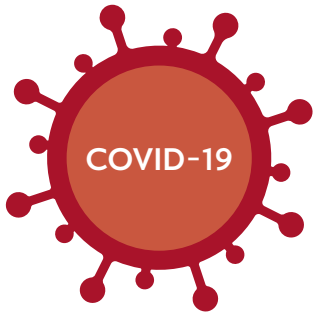
Una iniciativa solidaria, organizada por la empresa aragonesa ARPA Equipos Móviles de Campaña. La actividad se inició durante las primeras jornadas del confinamiento, coordinada por ATADES. Decenas de personas de forma altruista participaron en está acción, los primeros días en las instalaciones de ARPA-EMC y después en los hogares de los voluntarios.

Dado el interés de este proyecto, la Universidad de Zaragoza, a través de la Facultad de Economía y Empresa, realizó el informe "Valoración del Retorno Social de la Inversión (SROI) del proyecto ARPA-EMC y ATADES), realizado por el equipo coordinado por Vanessa Martínez Muñoz y tutorizado por Ana J. Bellostas. Entre las conclusiones de este estudio, el SROI del proyecto de 392% (de cada euro invertido en esta iniciativa, la "rentabilidad social" es equivalente a 3,92 euros.

Voluntaria de ATADES cosiendo mascarillas.

CAPTACIÓN DE RECURSOS DESTINADOS A COVID-19

La pandemia en 2020 ha supuesto un gasto extraordinario. Para hacer frente a esta situación, ATADES contó con la puesta en marcha de nuevas vías de captación de recursos destinados a la covid-19.



DONACIONES MATERIALES

1. Equipos y materiales de protección: mascarillas, guantes, termómetros infrarrojos, pantallas protectoras, gel hidroalcohólico, batas...

2. Para acondicionamiento y respaldo: colchones, somieres, sábanas, toallas, mantas...

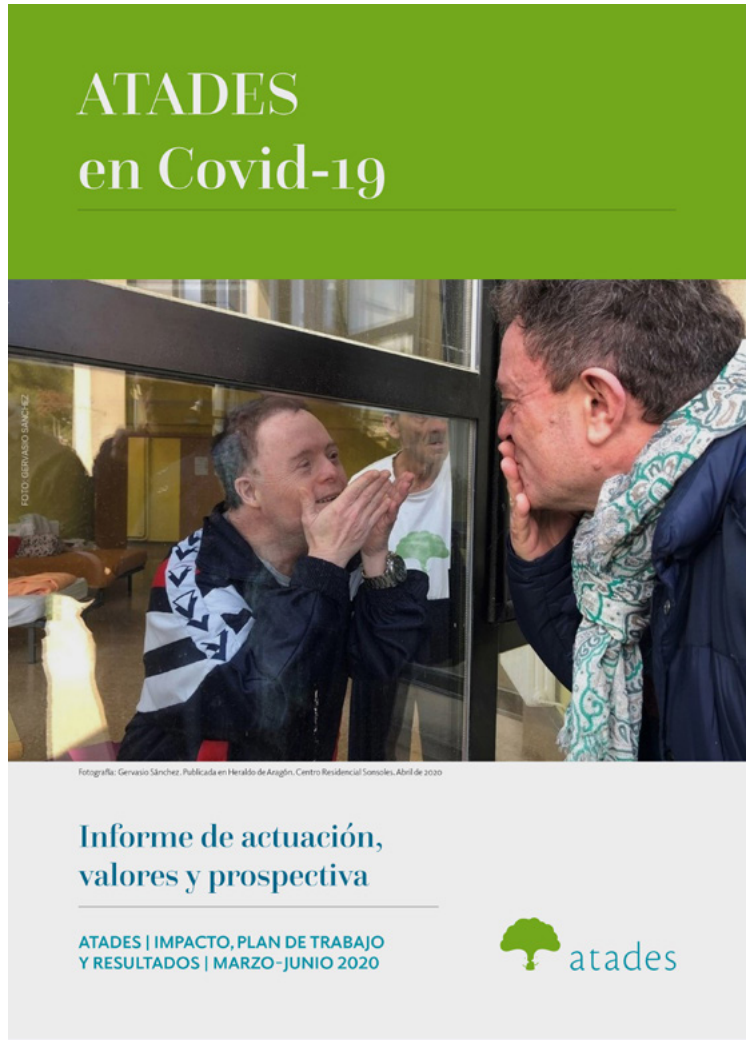
CAPTACIÓN RECURSOS ECONÓMICOS

44.125 €	RETO SOLIDARIO PLATAFORMA #VamosZaragoza FUNDACIÓN IBERCAJA Y AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA
7.300 €	RETO SOLIDARIO INUIT FUNDACIÓN
7.000 €	ACUERDO DE PATROCINIO FUNDACIÓN VINCI ESPAÑA. MATERIAL DE PROTECCIÓN, MATERIAL SANITARIO Y GASTOS DE PERSONAS PARA LA CIUDAD RESIDENCIAL SONSOLES
5.000 €	AYUDAS #SéSolidario COVID-19 DE LA FUNDACIÓN MAPFRE. ADQUISICIÓN EQUIPO Y MATERIALES DE PROTECCIÓN. PROGRAMA SANTANDER AYUDA DE RESPIRO DOMICILIARIO
35.000 €	DONANTES PARTICULARES
98.425 € EN TOTAL	

CAMPAÑA #EntreTodosHaremosTodo

Con el fin de informar a las personas cercanas a ATADES de las acciones y servicios impulsados, así como de su día a día se puso en marcha la campaña #EntreTodosHaremosTodo, desde donde se desarrollaron acciones concretas que fueron desde notas de prensa hasta videos, inserciones publicitarias, publicaciones en redes sociales, boletines informativos internos y externos y cartas del presidente, entre otras acciones.

Primer día de colegio del curso 2020-2021.



Portada del Informe Covid de ATADES.

El objetivo de la campaña no fue otro que contar e informar con total transparencia lo que cada día iba ocurriendo para mantener informados, puntualmente, a los usuarios y sus familias, así como a trabajadores, pero también a la sociedad en general.

Hitos
5

En 2020 ATADES ha trabajado para poner en marcha hitos ya iniciados años anteriores y en lanzar nuevos objetivos. Un año en el que se ha trabajado en paralelo con el mayor de los hitos y el más imprevisto de la historia de ATADES: la lucha contra la pandemia para minimizar todo tipo de efectos negativos tanto para usuarios y sus familias, como para trabajadores. La covid-19 obligó a marca variados y complicados hitos, tanto para la protección y adaptación de los servicios prestados como para la obtención de recursos, tanto económicos como materiales, para poder hacer frente al coronavirus.

En medio de este año, ATADES ha ido consiguiendo hitos con un denominador común: la mejora en la calidad de vida de los servicios que presta.

Patio del Colegio ATADES-San Martín de Porres.

TRANSMEDIA

Resumen anual de los hitos de 2020:
• https://atadestv.atades.org/video/QVopM2

Evolución de las obras:
• https://atadestv.atades.org/video/yGwabq

APERTURA NUEVO COLEGIO ATADES-SAN MARTÍN DE PORRES

Fueron más de diez años de sueño desde que se planteara la puesta en marcha de un proyecto que tuviera como objetivo la construcción del nuevo colegio de ATADES, del nuevo ATADES-San Martín de Porres. El último curso 2019-2020 antes de su apertura, la Asociación contaba con dos centros de educación especial: San Antonio y San Martín de Porres. Los dos, en el curso 2020-2021 unificados en el nuevo centro que en septiembre abría sus puertas para prestar servicio a 140 alumnos. Un centro que cuenta con las últimas tecnologías. El nuevo Colegio de Educación Especial ATADES – San Martín de Porres cuenta con los más avanzados **recursos educativos y equipamientos** orientados a configurarlo como **referente nacional** para alumnado con necesidades educativas especiales a través de centros específicos de educación especial.

Con el nuevo edificio y su equipamiento se mejoran y potencian las instalaciones y los servicios, además se prevé que San Martín de Porres se convierta en referente nacional en educación especial con sus servicios adaptados a los distintos perfiles de alumnado con discapacidad intelectual. De los 1.598,65 m2 de edificabilidad se ha pasado a 5.449,35 m2.

La prioridad con el nuevo colegio es abarcar de forma óptima todos los servicios que actualmente demanda un centro de educación de referencia. Las nuevas instalaciones permiten ofrecer educación desde los primeros años de vida hasta los 21. Se ha creado una residencia para alumnado con necesidades de alojamiento que se pondrá en marcha en sucesivos cursos, accesos que atiendan a movilidad reducida, servicios de hidroterapia en piscina de nueva creación y equipamientos innovadores.

San Martín de Porres permitirá que cada niño pueda evolucionar sin limitaciones y en la etapa de acercarse a su edad adulta lo haga seguro de sus habilidades e independencia. Cada familia podrá encontrar respuesta a sus necesidades.

PRODUCCIÓN ECOLÓGICA DE ALIMENTOS LIGADOS A TERRITORIO ARAGONÉS (PDR)

El 15 de septiembre, "Cielos de Ascara" acogía la presentación del proyecto "**Producción Ecológica de Alimentos ligados al Territorio Aragonés"**, coordinado por el Centro Especial de Empleo Gardeniers de ATADES. El proyecto, con una duración de tres años, tiene como objeto evaluar la **productividad y viabilidad de legumbres autóctonas** en zonas de montaña como son el boliche, el garbanzo y la lenteja; la **revalorización** del melón de Torres de Berrellén en la zona tradicional **de cultivo** (Alagón y Montañana); el desarrollo de **productos innovadores** a partir de variedades locales; y la **investigación y desarrollo de miel ecológica** a partir de flor de borraja. El proyecto forma parte del Programa de Desarrollo Rural, financiado por el Gobierno de Aragón y el Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (FEADER), y asocia en su cumplimiento a Gardeniers (Centro Especial de Empleo dedicado a la producción agro ecológica de ATADES, con Cielos de Ascara, en el Alto Aragón), la Asociación para el Desarrollo Integral de la Cuna de Aragón (ADECUARA), la Sociedad Cooperativa Interprovincial Agrícola – Ganadera Santa Orosia y la Asociación para el Desarrollo de la Ribera Alta del Ebro (ADRAE).

Los resultados del proyecto sentarán las bases para la producción local de alimentos tradicionales e innovadores de origen aragonés, desde la semilla hasta la comercialización, incluyendo la transformación y el desarrollo de productos innovadores.

El proyecto se ejecutará en zonas de las provincias de **Huesca** y de **Zaragoza,** según el cultivo o producto. Las **legumbres** autóctonas (boliche, garbanzo y lenteja) y miel de en **Ascara (Huesca)** y el **melón de Torres de Berrellén en Alagón y Montañana** (Zaragoza). Además, se implantarán **ensayos** en la finca de Gardeniers en el área del proyecto social agroecológico Cielos de Ascara, con referencias Sigpac (sistemas de información geográfica). En esta zona, perteneciente al municipio de Jaca en la Comarca de la Jacetania, se realizará la mayor parte de la experimentación, que está incluida en la Red Natura 2000.

TRANSMEDIA

"Cielos de Ascara" presenta un proyecto aragonés para la recuperación de legumbres
• https://www.atades.com/2020/09/cielos-ascara-presenta-proyecto-aragones-la-recuperacion-legumbres/

Potenciar la comercialización del Melón de Torres de Berrellén objeto de un proyecto liderado por Gardeniers
• https://www.atades.com/2020/09/potenciar-la-comercializacion-del-melon-torres-berrellen-objeto-proyecto-liderado-gardeniers/

Agricultura ecológica, innovación social y gastronomía apuestan por aunar esfuerzos con la recuperación de cultivos
• https://www.atades.com/2020/10/jaca-jornada-tecnica-gardeniers/

Presentación PDR en Cielos de Ascara:
• https://atadestv.atades.org/video/ybK51q

Gardeniers recupera el melón de Torres de Berrellén
• https://atadestv.atades.org/video/RKPpYP

I Jornadas Técnicas PDR Jaca:
• https://atadestv.atades.org/video/yGwea2

UPCIL EN ZONAS RURALES

La Unidad de Apoyo a las Personas con Capacidad Intelectual Límite (**UPCIL**), amplía sus servicios al mundo rural. ATADES pone en marcha la Unidad tanto en la comarca de Tarazona y el Moncayo, del Campo de Borja y de la Jacetania. El objeto es prestar servicio a estas personas en el mundo rural. El proyecto, arrancó en el mes de octubre y, con sus primeros usuarios, se comienza a trabajar y durante un año, de lunes a viernes y 4 horas al día. El programa cuenta con una parte de formación transversal, donde se incide en el aspecto de autonomía personal y habilidades sociales, además de una preparación teórico laboral. Se realiza un certificado de profesionalidad y prácticas en empresa. En Tarazona, se imparte un ´Certificado de Actividades Auxiliares de Cafetería y Bar´ y en Jaca, el Certificado de Profesionalidad de ´Limpieza en Instalaciones´, el resto de los módulos son comunes en ambas comarcas. En Tarazona, se trabaja con más de 10 alumnos y en Jaca, con 6.

A la UPCIL puesta en marcha en Zaragoza, en el Centro Ocupacional y Residencial Santo Ángel, se ponen en marcha estas unidades en el mundo rural para prestar servicio a aquellas personas que lo necesiten.

CRECIMIENTO, CEE OLIVER

En 2020, a pesar de la crisis sanitaria y, como consecuencia la ralentización de la economía, el Centro Especial de Empleo Oliver experimentó un crecimiento. Un centro que también vio ralentizada su actividad en los meses de marzo y abril como consecuencia de la pandemia. Pero, a partir de mayo supuso una excepción a toda la situación vivida. Un año, en el que el centro creció, aumentando su producción. Pasando de una facturación final de 2019 de **2.314.681,95 €** a **2.735.981,66 €** de 2020.

Y lo más importante, crecimiento en oportunidades laborales, con un incremento en su plantilla de 86 personas en el mes de diciembre de 2020 con respecto a diciembre de 2019. Nuevas oportunidades laborales para personas con discapacidad intelectual o en riesgo de exclusión.

GARDENIERS, NUEVOS MERCADOS

El Centro Especial de Empleo Gardeniers ha crecido a lo largo de 2020, con nuevos mercados. El año estuvo marcado con la apertura del primer espacio Gardeniers en Hipercor, y concretamente, lo hizo en el supermercado que El Corte inglés tiene en el centro comercial GranCasa de Zaragoza. Esta apertura supuso la creación de tres puestos de empleo directos, todas personas con diversidad funcional, quiénes se encargan de la atención directa y venta de los productos. Ocurrió en el mes de noviembre.

Un año en el que, además, Gardeniers daba su salto al mercado internacional y, concretamente, al alemán a través de la cadena Dennree, especialista en **productos ecológicos**. Los productos que se comenzaban a comercializar en Alemania son la crema de calabacín y quinoa, crema de zanahoria, puerro y jengibre, crema de calabaza y manzana, crema de brócoli con garbanzos y crema de coliflor con judía blanca. Era a partir del mes de septiembre cuando se ponían a la venta en los lineales de **120 supermercados especializados** en alimentos ecológicos de Alemania.

Puesto de Gardeniers en el Mercado Central.

TRANSMEDIA

El proyecto social Gardeniers abre su primer puesto en el espacio biosfera en Hipercor
- *https://gardeniers.es/el-proyecto-social-gardeniers-abre-su-primer-puesto-en-el-espacio-biosfera-en-hipercor/*

Vídeos:
- *https://atadestv.atades.org/video/JPPdOm*
- *https://atadestv.atades.org/video/y7X4x8*

Usuarias de ATADES, con Club Inclucina, en Madrid Fusión.

ATADES Y GARDENIERS EN MADRID FUSIÓN

El 15 de enero Gardeniers y ATADES tomaban protagonismo en Madrid Fusión. El gerente de la entidad, Félix Arrizabalaga, intervenía para hablar del proyecto en el marco de la campaña "Comparte el secreto" del Departamento de Agricultura, Ganadería y Medio Ambiente del Gobierno de Aragón. La campaña estuvo presente en el "Expo trailer" de Aragón Alimentos, ubicado en Madrid Fusión.
Un día en el que, además, y por primera vez en la historia de Madrid Fusión, se subían al escenario para cocinar en esta cita gastronómica dos personas con discapacidad intelectual. En el marco del Club Inclucina, dos usuarias de ATADES, Vanesa Franco y Esther Palacios, junto a la maestra pastelera Montserrat Gironella y al chef Carmelo Bosque, se ponían entre fogones para mostrar sus capacidades culinarias. Un acto que estuvo apadrinado por el mediático cocinero Dabid Muñoz, de Diverso, con tres estrellas Michelín, y Tamara Falcó, ganadora de MasterChef Celebrity de TVE.

NUEVO ESPACIO EN TARAZONA

El 24 de septiembre, ATADES abría espacio en Tarazona para atender las necesidades en la Comarca de Tarazona y el Moncayo y, del Campo de Borja. Uno de sus fines, mejorar los servicios prestados que ATADES ofrece en estas dos comarcas. Con esta apertura, la entidad cuenta con oficinas y aulas propias que ayuden a mejorar los servicios y la impartición de talleres y formaciones para sus usuarios. Este nuevo espacio supone avanzar en el Plan Estratégico de la entidad, dando cobertura en las zonas rurales a través de los distintos programas de inserción sociolaboral.

a·AUTISMO

Coincidiendo con el Día Internacional de la Discapacidad, 3 de diciembre, ATADES anuncia la puesta en marcha de un nuevo servicio: a·Autismo. Un nuevo **programa especializado** para dar cobertura y posibilitar los apoyos necesarios a las personas con **TEA (Trastorno del Espectro del Autismo)** para su **autodeterminación, inserción y desarrollo integral** a lo largo de toda su vida. Uno de los grandes hitos por los que ATADES se pone a trabajar en 2020 y que va a desarrollar a lo largo de los siguientes años, como uno de sus retos más importantes.

TRANSMEDIA

Madrid Fusión reconoce al Club Inclucina y ATADES
- *https://www.atades.com/2020/01/madrid-fusion-reconoce-al-club-inclucina-atades/*

Gardeniers se presenta como proyecto ecológico de alto impacto social en Madrid Fusión
- *https://www.atades.com/2020/01/gardeniers-se-presenta-madrid-fusion/*
- *https://atadestv.atades.org/video/Rq024y*

Apertura del Espacio ATADES en Tarazona con la puesta en marcha de la UPCIL
- *https://www.atades.com/2020/10/apertura-del-espacio-atades-tarazona-la-puesta-marcha-la-unidad-apoyo-las-personas-capacidad-intelectual-limite-upcil/*

Presentación Espacio ATADES Tarazona
- *https://atadestv.atades.org/video/RNakWN*

Nace a·Autismo, un programa especializado único en Aragón para personas con TEA mayores de 18 años
- *https://www.atades.com/2020/12/nace-a%c2%b7autismo-programa-especializado-unico-aragon-personas-tea-mayores-18-anos/*

La responsable de a·Autismno, Yanira Vallejo, en una de las aulas del nuevo servicio.

Centros y servicios

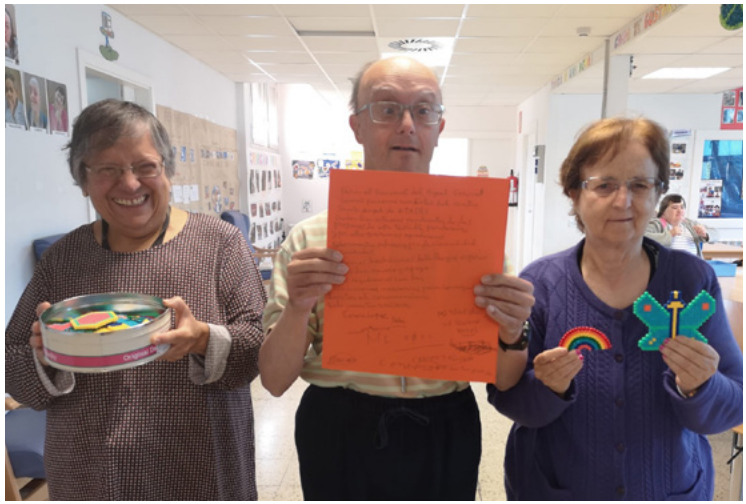
6

Centros

ATADES lleva 58 años prestando asistencia y mejorando la calidad de vida de sus usuarios y familiares. Para ello, además de sus servicios, cuenta con tres centros residenciales: Centro Ocupacional y Residencial Santo Ángel, Ciudad Residencial Sonsoles y Centro Integra Aragón. Tres residencias que en el año 2020 han estado marcadas por la pandemia, teniendo sus direcciones que reconducir sus acciones y actividades con el objetivo único de proteger a usuarios/as y trabajadores/as del posible contagio por coronavirus.

ASISTENCIA

Uno de los pilares fundamentales de trabajo de ATADES es la asistencia a sus usuarios. Principalmente se desarrolla en sus tres centros residenciales, centro de día y servicio a la atención temprana y postemprana.



Usuario e usuarias del Centro Ocupacional y Residencial Santo Ángel.

CENTRO OCUPACIONAL Y RESIDENCIAL SANTO ÁNGEL

Ubicación: **Calle Ariza,8 (Zaragoza)**
Usuarios/as: **270**
Trabajadores/as: **86**
Directora: **Cynta Cayetano**

El Centro Santo Ángel de ATADES alberga los recursos de residencia y centro ocupacional. Con una capacidad de 271 y 90 plazas respectivamente, Santo Ángel se configura como un recurso facilitador de la conducta adaptativa, de la participación social, y del fomento de la autonomía para las personas con discapacidad intelectual.

El centro atiende un promedio anual de 270 usuarios con discapacidad intelectual, y capacidad intelectual límite, siendo la distribución de 17 plazas residencia, 73 de residencia y centro ocupacional, y 198 de centro ocupacional.

El 2020 fue un año condicionado por la crisis sanitaria ocasionada por el covid-19, y el elenco de medidas adoptadas bajo el denominador común de la prevención y mantenimiento de la seguridad y salud de las personas residentes y usuarias del centro ocupacional. El Sars-Cov-2 obligó a modificar el enfoque y metodología de trabajo, fundamentados en la promoción de la autonomía y la inclusión comunitaria de las personas residentes y usuarias. Durante estos meses, las relaciones sociales, actividades externas, salidas socioculturales, voluntariado y actividades lúdicas comunitarias se han restringido hasta desaparecer, y la actividad del centro ha girado en torno a los protocolos preventivos y normativas sanitarias. Todo esto, ha tenido consecuencias directas sobre la organización del centro y la forma de intervenir con residentes y usuarios.

Trabajadora del servicio de limpieza de Santo Ángel.

La residencia se reestructuró en **grupos de convivencia** acordes al perfil de vulnerabilidad ante el covid-19; y los talleres ocupaciones se rediseñaron, manteniendo todas las medidas de higiene, desinfección y seguridad establecidas en la normativa vigente, limitando los aforos y distribuyendo el servicio en semanas alternas, reforzando las semanas de ausencia con nuevas formas de intervención en plataformas online. Además, la **prevención y el control de la salud** de las personas residentes y usuarias se convirtió en el epicentro de la labor, lo que requirió de la formación del personal y la asunción de tareas no circunscritas a cada disciplina específica. En esta línea, la información y formación adaptada, y los apoyos en la gestión de los nuevos contextos convivenciales, protagonizaron buena parte del trabajo realizado por los equipos del centro.

ADAPTACIÓN DE ACTIVIDADES

Durante el año 2020, los talleres ocupacionales continuaron con un cambio en el modelo de ocupación, pasando de trabajar en un 60% con programación diaria para un único cliente, a hacerlo para más clientes en base a proyectos variables. Esto supuso un redoble de esfuerzos en los aprendizajes, mayor integración en la diversidad de tareas, y creciente flexibilización en los tiempos de entrega. Además de la consolidación de los talleres de itinerarios individualizados, y el taller de acogida para las nuevas incorporaciones, se incrementaron el número y variedad de tareas desarrolladas.

Taller de cerámica

Dentro de la actividad del taller ocupacional, destaca el nuevo taller de cerámica, con el que diversificar la actividad ocupacional, y mejorar las posibilidades de elección de las personas usuarias respecto de las actividades prelaborales a desarrollar. Con este nuevo taller, se busca la elaboración de un producto de cerámica propio, en el que las personas participantes puedan explorar su potencial estético y creativo. Durante este periodo se han ido testando sistemas de trabajo, materiales, y herramientas que faciliten las tareas, proporcionando los apoyos individualizados necesarios a cada una de las personas participantes.

Nuevas formas de intervención. Las plataformas online.

El necesario distanciamiento social condicionó los aforos, realizándose la asistencia al taller ocupacional en semanas alternas. Se apostó por el desarrollo de estrategias que permitiesen a los usuarios la promoción o mantenimiento de sus competencias, de forma flexible y a distancia, las semanas en las que no acudían al centro. Dentro de estos nuevos recursos se puso en marcha la **creación en la web de ATADES y ATADES TV la sección "Actividades didácticas #ayudoaladiscapacidadencasa"**, generándose 42 actividades descargables divididas en 4 áreas: ´Estimula tu mente´, ´Juega en familia´, ´Recetas de cocina´ y ´Experimentos´. También se creó la plataforma ´Classroom´ y material descargable desde las áreas de aula de adultos, terapia ocupacional, educación física, psicología y fisioterapia.

En 2020, se profundizó en las intervenciones en residencia con Planes de Apoyo Personalizados. La suspensión del servicio del Centro Ocupacional, entre los meses de marzo y septiembre, permitió reforzar la atención en residencia, analizando nuevas estrategias para mejorar la autonomía de las personas residentes. Fruto de este trabajo, se inició el diseño del **Plan de Apoyos Personalizado**, que mejora el Plan de Atención individualizada, al ser un sistema de intervención fundamentado, no ya en la evaluación de las capacidades de la persona, sino en los apoyos que precisa para culminar un objetivo de forma exitosa.

Usuario del taller de cerámica de Santo Ángel.

ACTIVIDADES REALIZADAS

Intensificación de la actividad en residencia para paliar la situación de confinamiento.

Área de Trabajo Social

Se redoblan esfuerzos para mantener la comunicación con las familias y mantener los vínculos afectivos con las personas residentes. Siguiendo la metodología del caso, las profesionales del área realizaron intervenciones directas, y derivaciones al resto de profesionales cuando la situación lo requirió.

Área de Psicología

Se siguieron distintas estrategias para aliviar nuevas situaciones de miedo y estrés provocadas por la situación de la pandemia. También se continuó con los grupos de psicología positiva, habilidades personales, habilidades sociales y psicoestimulación cognitiva. Así mismo, se mantuvo una atención telefónica continuada con las familias, y una orientación permanente con los profesionales de atención directa en el abordaje de casos.

Aula de Adultos

Se desarrollaron sesiones culturales (formación en "Nuestro país y sus comunidades autónomas", "Aragón y sus pueblos", "Vivo y convivo", "La empresa", "La familia", "Un hogar para vivir"); temas transversales (exposición y dinámicas de debate sobre determinadas materias como *bullying* y discapacidad, cambio climático, tecnología y educación, redes sociales, privacidad e intimidad, curiosidades del mundo); taller de creación literaria; aula gamificada (incorporación de estrategias de juego que apoyen y motiven a los usuarios en su trabajo educativo dentro del aula); manejo económico; y musicoterapia.

Área de fisioterapia

El área de fisioterapia desarrolló intervenciones de rehabilitación neurológica, rehabilitación musculoesquelética, tratamiento patologías de columna vertebral, fisioterapia respiratoria, fisioterapia

cardiovascular, fisioterapia en salud mental, fisioterapia en patologías de aparato digestivo, reeducación de la marcha y esquema motriz, higiene postural y ergonomía, valoración e intervención en patología de suelo pélvico y educación sanitaria desde fisioterapia.

Área de educación física

Durante el año 2020 se mantuvieron las actividades de gerontogimnasia (usuarios con un nivel psicomotriz con mayor necesidad de apoyos, y cuyos objetivos están enfocados en la mejora o mantenimiento de flexibilidad, movilidad articular, fuerza general, equilibrio y movimientos de leve impacto); IMCPlus= (este grupo engloba a los usuarios que tienen un IMC por encima de 32. El objetivo es la mejora de salud y estado físico incidiendo en 3 puntos vitales: la pérdida de peso (masa grasa), la mejora de hábitos saludables y realización de ejercicio físico diario); y actividad física básica (AFB) (es el grupo más numeroso y en él se incluye a los usuarios con un nivel psicomotriz medio. Los objetivos son homogéneos en las diferentes sesiones y los niveles psicomotrices varían)

Trabajadoras de la Ciudad Residencial Sonsoles.

CIUDAD RESIDENCIAL SONSOLES

Ubicación: **Término de Miraflores, s/n. Alagón (Zaragoza)**
Número usuarios/as: **254**
Trabajadores/as: **239**
Director del centro: **Agustín Garcés Amo**

El objetivo y compromiso principal de la Ciudad Residencial Sonsoles es ¨mejorar día a día la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, velando por ellas durante el transcurso de su vida, así como su integración social". Fue construida en el año 1975 y lleva funcionando desde mayo de 1976, fecha en que comenzó su actividad con alumnos y personal procedente del Colegio de ATADES Pablo VI, ubicado en la Calle Octavio de Toledo de Zaragoza. Hasta diciembre de 1976 el centro funcionó como Centro de Día. Y fue a partir de esa fecha cuando comenzó el Régimen Residencial.

A fecha 31 de diciembre de 2020, los 254 Residentes son atendidos por una media de 245 profesionales, personal de atención directa, dirección y técnicos. Con una extensión de 39 hectáreas, 9 de ellas construidas. En ellas se agrupan tres edificios residenciales para usuarios con discapacidad media – ligera, un edificio residencial para usuarios con grave afectación y un edificio residencial de CAMP y centro de día.

EL AÑO 2020

El principal objetivo de 2020 fue el de implementar y reformar el programa de envejecimiento activo en el centro ya que la población es mayor de 50 años (que supone un 79 %). Coordinar mejor los equipos de trabajo dedicados al envejecimiento y mejorar los espacios de atención instalando ayudas físicas y ergonómicas en los edificios. Tras la reforma de talleres fue inicialmente la reorganización de los grupos de atención en este espacio, algo que tuvo que suspenderse pues el recinto, totalmente rehabilitado, tuvo que ser usado a partir de marzo para habilitar un espacio de aislamiento y control de la pandemia.

Trabajadoras de la Ciudad Residencial Sonsoles en plena pandemia.

Desde el comienzo del estado de alarma, incluso con anterioridad, se llevaron a cabo diferentes medidas y actuaciones con la finalidad de prevenir y controlar la posible propagación del covid-19. A partir de entonces se comienzan a trabajar junto a Salud Pública con protocolos de trabajo y organización de las zonas para prevenir y solventar la situación que se iba a producir y generar. Se llevaron a cabo diferentes actuaciones con la finalidad de prevenir y controlar la propagación del virus.

TALLERES OCUPACIONALES

La residencia cuenta con un centro ocupacional que está formado por seis talleres ocupacionales que prestan sus servicios los cinco días de la semana de lunes a viernes. Sus principales funciones son la de facilitar una atención habilitadora integral mediante programas de captación laboral, de desarrollo personal y social con la finalidad de conseguir los mayores niveles de integración mediante la ocupación terapéutica y las actividades de ajuste personal y social. Ocupación terapéutica, consistente en la adquisición de los hábitos laborales, habilidades mínimas de trabajo y conocimientos profesionales para hacer que el usuario se sienta útil y necesario y que puedan o no permitir la futura integración del usuario en un C.E.E. (Centro Especial de Empleo).

/ Servicios globales médicos y sociosanitarios
/ Servicios médicos y de enfermería
/ Servicio de Psiquiatría
/ Servicio de Fisioterapia
/ Servicio de Terapia Ocupacional
/ Servicio de Psicología
/ Servicio de Atención Social
/ Servicios globales socioeducativos
/ Educación física y aquaterapia

AUTOGESTORES

El centro cuenta con un grupo de residentes que analizan las cuestiones que les preocupan, defienden sus derechos y visibilizan al colectivo. El objetivo es que su voz y sus opiniones se tengan en cuenta, e influyan en la toma de decisiones de las cuestiones que les afectan.

ATENCIÓN A FAMILIARES

En el centro se atienden a las familias que lo solicitan o que se valora la necesidad de reunirse con ellas.

ACTIVIDADES REALIZADAS

A lo largo del año 2020, el centro ha realizado más de 180 actividades. Hasta marzo se desarrollaron tanto dentro del recinto como fuera. A partir del estado de alarma, las acciones y actividades fueron reconducidas. Quedando suspendidas las externas y adaptadas las internas. Cine, bingo, manualidades y juegos al aire libre son solo algunas de las acciones realizadas.

CENTRO INTEGRA ARAGÓN

Ubicación: **C/ Clara Campoamor, 25 (Zaragoza)**
Número usuarios/as: **72**
Director: **Roberto Pérez**

El Centro Integra Aragón es un moderno centro inaugurado con sus nuevas instalaciones en 2017, cuenta con plazas de residencia, centro de día y centro ocupacional, éste último muy innovador dedicado al arte. Todo el centro está especializado en la atención global de personas con discapacidad. Oferta un total de 98 plazas, de las cuáles 53 son en régimen de residencia y 45, de estancia diurna.

Todo el trabajo de 2020 ha venido marcado por el inicio de la pandemia en marzo de 2020 y las posteriores acciones de prevención y contención llevadas a cabo y que han girado en torno a la gestión de la crisis sanitaria. Dicha gestión implicó un profundo ajuste desde todas las áreas de funcionamiento residencial, realizándose de forma gradual y en paralelo a la publicación de la normativa social y sanitaria, suponiendo múltiples esfuerzos continuados que transformaron la infraestructura, los objetivos anuales, la escala de prioridades del centro, la distribución laboral y la metodología, entre otros, que determinaron cambios profundos del recurso residencial con el único objetivo de salvaguardar la salud de los residentes ante una situación de crisis sanitaria global.

La gestión de la pandemia ha implicado:

- Diseño e implementación de un plan de contingencias ante crisis sanitaria covid-19.
- Creación de un "Equipo covid" para el diseño, gestión y evolución del Plan de Contingencia.
- Modificación de infraestructuras: estratificación de la residencia como un sistema de burbujas que permitiese maximizar la prevención y la contención en caso de contagios, así como la creación de una zona de aislamiento.
- Establecimiento de canales sanitarios de coordinación con Salud Pública, equipo Edore, Centro de Atención Primaria e IASS.
- Gestión de proveedores para abastecimiento suficiente de Epis, material sanitario y de limpieza específico.
- Realización de formaciones continuadas tanto a residentes como a plantilla de prevención y funcionamiento epidemiológico.
- Refuerzo de los recursos humanos y transformación de metodología y perfiles laborales.
- Establecimiento de medidas de minimización de las consecuencias derivadas del confinamiento, dirigidas a los residentes en cada una de las burbujas, las personas que se mantuvieron en su domicilio y a la plantilla.
- Creación de nuevos canales de comunicación dirigidas a las familias y a la plantilla.
- Diseño y gestión de sistema de visitas de familias y salidas de vacaciones.
- Apertura del servicio de día y ocupacional para no residentes en las instalaciones del edificio de oficinas en septiembre de 2020.

Trabajador y usuario del Centro Integra Aragón.

El hito más importante de este año fue resguardar la residencia desde marzo sin contagios. En la segunda oleada se vio afectado, detectándose el 6 de octubre y cerrándose el centro el 29 de noviembre. Durante este brote fueron afectados por SARS-Cov-2 un total de 10 residentes y 16 trabajadores, iniciándose y conteniéndose en la planta 2 de la estratificación residencial. Frenar dicho brote supuso un esfuerzo por parte de la plantilla, lográndose no extenderse a otras plantas y afectar al resto de residentes. La parte más negativa, el fallecimiento de dos residentes por covid.

ACTIVIDADES REALIZADAS

- Inicio de la implantación de la orientación de centro de la planificación centrada en la persona (PCP) ajustada al sistema de protección por Sars Cov 2.
- Ajuste de la actividad terapéutica y educativa al sistema de burbujas y de protección ante contagios.
- Inicio de servicios de atención y seguimiento telemáticos y visitas domiciliarias para personas que permanecen en sus domicilios.

Taller de Arte:

- Diseño de los vinilos que decoran la fachada del nuevo Centro ATEMTIA de Atades en la C/ Castilla, 2 de Zaragoza.
- Diseño de los vinilos que decoran la fachada del nuevo Centro de Atención Socio-Laboral de Atades situado en Tarazona en Avenida La Paz número 6-8.
- Puesta en marcha del Proyecto "Ecobotellas Inclusivas", dónde se pintan y venden botellas recicladas de la empresa NTC Sons para darles un nuevo valor y un nuevo uso.

TRANSMEDIA

Vídeo sobre el Taller de Arte y Diseño
• https://atadestv.atades.org/video/RgLYnj

CENTRO DE DÍA EL VERGEL

Ubicación: **C/ Octavio de Toledo, 2. Planta baja del edificio Servicios Centrales (Zaragoza)**
Número usuarios/as: **29**
Trabajadores/as: **6 a jornada completa y 7 compartidos con otros centros**
Directora: **Victoria Rebage**

Durante el año 2020, El Vergel atendió a un total de 30 personas con discapacidad intelectual severa/profunda. A lo largo del año se produjeron 4 altas de usuarios y 1 baja por traslado a residencia, siendo 29 el número de usuarios a fecha 31 de diciembre de 2020, 28 de ellos en plaza concertada y uno en plaza privada. El Centro de Día El Vergel es un recurso que durante el día presta atención a las necesidades básicas, terapéuticas y sociales de la persona usuaria, promueve su autonomía, calidad de vida, favorece la permanencia en su entorno habitual y así mismo, ofrece apoyo a su familia.

Usuarios de ´El Vergel´ en el gimnasio del centro.

La finalidad es mejorar la calidad de vida de la persona en situación de dependencia y de su familia, a través de una intervención dirigida, por una parte, a proporcionar una atención integral al usuario y por otra, a ofrecer el necesario apoyo a la familia para posibilitar la permanencia adecuada de la persona en su entorno habitual. El año 2020 ha supuesto un cambio y reorganización de los grupos – aulas de usuarios, profesionales, servicios y actividades debido a la situación de emergencia sanitaria desde el mes de marzo.

Según disposición de la Consejería de Sanidad, en coordinación con la Consejería de Asuntos Sociales, el centro permaneció cerrado desde mediados de marzo hasta mediados de junio. Durante este periodo se mantuvo un seguimiento continuado telefónico con todas las familias del centro por parte de Dirección y Trabajo Social.

En su reapertura, se realizaron todas las modificaciones de infraestructura y se habilitaron todas las medidas de prevención y desinfección establecidas en el Plan de Contingencias del Centro que recoge todas las instrucciones que van marcando en el BOA. Se realiza control de acceso al centro, con sus registros, en el caso de los usuarios y trabajadores, 3 veces al día; se han marcado y delimitado las distancias de seguridad de 2 metros en todas las instalaciones; se han readaptado espacios y dependencias; y se ha creado una zona de aislamiento ante posibles casos de sintomatología compatible por infección de la covid-19.

Desde entonces, los usuarios del centro están sectorizados por su grupo/aula de referencia, manteniendo una distancia de seguridad de 2 metros entre ellos. Cada responsable / monitor de aula atiende, acompaña y trabaja únicamente con los usuarios de su grupo / aula, excepto en momentos puntuales que pudieran darse de apoyo a otros usuarios. También se han establecido diferentes horarios de entrada y salida para los usuarios, en función del uso o no de transporte. Todo ello ha conllevado a una modificación y, en la medida de lo posible, readaptación de los diferentes servicios y actividades del centro. Ante esta situación, quedaron suspendidos los servicios de estimulación cognitiva, artes plásticas y natación, además de las actividades externas. Los servicios de logopedia, fisioterapia y estimulación sensorial se reorganizaron en otras dependencias y horarios, respetando en todo momento los grupos-aula.

El servicio de actividad física pasó a ser a una actividad dentro de la programación de cada aula a cargo de los responsables de cada grupo. Se suspendieron los talleres y actividades intergrupales y aquellas en las que las distancias de seguridad y los grupos burbuja limitaban su realización. Algunas de ellas, como el taller de música y el de AVDs, se han readaptaron como actividades de aula.

El objetivo principal del equipo de profesionales del centro ha sido enseñar a los usuarios a adaptarse lo mejor posible a todas las condiciones impuestas por esta situación de emergencia sanitaria, tanto de prevención, como de seguridad e higiene por medio de la implementación de Talleres covid-19. Y, en todo momento, reinventarnos para que su día a día siga siendo un continuo aprendizaje en el que saquen lo mejor de ellos.

Celebración del día de San Valentín en El Vergel.

Además, desde septiembre, para asegurar la continuidad del servicio a aquellos usuarios que por su situación personal y/o de riesgo, no podían incorporarse al centro (9 usuarios a fecha 31 de diciembre), se realizó por parte de Dirección de Centro, Psicopedagoga y Trabajadora Social, seguimientos de dichos usuarios por teléfono, telemáticamente y con visitas a domicilio, además de facilitarles actividades, pautas de trabajo y seguimiento desde los diferentes servicios de intervención, bien telemáticamente y en video llamadas, así como por correo ordinario para aquellas familias que no disponen de recursos telemáticos.

ESPACIO ATEMTIA. CENTRO DE ATENCIÓN TEMPRANA Y POSTEMPRANA

Ubicación: **C/ Castilla, 2 (Zaragoza)**
Número usuarios/as: **146 (51 procedentes de otros servicios de ATADES)**
Trabajadores/as: **8 trabajadoras (2 psicólogas, 2 fisioterapeutas, 3 logopedas y una trabajadora social). Dos de ellas compartidas con otros servicios de ATADES**
Coordinadora: **Alizia Panzano**

Espacio Atemtia empezó en el año 2013 en la calle Manuel Lasala, 16. Desde hace 7 años, Espacio Atemtia se dedica a la atención temprana y postemprana de bebés, niños y jóvenes entre los 0 y los 16 años, en los ámbitos de fisioterapia, logopedia e intervención psicológica. El año 2020 ha sido especialmente importante para Espacio Atemtia ya que ha cambiado de ubicación pasando a un local en la calle Castilla, 2. Las nuevas instalaciones abrían en el mes de junio.

El local dispone de cinco despachos, una sala de fisioterapia, un aula multisensorial, una sala de estimulación y psicomotricidad, así como una sala de reuniones. Cuenta con un rocódromo, una piscina de bolas, una cama elástica, dos columpios y múltiples elementos para realizar las intervenciones. En el aula multisensorial, dotada con la última tecnología interactiva, dispone de una pantalla táctil y un proyector que permite proyectar en pared y suelo, convirtiendo a este último en un espacio interactivo donde se puede, por ejemplo, jugar al traga bolas, pescar peces en el océano e incluso jugar un partido de fútbol.

Nuevo Espacio Atemtia.

Durante el año 2020, además de seguir ofreciendo servicios de evaluación y diagnóstico, tratamientos individuales en intervención psicológica, logopedia y fisioterapia, se han desarrollado talleres grupales en grupos reducidos debido a la situación de la pandemia. Se ha realizado un taller semanal de habilidades sociales para niños con TEA y un el taller de masaje infantil para bebés de hasta 12 meses.

Se ha contactado vía telefónica o por email con multitud de colegios, escuelas infantiles y centros de atención temprana para coordinar la actuación con los profesionales que trabajan con el niño y la familia en otros ámbitos. Hasta este año, el equipo se trasladaba en persona pero debido a la situación actual, se han continuado los contactos por otras vías no presenciales.

LOCAL INNOVADOR

El mayor hito conseguido ha sido montar un local innovador, adaptado totalmente a los niños y sus familias y todo durante el período de confinamiento, lo que hizo más complicado si cabe el tener todo a punto.

Se ha conseguido realizar un mayor número de terapias semanales, ampliando el equipo profesional y las salas de tratamiento. Se atiende a más familias que antes por lo que, Espacio ATEMTIA consigue llegar a más parte de la población que necesita de sus servicios.

USUARIOS ATENDIDOS

Durante el año 2020 se han atendido 146 usuarios diferentes en el centro, no obstante, desglosamos por servicios ya que muchos usuarios acuden a más de uno.

- Usuarios semanales de fisioterapia: 61 usuarios
- Usuarios semanales de logopedia: 84 usuarios
- Usuarios semanales de intervención psicológica: 29 usuarios
- Evaluaciones realizadas: 89 evaluaciones, de los cuales han comenzado tratamiento 83 usuarios.
- Los últimos viernes de cada mes reunión de coordinación de todo el equipo.

Las sesiones se realizan normalmente una vez a la semana y en algunos casos dos veces a la semana. En el año 2020 se han realizado un total de 2.433 sesiones (730 de fisioterapia, 1.209 de logopedia y 494 de psicológica). Además de las sesiones individuales de terapia, evaluaciones diagnósticas y sesiones grupales de habilidades sociales, se realizó un Taller de Masaje Infantil para familias y bebés.

TRANSMEDIA

Nuevo sitio web de Espacio Atemtia
• https://espacioatemtia.es/

El nuevo centro cuenta con últimas tecnologías.

Equipo de profesionales de Espacio Atemtia.

Educación especial

La educación especial es, junto a la asistencia, otro de los pilares fundamentales para ATADES. El año 2020, fue el año de la consecución de uno de sus grandes objetivos e hitos, el de la apertura del nuevo colegio de ATADES: ATADES-San Martín de Porres. En septiembre, el nuevo edificio abría sus puertas.

Un año en el que ATADES, en su curso escolar 2019-2020, contaba con dos centros: San Martín de Porres y San Antonio. En el curso 2020-2021, unificados en el nuevo centro.

Nuevo Colegio de Educación Especial ATADES-San Martín de Porres.

COLEGIO EDUCACIÓN ESPECIAL ATADES-SAN MARTÍN DE PORRES

Ubicación: **Calle Octavio de Toledo, 2 (Zaragoza)**
Número alumnos/as: **139**
Trabajadores/as: **61**
Directoras: **Mª Pilar Ibáñez (Curso 2020-2021)**
Susana Santabárbara (Curso 2019-2020)

El Colegio de Educación especial ATADES-San Martín de Porres empezó su andadura por el año 1964, con una larga trayectoria llena de cambios.

ATADES-SAN MARTÍN DE PORRES (CURSO 2020-2021)

En la actualidad, el centro es un lugar de aprendizaje que se adapta a las características del alumnado, debiendo asumir retos que la realidad educativa demanda y con una intervención educativa que garantice el bienestar y la calidad de vida del alumno. Se trabaja atendiendo la diversidad como factor enriquecedor y fundamental de todo proceso de aprendizaje. El objetivo común de los programas e intervenciones es el desarrollo integral de todas las capacidades del alumno, con el fin de proporcionarle la máxima calidad de aprendizaje y, en definitiva, bienestar, calidad de vida y la máxima autonomía personal.

Como centro educativo, las actuaciones están definidas por el comportamiento ético, transparente y responsable de los profesionales, la calidad, rigor y eficiencia en el desarrollo de la labor profesional, el trabajo en equipo, la formación permanente y el compromiso con la entidad y su misión.

OFERTA EDUCATIVA

Primer ciclo de Infantil (0-3 años),
hasta 3 aulas

Enseñanza Básica Obligatoria (3-18 años)
dividida en 4 niveles educativos.
EBO 1: **4 aulas** / EBO 2: **5 aulas**
EBO 3: **4 aulas** / EBO 4: **4 aulas**

Programa de Autonomía Personal (18-20 años)
PTVA-PAP: **1 módulo**

Programas de formación para la Transición a la Vida Adulta
(18-20 años con posibilidad de prórroga hasta los 21 años):
PTVA 2: **2 módulos** / PTVA 3: **1 módulo**
Orientados a tres ramas profesionales:
- Electricidad y administración
- Hostelería
- Manufacturación textil

NIVELES EDUCATIVOS

Enseñanza Básica Obligatoria (EBO)
- **Nivel 1:** Alumnos con necesidades de apoyo generalizado y ayuda permanente
- **Nivel 2:** Alumnos con necesidades de apoyo extenso y ayuda permanente en algún área de desarrollo
- **Nivel 3:** Alumnos con necesidades de apoyo intermitente y limitado
- **Nivel 4:** Alumnos con necesidades de apoyo visual y/o verbal intermitente y limitado

PTVA- PAP
- **Nivel 1:** Alumnos con necesidad de apoyo extenso y generalizado en actividades de la vida diaria
- **Nivel 2:** Alumnos con necesidad de apoyo extenso en algún área
- **Nivel 3:** Alumnos con necesidad de entrenamiento para el aprendizaje de la tarea

COORDINACION ENTRE LOS DISTINTOS SERVICIOS Y NIVELES DEL CENTRO

La coordinación se realiza a varios niveles:

- Comisión de Coordinación Pedagógica
- Coordinación de nivel educativo
- Coordinación de Equipo Multidisciplinar: formado por todos los profesionales que intervienen con el alumno
- Coordinación entre niveles

Servicios complementarios:

- Comedor y transporte
- Este curso ha quedado aplazado el servicio de madrugadores y las extraescolares por tema covid-19

TRANSMEDIA

Vídeo del proceso de construcción:
https://atadestv.atades.org/watch/yGwabq

NUESTRAS SEÑAS DE IDENTIDAD

PRINCIPIOS EDUCATIVOS

BIENESTAR
CALIDAD DE VIDA
DIVERSIDAD
AUTONOMÍA

ACTUACIONES

ÉTICA Y TRANSPARENCIA
CALIDAD, RIGOR Y EFICIENCIA
COMPROMISO Y EQUIPO
FORMACIÓN PERMANENTE

Nuevo colegio ATADES-San Martí

DIMENSIÓN DEL EDIFICIO:
5.449,35 m²

13 meses
DE OBRAS (AGOSTO 2019- AGOSTO 2020)

ABRE SUS PUERTAS EL
8 de septiembre DE 2020

ALUMNOS

EBO: **108**

TVA: **32**

Total **140** matriculados,
de un máximo de **144**

PROFESIONALES Y PERFILES

Docentes

24 maestros de Educación especial

3 técnicos de taller

Servicios de apoyo a la educación

Logopedia: **3** profesionales
Fisioterapia: **2 / 3**
Técnico en actividad física y psicomotricidad: **1**
Aula multisensorial
Trabajo Social
Orientación Psicopedagógica
Psiquiatría
Auxiliares Técnicos Educativos: **13**
Cuidadores: **3**
1 secretaria, **1** persona de mantenimiento y **3** auxiliares de comedor

n de Porres

- AULAS DE 0 A 3 AÑOS CON AULA DE PSICOMOTRICIDAD
- 10 PLAZAS DE RESIDENCIA PARA ALUMNOS DE ZONAS RURALES O BAJO TUTELA POR ATADES
- PISCINA PARA USO TERAPÉUTICO, APRENDIZAJE Y RECREATIVO
- MAYOR HABITABILIDAD PARA EL BIENESTAR DE LOS ALUMNOS
- TICS
- MODERNA SALA MULTISENSORIAL

INSTALACIONES DEL CENTRO

PLANTA SEMISÓTANO

Piscina para uso terapéutico, de aprendizaje y recreativo
Vestuarios
Zona de ejercicios

PLANTA BAJA

Zona de primer ciclo de infantil (0-3 años)
3 aulas con aseo y cambiadores
Aula de psicomotricidad
Sala de cunas
2 aseos
Logopedia
Enfermería
Sala para carros

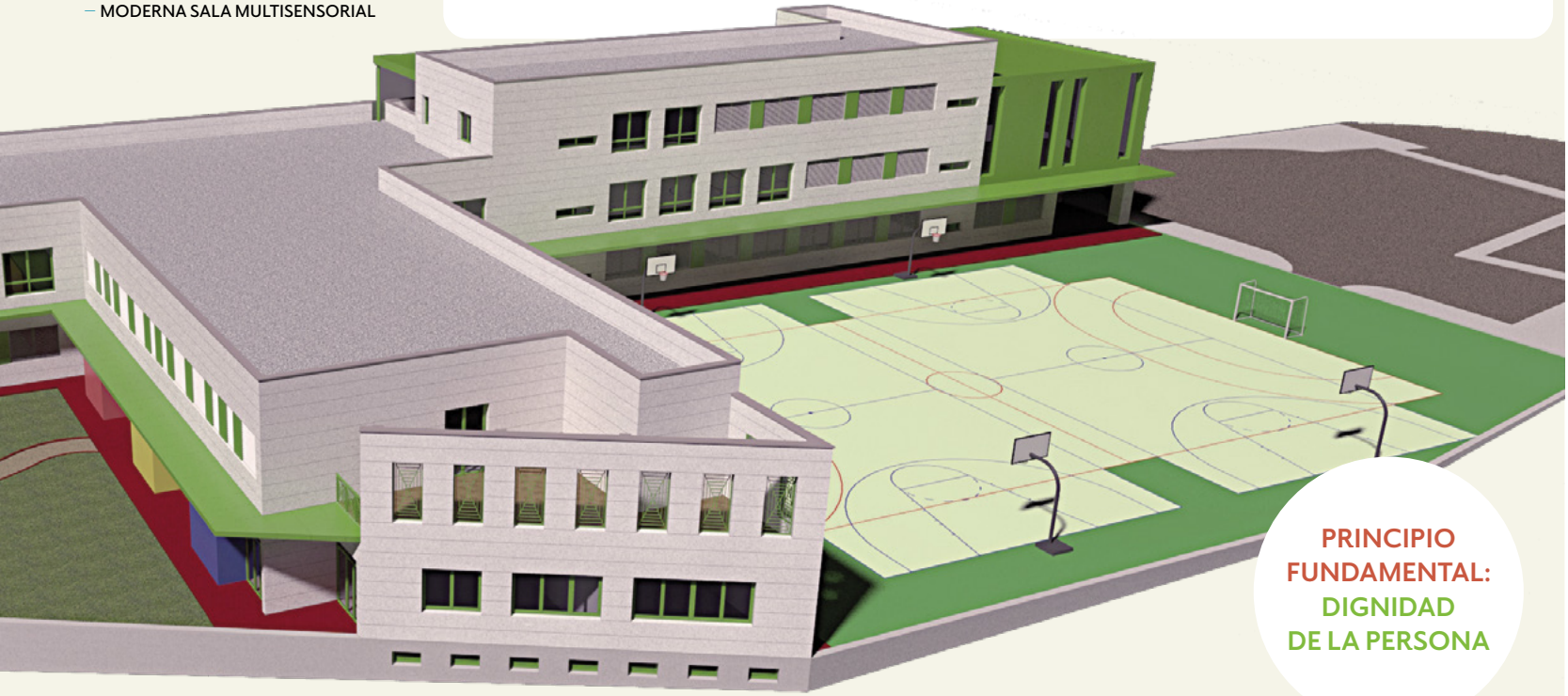
Zona EBO y Servicios
4 aulas
6 aseos
2 vestuarios de personal
Aula multisensorial
Sala de fisioterapia
Logopedia
Trabajo Social
Servicio de Orientación
Dirección
Zona de administración / secretaría
Sala de profesores
Biblioteca
Comedor
Sala de artística
Cocina, despensa y office
Ascensores
Vestíbulo
Recreo 1 / Recreo 2

PLANTA PRIMERA

18 aulas
3 aulas taller de PTVA
Gimnasio
2 vestuarios
7 aseos
Sala multiusos
2 despachos de logopedia
Sala de informática
Aula apartamento
Sala fisioterapia

PLANTA SEGUNDA

Residencia escolar
Huerto escolar
Terraza



PRINCIPIO FUNDAMENTAL: DIGNIDAD DE LA PERSONA

Las nuevas instalaciones están ideadas para atender a los alumnos desde los 0 años hasta los 21, incluida una residencia con diez plazas para escolares.

CURSO 2020-2021

En septiembre del 2020 se iniciaba el curso con el estreno del nuevo edificio, la fusión de dos colegios en uno y la pandemia de la covid-19. Esta condicionó mucho la forma de empezar a vivir el centro, no permitiendo celebrar como se merece la inauguración del centro, pero se hará. El presente curso escolar registra una matrícula de 140 alumnos, correspondiendo 108 alumnos en Educación Básica Obligatoria, con edades comprendidas entre los 3 y 18 años, y 32 alumnos a Programas de Transición a la Vida Adulta (PTVA) con edades entre los 18 y 21 años.

Aula de infantil del nuevo centro.

Las unidades concertadas son:

EBO:

/ 3 unidades de Discapacidad Psíquica
/ 7 unidades de Pluridiscapacidad
/ 8 unidades de alumnos con Trastornos Espectro Autista/ problemas graves de conducta.

PTVA
(Hostelería, Textil y doble perfil Electricidad-Admón. Servicios):

/ 1 unidad de Discapacidad Psíquica
/ 1 unidad de Pluridiscapacidad
/ 1 unidad TEA

Debido a la situación extraordinaria, el horario lectivo para el alumnado ha sido marcado por la Consejería de Educación y es de 9 a 14 horas. Se sigue el calendario escolar ordenado por el Departamento de Educación, Cultura y Deporte de la D.G.A.

De 14:00 a 15:45 horas es el periodo de servicio complementario de comedor y la salida del centro está establecida a partir de las 15:45 horas para no transportados y desde las 15:50 horas para el transporte escolar de forma escalonada.

OBJETIVOS PRIORITARIOS, ESTRATEGIAS Y ACCIONES

/ Llevar a cabo el protocolo de contingencia COVID con alumnado, profesionales y familias, y llevarlo a cabo con actividades formativas a los alumnos, profesionales y familias.
/ Continuar con la actualización del Proyecto Educativo de Centro y otros documentos institucionales (RRI).
/ Continuar el desarrollo del Plan de Convivencia e Igualdad desarrollando el punto “contra el acoso escolar”. Creación y puesta en marcha del equipo de centro de convivencia e igualdad.
/ Promover y fomentar la salud e higiene desde la escuela promotora de salud.

/ Trabajar la igualdad como eje transversal durante todo el curso escolar, por medio del cual se desarrollen las competencias educativas y las capacidades expresivas, de comunicación y artísticas de todos los alumnos/as.

PLAN DE MEJORA

La digitalización del nuevo centro, con la instalación de pantallas digitales en las aulas y portátiles, mesas táctiles en aulas de infantil, ordenadores para uso de los alumnos y tablets, tanto para uso de aula como en despacho de logopedia, supone el uso de las TICS como herramienta de trabajo motivadora y facilitadora de aprendizajes. Esto conlleva el desarrollo de un Proyecto de formación de centro en el que están implicados los profesionales, alumnos y familias.

COLEGIO DE EDUCACIÓN ESPECIAL SAN MARTÍN DE PORRES (CURSO 2019-2020)

Ubicación: **Camino del Buro (Zaragoza)**
Número alumnos/as: **107** / Trabajadores/as: **48**
Directora: **Susana Santabárbara**

El curso 2019-2020, mientras se realizan las obras del nuevo colegio, las clases se imparten en el colegio San Antonio de ATADES. El curso estuvo marcado por dos circunstancias. La primera, el inicio de las obras del nuevo colegio ATADES-San Martín de Porres, que supone el traslado de alumnos/as y personal a las instalaciones del CEE San Antonio. La segunda, el cese de la actividad lectiva presencial debido a la covid-19 desde el 14 de marzo hasta el final de curso y supuso una rápida adaptación por parte de toda la comunidad educativa para seguir ofreciendo a los alumnos una continuidad de su educación y un acompañamiento a las familias.

Un año que se convirtió en el reto de conseguir que el alumnado y las familias se sintieran acompañadas durante el confinamiento, adaptando rápidamente las clases a formato online para intentar reducir las consecuencias negativas que podían aparecer en el alumnado.

COLEGIO DE EDUCACIÓN ESPECIAL SAN ANTONIO

Ubicación: **Camino del Buro, 80 (Zaragoza)**
Número alumnos/as: **28 (entre los 5 y los 21 años)**
Trabajadores: **14 personas más profesionales compartidos con el CEE San Martín de Porres**
Directora: **Ana Cristina Lozano Goez**

El Colegio de Educación Especial San Antonio es un centro educativo cuya titularidad pertenece a ATADES (Asociación Tutelar Aragonesa de Discapacidad Intelectual) desde el año 2011. Tras la incorporación durante el curso de alumnos fuera de plazo, la matriculación fue de 29 alumnos repartidos en cinco aulas concertadas de Educación Primaria (dos de plurideficiencias, una de TGD y una de psíquicos) y un aula de Transición a la Vida Adulta con la modalidad de Manipulado Textil (plurideficiencia), de edades comprendidas entre los 6 y los 21 años.

En el colegio trabajaron cinco tutoras académicas y una tutora de taller, una profesora de apoyo, dos personas de apoyo a la educación (fisioterapia y logopeda), dos de servicio de limpieza, una ATE y dos cuidadoras. Además, de psicopedagoga, trabajadora social, mantenimiento y administración, compartidos con el CEE San Martín de Porres.

El año 2020 estuvo marcado por dos acontecimientos importantes. El primero fue el traslado del centro San Martín de Porres a las instalaciones del centro y el segundo, fue la suspensión de las clases por la situación sanitaria producida por el covid-19. El 29 de junio de 2020 el claustro del centro y el Consejo Escolar del CEE San Antonio, quedaron disueltos por pasar a formar parte del CEE ATADES San Martín de Porres, tal y como dictaban las órdenes del nuevo Concierto Educativo. El traslado a las instalaciones del CEE San Martín abrió la posibilidad de nuevas y mayores experiencias conjuntas. Los meses que se compartieron espacios y actividades, en las instalaciones de San Antonio, sirvieron de prueba y aprendizaje para la unificación

efectiva en el mes de septiembre tanto del equipo de profesionales como del alumnado.

Por otro lado, la situación sanitaria obligó a suspender las clases presenciales, haciendo que el modelo de enseñanza/aprendizaje se tuviese que adaptar y reinventar a las necesidades de familias y alumnado y a las posibilidades y recursos existentes. El equipo profesional tuvo que elaborar y aplicar un Plan de Atención Educativa a Distancia de tal manera que se diesen respuesta tanto a las necesidades de formación y atención del alumnado como de las familias, ya que la situación de confinamiento domiciliario trajo, en muchos casos, importantes apuros de control de conducta y gestión del tiempo en el domicilio.

A lo largo del último trimestre del año, ya en modalidad presencial en el nuevo colegio ATADES-San Martín de Porres, se mejoraron estos planes de trabajo de cara a posibles situaciones futuras. Viendo, ahora desde la experiencia, estos hitos como oportunidades de crecimiento laboral y personal de cara al desarrollo de nuestra labor docente.

PROYECTOS Y TALLERES

/ Proyecto Almohadas del Corazón
/ Proyecto fuera plásticos
/ Talleres de construcciones
/ Talleres de arte y pintura
/ Proyecto de Ciencias (Feria de Fenanomenos)
/ Proyecto de reciclado y punto limpio en el centro
/ Taller de recogida de residuos del entorno del colegio
/ Talleres de musicoterapia entre varias aulas de ambos centros

Actividades conjuntas San Antonio- San Martín de Porres

/ Celebración de las fiestas del Pilar con el colegio Don Bosco
/ Celebración de San Martín de Porres
/ Celebración de la fiesta del Otoño "La Castañera"
/ Día de los Derechos del Niño
/ Tronca de la Navidad
/ Celebración de la Navidad
/ Día de la Paz
/ Celebración del Carnaval
/ Día de la Mujer

Cápsula del tiempo del nuevo centro.

Aula del colegio de ATADES-San Martín de Porres.

Empleo

ATADES trabaja por la creación de empleo directo para personas con discapacidad y en riesgo de exclusión. Para ello, además de su oferta en formación y empleabilidad, cuenta con tres centros especiales de empleo con los que crea puestos de trabajos directos.

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO OLIVER

Nombre: **Centro Especial de Empleo Oliver S.L.U.**
Ubicación: **C/Ariza, 6 (Zaragoza)**
Trabajadores/as: **224**
Director: **Roberto Fondevilla**

El Centro Especial de Empleo Oliver S.L, fue creado mediante escritura de constitución otorgada ante el notario, Don José Mª Abadía Gascó, bajo el nº de protocolo 3296 del día 11 de septiembre de 2001.

Con fecha 02/12/2011 se realiza una modificación en sus estatutos para incorporar el hecho de que aparezca en su constitución la naturaleza sin ánimo de lucro, tal como refleja la escritura pública de fecha 12/12/2011 ante el notario D. Jose María Navarro Viñuales. También se define como objeto de la sociedad el incentivar la inserción de los disminuidos psíquicos en el mercado laboral y por extensión en todos los ámbitos sociales en general.

El año 2020 se inició dentro de los parámetros previstos, desde el punto de vista de la producción. A mediados de marzo se sufrió el impacto de la pandemia, lo que se traduce con una reducción importante de la actividad durante los meses de marzo y abril. A partir de la vuelta de la actividad en el mes de mayo, se inicia un incremento paulatino de la misma siendo ésta muy alta a partir de septiembre, lo que obliga a un incremento notable de la plantilla. Este incremento

2020	TOTAL PLANTILLA	SIN DISCAPACIDAD	CON DISCAPACIDAD	INTELECTUAL	MENTAL	SENSORIAL	FÍSICA
Enero	187	20	167	91	18	17	41
Febrero	184	19	165	88	19	17	41
Marzo	184	20	164	88	19	17	40
Abril	195	25	170	90	20	18	42
Mayo	198	26	172	89	22	18	43
Junio	201	24	177	87	23	22	45
Julio	208	23	185	88	24	24	49
Agosto	-	-	-	-	-	-	-
Septiembre	223	36	187	89	23	24	51
Octubre	234	43	191	94	23	25	49
Noviembre	277	75	202	98	24	27	53
Diciembre	276	76	200	99	23	27	51
PROMEDIO	215	35	165	91	22	21	46

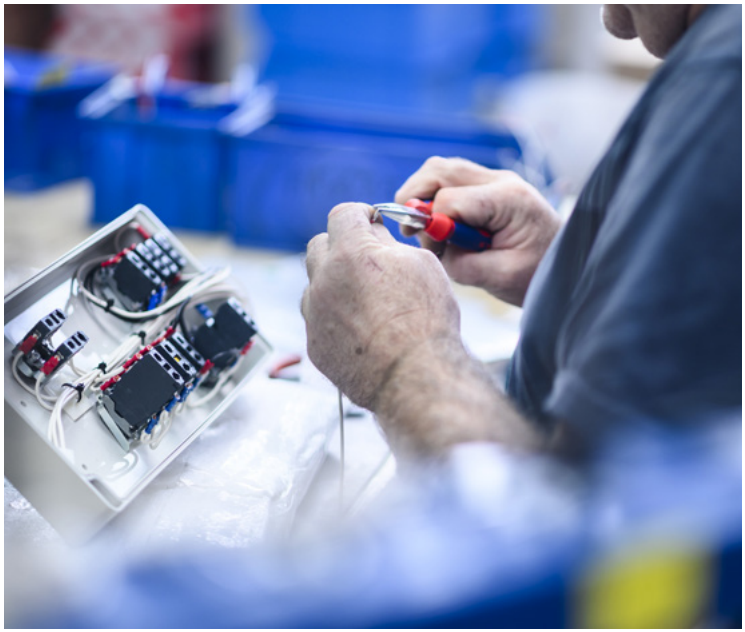
de producción ha paliado el gran parón sufrido en el primer cuatrimestre del año y, por otra parte, propició terminar el año en números positivos.

Como hitos conseguidos, destacan dos: el primero, el hecho de terminar el año con cierre económico positivo, y el segundo, el comportamiento de toda la plantilla con respecto a las normas de prevención de riesgos laborales, no produciéndose ningún contagio de covid en el centro. Todos los casos, se produjeron por contagio externo al CEE.

EVOLUCIÓN PLANTILLA 2020

Los principales clientes son Teka S.A., Balay S.A., ABB S.A., Rb-Componentes S.A., Girbau S.A. y Ibernex S. A.

En cuanto a la facturación fue de 2.735.981,66 euros, frente a los 2.314.681,95 euros.



Trabajador realizando componentes en el CEE Oliver.

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO LOGÍSTICA SOCIAL

Ubicación: **C/Clara Campoamor, 25 (Zaragoza)**
Trabajadores: **100**
Director: **Roberto Pérez**

El Centro Especial de Empleo Logística Social S.L. trabaja desde el año 2002 para la integración social y laboral de personas con discapacidad.

Como actividad principal, la gestión integral del Centro Integra Aragón, donde trabaja el 74% de la plantilla de personal técnico, atención directa, lavandería y servicio doméstico y, por lo tanto, la prestación de servicios asistenciales a sus usuarios. Otras actividades son la limpieza de instalaciones y oficinas, lavandería industrial o el reparto de eco-mensajería de proximidad con el proyecto Koiki.

La gestión de la pandemia a lo largo de 2020 ha sido el principal objetivo. La transformación de las instalaciones de la residencia Integra Aragón y, sobre todo, el refuerzo de la plantilla para dar cobertura a la nueva situación, su formación en medidas sanitarias, de prevención y gestión de brotes y dar cobertura a las bajas producidas al tratarse, en muchos casos, de personal vulnerable, han marcado de manera fundamental la actividad. El año 2020 ha finalizado con 88 trabajadores en plantilla destinados a la gestión de la residencia.

SERVICIO DE LIMPIEZA

En la actividad de limpieza, en 2020 se ha dado servicio al nuevo colegio ATADES-San Martín de Porres, a Gardeniers invernadero y conservera, Centro de Día El Vergel, Agencia de Colocación, Espacio Atemtia y SSCC de ATADES, creándose un equipo específico formado en limpieza, desinfección y protocolos de covid-19, compuesto por 9 personas.

Trabajadora del Espacio Garden de Gardeniers.

KOIKI

El proyecto de eco mensajería de proximidad "Koiki" finalizó 2020 con una plantilla de 16 personas. Se ha sufrido un descenso en el reparto de paquetería, siendo de 20.000 paquetes distribuidos. Por el contrario, han aumentado nuevos clientes que permitió mantener la actividad superando los 5.000 paquetes repartidos. Koiki es un sistema de mensajería con 0 emisiones ya que el reparto se hace andando, eso supone 11.500 kg/CO2 ahorrados (0.46kg/ co2 aproximadamente por paquete). En este año, se ha continuado con el reparto de compra presencial y online del Mercado Central al código postal 50003, con el servicio de reciclado de cartón y plástico de la compactadora del Mercado Central, así como la recogida y reciclaje de cápsulas de café de diferentes establecimientos zaragozanos.

LOGROS

Como Centro Especial de empleo, el hito más importante fue la adaptación de todos los procesos a la protección ante la covid-19. Desde la implementación de procesos de uso de EPIS, limpieza y desinfección, medidas de prevención y la adaptación de infraestructuras, entre otros. Para ello, ha sido fundamental la formación de la plantilla, entre la que se han realizado 109 acciones relacionadas con este ámbito.

El segundo hito más importante ha sido el crecimiento en servicios de limpieza, siendo el más importante la contratación para la limpieza del Colegio ATADES-San Martín de Porres.

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO GARDENIERS

El Centro Especial de Empleo Gardeniers se creó en el año 2011. Cuenta con dos áreas: una dedicada a la jardinería y venta de plantas y otra, a la agricultura ecológica. En total, la plantilla de Gardeniers asciende a 65 personas contratadas.

GARDENIERS JARDINERÍA

Ubicación: **Calle Clara Campoamor,25 (Zaragoza)**
Trabajadores/as: **29**
Voluntarios/as: **De forma puntual para mercadillos, además de colaboraciones con empresa**s
Responsable: **Yolanda Charles**

El Espacio Garden, del Centro Especial de Empleo Gardeniers de ATADES, se dedica a la venta de flores y plantas, además de ofrecer servicios de diseño y mantenimiento de jardines. Un proyecto social puesto en marcha en 2012 y cuyo objetivo es fomentar la inclusión social. El año 2020 ha estado marcado por la pandemia en un proyecto de personas orientado a la venta al público y al sector servicios. El objetivo ha sido la supervivencia y continuidad del proyecto

sociolaboral, obligando a adaptar el centro a las circunstancias del día a día y a reinventarse para mantener el proyecto.

Pasada la campaña de San Valentín, con el estado de alarma decretado el 15 de marzo, tocó cerrar y paralizar la actividad casi al completo. En jardinería se retomó bajo mínimos durante mes y medio hasta que se pudo volver a la actividad casi por completo. En el Espacio Garden el proceso sufrió varios altibajos, se reanudó en abril de manera importante con pedidos a domicilio llegando a un pico considerable en el Día de la Madre. Hacia mayo y junio se fue permitiendo la reapertura con restricciones y siempre con medidas estrictas adaptadas. Con la no celebración de las fiestas de Pilar y la ofrenda, se realizó una nueva reinvención dirigida a la decoración de fachadas y que tuvo también continuidad en Navidad.

Trabajadora del Obrador de Conservas Ecológicas de Gardeniers.

GARDENIERS AGRICULTURA

Nombre: **Gardeniers, sección agricultura ecológica**
Ubicación:
Huertos: **Ciudad residencial Sonsoles (Alagón) y Cielos de Ascara (Jaca)**
Obrador: **Mercazaragoza, Carretera Cogullada 65, calle K, nave 5 (Zaragoza)**
Trabajadores/as: **34**
Responsable de campo: **Joaquín Arqué**
Responsable del Obrador: **José Antonio Sánchez**

Gardeniers es un proyecto ecosocial de ATADES. Sus verduras frescas y hortalizas de temporada se cultivan en los huertos ecológicos de Sonsoles, en Alagón, y Ascara, en Jaca. Productos plantados, cuidados y recogidos por personas con diversidad funcional, trabajadores del Centro Especial de Empleo Gardeniers de **ATADES**. Un proyecto social que hace que las verduras, frutas y hortalizas sean únicas.

Desde el año 2018 cuenta con Obrador de Conservas Ecológicas propio en Mercazaragoza donde se reciben las verduras y hortalizas frescas de los campos ecológicos de Gardeniers para su preparación en fresco o la elaboración de cremas y conservas ecológicas.

El año 2020 ha venido marcado y condicionado por la pandemia covid-19 que ha condicionado la actividad profesional y asistencial de Gardeniers. La pandemia redujo la actividad dedicada a las colectividades de una forma notable y está afección afectó a la actividad laboral entre los meses de marzo y abril. Por otro lado, en el año 2020 se ha producido un incremento notable producción de conservas en el obrador de Mercazagoza llegando a alcanzar la cifra de 242.492 unidades elaboradas (el doble que las del año anterior) y han requerido el procesado de unos 173.500 kilos brutos de verduras, hortalizas, frutas y legumbres. A esta cifra, se suma unos 210.000 kilos comercializados de verduras, hortalizas y frutas frescas a granel, cortada e higienizada o embandejada. En Cielos de Ascara las unidades envasadas ascendieron a 2.000.

Bolichada anual, celebrada en el local de Cielos de Ascara, de Gardeniers, en la localidad de Ascara (Jaca).

Las 242.492 unidades envasadas en el obrador de Merca han requerido el procesado de unos 173.500 kilos brutos de verduras, hortalizas, frutas y legumbres.

HITOS

En febrero, se participó por primera en la feria internacional Biofach, en Nuremberg. Esta feria es el referente del sector ecológico a nivel internacional. Se participó en un stand compartido con otros operadores eco aragonés amparados por AREX. A lo largo de 2020 también se ha consolidado la presencia de los productos en la distribución organizada con una amplia presencia en la cadena Alcampo. Con dicha cadena se ha incrementado en cuatro el número de referencias trabajadas.

En marzo, se inauguró un punto de venta en el reformado Mercado Central de Zaragoza. Mes el que además, se envió el primer pallet de conservas a Alemania a través del partner Like it. Un mes más tardes, se abrió un segundo cliente y en septiembre, cinco referencias de Gardeniers fueron seleccionadas para pasar un cuatrimestre de prueba en la cadena Dennree, uno de los referentes eco en Alemania. En mayo, el producto se implementó en 16 centros biosfera de la cadena El Corte Inglés. En octubre, se consiguió la certificación de calidad IFS, que corrobora la apuesta por la calidad de Gardeniers y avala la presentación en la gran distribución. En noviembre, se inauguró un espacio Gardeniers en el centro comercial Gran Casa.

CIELOS DE ASCARA

Cielos de Ascara, ubicado en las comarcas de la Jacetania y del Alto Gállego, es un proyecto de alto impacto social que pretende favorecer la vertebración del territorio a través de la mejora de la vida de las personas, especialmente con diversidad funcional, favoreciendo su inserción sociolaboral a través de la mejora de la formación y del acceso al empleo. Paralelamente, se trata de un proyecto de recuperación de cultivos tradicionales y de agricultura y ganadería ecológica y sostenible. En agricultura ecológica trabaja con la trufa, boliche, lenteja, garbanzo, patatas, espárrago, centeno y piparras, producto que acaba de salir al mercado. En el área de ganadería ecológica, su miel ecológica de trashumancia.

Servicios

ATADES ofrece servicio a personas con discapacidad intelectual, pero también a personas en riesgo de exclusión. Servicios que cubren todas las necesidades durante todo su proceso vital.

UNIDAD DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL (UAVDI-ARAGÓN)

Ubicación: **Centro Integra, Edificio A. Calle Clara Campoamor, 25 (Zaragoza)**
Trabajadores/as: **5**
Responsable: **Victoria Ledesma**

La Unidad de Atención a Víctimas con Discapacidad Intelectual de ATADES es el único recurso en Aragón especializado en atender casos de abuso a personas con Discapacidad Intelectual.

La unidad se centra en cuatro áreas de actuación:

- Prevención de situaciones de abuso. La unidad imparte talleres formativos a personas con discapacidad intelectual para que sepan reconocer las situaciones de abuso a las que se pueden enfrentar debido a su especial situación de vulnerabilidad y dotarles de herramientas para enfrentarse a ellas.
- Sensibilización e identificación de casos de abuso a personas con discapacidad intelectual. La unidad imparte formación a diferentes agentes profesionales que trabajan en contacto con personas con discapacidad intelectual (profesionales del SALUD, personal docente de colegios de educación especial, personal laboral de recursos que trabajan con personas con discapacidad intelectual, FFCCSS, etc.) para que puedan identificar casos de abusos a personas con discapacidad intelectual, así como dotarles de herramientas para una correcta gestión al inicio del proceso.
- Atención directa a víctimas de abuso y familias. A través de la figura del facilitador se realiza acompañamiento y apoyo a lo largo del proceso policial y judicial, velando en todo momento porque se cumplan los derechos de las víctimas y se adecuen los procedimientos a las capacidades de las personas con discapacidad intelectual, implementando los apoyos necesarios. También se ofrece intervención psicológica, tanto a las víctimas como a sus familiares con el objetivo de elaborar las consecuencias derivadas del abuso tanto de la víctima a nivel individual como familiar. Página web en conjunto con la Fundación A La Par (**www.nomasabuso.com**)
- Investigación. Adaptación de herramientas forenses y terapéuticas con el objetivo de dotar a los profesionales que trabajan diariamente con personas con discapacidad intelectual de aquellas herramientas que pueden ser útiles en el acompañamiento policial y judicial con víctimas con discapacidad intelectual, así como en el proceso de intervención psicológica posterior. También se realizan ponencias, publicación de artículos y estudios científicos.

ACCIONES DE 2020

Se realiza el segundo encuentro InterUAVDIS a nivel nacional. El encuentro se celebró el 17 de noviembre a través de las nuevas tecnologías, adaptando el encuentro a las restricciones sanitarias. Asistieron todas las UAVDIs que participaron en la última reunión: UAVDI Madrid de Fundación A LA PAR, UAVDI Ciudad Real de Laborvalía y UAVDI Cataluña de Catalonia Fundació. En este segundo encuentro se puso en común la necesidad de regularizar la figura del psicólogo facilitador.

Se crea el primer grupo de intervención en la UAVDI Aragón, cubriendo necesidades terapéuticas difíciles de trabajar de manera

individual. Este primer grupo de intervención se enfocó a la prevención del abuso económico, participando un total de ocho usuarios.

Profesionales de la Unidad de Atención a Víctimas de Abuso con Discapacidad Intelectual (UAVDI) de ATADES participaron en el XII Congreso (Inter)Nacional de Psicología Jurídica y Forense en Madrid con el objetivo de exponer, junto con la Fundación A LA PAR de Madrid, una comunicación oral sobre «Intervención UAVDI en colaboración con la UFAM en víctimas de abuso con discapacidad intelectual». El encuentro se desarrolló en Madrid durante los días 13, 14 y 15 de febrero. El reto del congreso es seguir avanzando en la vinculación de la Psicología Jurídica con la evidencia, y de ésta, a la práctica, y de crear redes (inter)nacionales de profesionales de la Psicología Jurídica y Forense en los diferentes ámbitos de aplicación.

Victoria Ledesma, responsable de la UAVDI-Aragón.

Primer encuentro Internacional del proyecto europeo ATHENA, liderado por ATADES y coordinado por su Unidad de Atención a Víctimas con Discapacidad Intelectual (UAVDI-Aragón). En él participan cinco entidades europeas (Fundación «A LA PAR» de España; además de EDRA (Edra Scamg Social Cooperativa) de Grecia; la Universidad Do Porto y UMAR (Uniao De Mulheres Alternativae Resposta Associaciao) de Portugal) para abordar la vulnerabilidad de las personas con discapacidad intelectual a ser víctimas de abuso y a ser revictimizadas tras la revelación de éste, además de ser una realidad invisibilizada y de difícil detección. El proyecto está cofinanciado por la Comisión Europea (Dirección General de Justicia y Consumidores, Programa y Gestión Financiera).

Por primera vez, se lleva a cabo una intermediación cultural entre una mediadora, especializada en intervención con mujeres víctimas, una víctima y su técnico de referencia. Tanto la mediadora cultural como la víctima con discapacidad intelectual son de origen africano. El objetivo de esta intermediación es facilitar la reconstrucción cognitiva de la víctima, conectando con el contenido cultural facilitado por la mediadora y adaptado por la técnico de la UAVDI.

ATADES, accésit en la categoría de Trabajo Social en los Premios 3 de Abril de la Asociación de Exconcejales Democráticos de Zaragoza. Reconociendo así el trabajo de la Unidad de Atención a Víctimas con Discapacidad Intelectual (UAVDI-Aragón). El reconocimiento se recoge el 22 de diciembre.

A lo largo de 2020 se han estrechado y fortalecido los vínculos entre la UAVDI y otras instituciones, especialmente con la Dirección General de Justicia del Gobierno de Aragón y el Instituto Aragonés de la Mujer, con quienes se han realizado reuniones para mejorar la coordinación en el servicio que presta la UAVDI; y con el Salud, donde existe el compromiso de seguir formando a profesionales sanitarios en la detección, actuación y derivación de casos de víctimas, con discapacidad intelectual, de cualquier tipo de abuso. Además, se mantiene el aumento en el número de derivaciones recibidas por parte de otras entidades aragonesas del ámbito de la discapacidad intelectual.

Debido a la situación de pandemia, el equipo técnico de la UAVDI se adaptó a los servicios de intervención y atención a usuarios y usuarias de manera telemática, interviniendo de manera presencial solo en situaciones de urgencia y extrema necesidad.

Como todos los años, el presidente de ATADES, Jesús Soto, y la delegada del Gobierno en Aragón, Pilar Alegría, presidieron el 24 de noviembre la reunión anual interprofesional de la Unidad de Atención a Víctimas con Discapacidad Intelectual-UAVDI Aragón, encuentro en el que se dan cita representantes de las instituciones, entidades y colegios profesionales que trabajan de manera coordinada para prevenir y atender las situaciones de abuso y violencia contra personas con discapacidad intelectual.

La UAVDI también participó el 26 de noviembre, con motivo del día contra la violencia hacia la mujer (25 de noviembre), en una mesa redonda donde se pudo exponer la situación de multivulnerabilidad de las mujeres con discapacidad intelectual.

Alumnos del Centro de Formación de ATADES durante prácticas en empresas.

DATOS

Durante el año 2020 se han atendido 43 casos en la UAVDI, de los cuales 24 han requerido una intervención psicológica específica por parte de la UAVDI y en 10 casos se ha hecho uso de la figura del psicólogo facilitador. De los casos intervenidos, un 38% ha sido por delitos contra el patrimonio, un 28% ha sido por delitos de carácter sexual, un 24% por violencia doméstica y un 10% por violencia de género. De los 44 casos no hay diferencias significativas entre varones y mujeres. Atendiendo al tipo de discapacidad el 83% de las personas atendidas presentaban discapacidad límite o ligera.

El total de atendidos por parte de la UAVDI desde su nacimiento asciende a 174 personas. Actualmente se está haciendo uso de cinco plazas de emergencia.

AGENCIA DE COLOCACIÓN

Ubicación: **Calle Pablo Neruda, 8 (Zaragoza)**
Número usuarios/as: **882 atendidos**
Trabajadores/as: **15**
Responsable: **Cristina Gonzalvo**

En 2015 ATADES pone en marcha la Agencia de Colocación, autorizada por el Servicio Público de la Comunidad Autónoma de Aragón con número 0200000053. La Agencia de Colocación cuenta con personal técnico especializado que presta orientación para mejorar la empleabilidad de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social con un servicio individualizado y gratuito. Un equipo de profesionales busca oportunidades laborales a la vez que hace un asesoramiento exhaustivo que comprende la elaboración de competencias laborales, la búsqueda del empleo adecuado y labores de seguimiento para garantizar que el itinerario de inserción es correcto.

En 2020 se han atendido a 882 usuarios, contactado con 147 nuevas empresas; gestionado 167 nuevas ofertas de empleo, de las que se han cubierto 144; y conseguido insertar a más de 150 usuarios.

Durante el 2020, la Agencia ha llevado a cabo diferentes programas de inserción sociolaboral dirigidos a mejorar la empleabilidad, las competencias, aptitudes y habilidades de aquellos colectivos más vulnerables, principalmente de personas con diversidad funcional y en riesgo de exclusión social con el objetivo último de encontrarles un empleo que se ajuste a sus necesidades personales, formativas y laborales.

Presta servicio individualizado y gratuito para ayudar a personas desempleadas a encontrar un trabajo acorde a su perfil profesional. Ofrece orientación laboral a medida, formación, intermediación laboral con empresas, gestión de ofertas de empleo, inserción, seguimiento y acompañamiento individualizado.

El 2020 ha sido un gran reto, dada la situación vivida durante la pandemia. Un año extremadamente complicado en el empleo, no obstante, después de mucho esfuerzo e implicación de todo el equipo se logró insertar a más de 150 personas consiguiendo superar el objetivo de inserción en todos los programas de empleo. Otro hito conseguido ha sido la puesta en marcha de la UPCIL en zonas rurales, en Jaca y Tarazona.

ACTIVIDADES REALIZADAS

- Elaboración de diagnósticos de empleabilidad
- Evaluación de competencias, habilidades sociales y aptitudes
- Técnicas de búsqueda activa de empleo
- Itinerarios personalizados de inserción socio laboral
- Talleres pre laborales. Cómo realizar un CV y una carta de presentación, como enfrentarse a una entrevista de trabajo, alfabetización informática, motivación, marca personal…
- Formación para el empleo: Carnet de carretillero, Certificado de profesionalidad de comercio, Certificado de profesionalidad de actividades auxiliares de almacén, Certificado de profesionalidad de limpieza en Tarazona y Jaca, curso de informática básica, módulos de formación de vida autónoma, carnet de manipulador de alimentos, PRL
- Cursos y píldoras formativas a través de una plataforma on line
- Diseño de una aplicación móvil para trabajar con nuestros usuarios durante su itinerario formativo y laboral
- Gestión de ofertas de empleo
- Prospección laboral, visitas virtuales a empresas, intermediación laboral
- Tutorías virtuales con los usuarios durante el confinamiento
- Acompañamiento y seguimiento

CENTRO DE FORMACIÓN

Ubicación: **C/Pablo Neruda, 8 (Zaragoza)**
Número usuarios/as: **194 alumnos/as de cursos enmarcados dentro del Plan de formación del INAEM, más 20 alumnos de talleres de empleo**
Trabajadores/as: **2**
Director: **Ibán Barrio**

La misión principal es proporcionar formación para el empleo y la capacitación profesional a personas con y sin discapacidad.

La acreditación de ATADES como entidad colaboradora de INAEM se llevó a cabo en 2015. Ese año, se inscribieron como centros colaboradores del INAEM 01-ATADES Octavio de Toledo, con la especialidad formativa de ´Atención al alumnado con necesidades educativas especiales (ACNEE) en centros educativos´ y 02-ATADES Clara Campoamor, con la especialidad ´Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales´.

En 2020, ATADES cuenta con siete centros colaboradores de INAEM en Zaragoza y Jaca, siendo uno de ellos una homologación temporal para la realización de talleres de empleo, con las acreditaciones para la realización de diversos certificados de profesionalidad pertenecientes a 5 familias profesionales diferentes (Servicios socioculturales y a la comunidad, Agraria, Comercio y marketing, Administración y gestión, Industrias alimentarias).

ESPECIALIDADES FORMATIVAS	FAMILIA PROFESIONAL
Atención al alumnado con necesidades educativas especiales (ACNEE) en centros educativos	SSC - Servicios socioculturales y a la comunidad
Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales	SSC - Servicios socioculturales y a la comunidad
Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería	AGA - Agraria
Atención sociosanitaria a personas en el domicilio Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales	SSC - Servicios socioculturales y a la comunidad
(INAD0108) Operaciones auxiliares de elaboración en la industria alimentaria (INAQ0108) Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno de la industria alimentaria	INA - Industrias alimentarias
Actividades auxiliares de almacén Actividades auxiliares de comercio	COM - Comercio y marketing
Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales Docencia de la formación profesional para el empleo	SSC - Servicios socioculturales y a la comunidad
Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales	ADG - Administración y gestión
Organización y gestión de almacenes	COM - Comercio y marketing
Actividades auxiliares en conservación y mejora de montes	AGA - Agraria
Atención al cliente, consumidor o usuario	COM - Comercio y marketing

ACCIONES FORMATIVAS

A lo largo de 2020 se han llevado a cabo las siguientes acciones formativas, todas ellas enmarcadas en el Plan de Formación para el Empleo de Aragón 2019 del Instituto Aragonés de Empleo (INAEM), con prioridad a las personas trabajadoras desempleadas con necesidades formativas especiales o con dificultades para su inserción o recualificación profesional[1]:

1 ORDEN EPE/1279/2019, de 20 de septiembre

CURSO	FAMILIA PROFESIONAL
Telefonista-recepcionista de oficina para PDC*	ADG - Administración y Gestión
Diseño floral**	AGA - Agraria
Conducción de carretillas elevadoras	COM - Comercio y marketing
Conducción de carretillas elevadoras	COM - Comercio y marketing
Conducción carretilla elevadora	COM - Comercio y marketing
Actividades auxiliares de almacén**	COM - Comercio y marketing
Conducción de carretilla elevadora	COM - Comercio y marketing
Limpieza en instalaciones y equipamientos industriales	SSC - Servicios socioculturales y a la comunidad
Habilidades sociales de atención al cliente en la venta	COM - Comercio y marketing
Gestión y control de compras y stock en almacén	COM - Comercio y marketing
Gestión y control de compras y stock en almacén	COM - Comercio y marketing
Limpieza en instalaciones y equipamientos	SSC - Servicios socioculturales y a la comunidad
Decoración y escaparatismo	COM - Comercio y marketing
Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales**	SSC - Servicios socioculturales y a la comunidad

En total, se han impartido 1.325 horas de formación en el año.

**(En la tabla hay 15 acciones formativas, pero hablamos de 14 acciones formativas finalizadas porque una de ellas, la de telefonista recepcionista para PCD, no fue posible finalizarla a consecuencia de la covid-19, sólo se realizaron 90 horas de las 510 que estaban previstas)

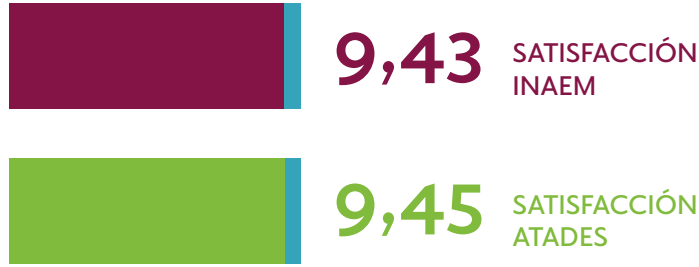
Dos de las 14 acciones formativas realizadas son conducentes a la obtención de certificados de profesionalidad:

- Actividades auxiliares de almacén
- Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales

En febrero de 2020 se iniciaron dos talleres de empleo de 1.920 horas de duración cada uno y finalizarán en 2021. El taller de empleo HESTIA, en el que se ha ofrecido la oportunidad a las 10 personas participantes de obtener los certificados de Atención sociosanitaria en instituciones y en el domicilio, y el taller de empleo REPIZQUE en el que sus 10 alumnos/as participantes han desarrollado todas las competencias necesarias para obtener los certificados de profesionalidad de "Operaciones auxiliares de elaboración de la industria alimentaria" y el de "Operaciones auxiliares de mantenimiento y transporte interno en la industria alimentaria". La metodología de enseñanza utilizada en ambos es eminentemente práctica y presentan un elevado porcentaje de inserción laboral tras su finalización.

RESULTADOS

Durante la impartición de las acciones formativas, tanto INAEM como ATADES han pasado encuestas de satisfacción al alumnado, con carácter intermedio y final. La nota media de la satisfacción evaluada por INAEM ha sido de 9,43 sobre 10, y la nota media de satisfacción evaluada por ATADES ha sido de 9,45 sobre 10.



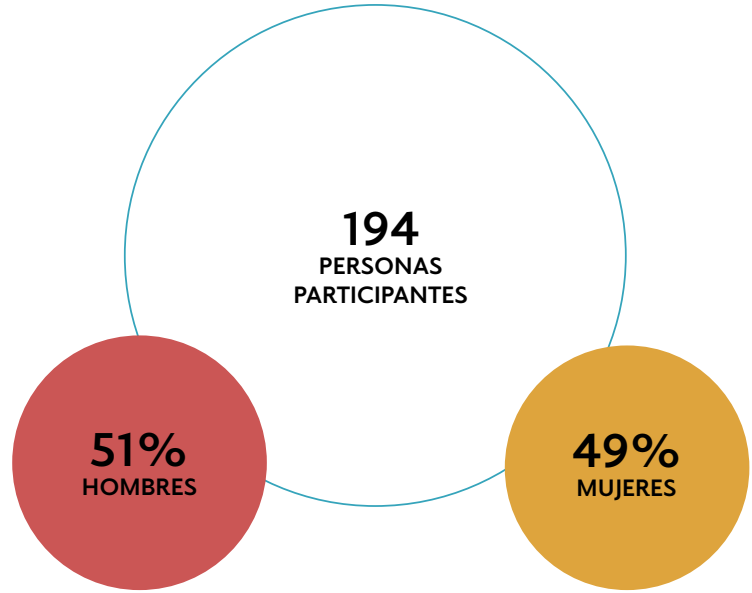
Alumnos en el centro de formación de la agencia de ATADES.

Usuarios de ATADES trabajan gracias al programa Empleo con Apoyo.

El 2020 ha sido un año especialmente diferente con la pandemia. Obligó a una redistribución, tanto de los espacios como del calendario lectivo. A pesar de ello, el balance de los resultados ha sido positivo. En 2020, participaron en las acciones formativas un total de 194 alumnos/as.

EDAD	% PERSONAS
16 a 30 años	31 %
31 a 45 años	35 %
45 a 60 años	33 %
más de 60 años	1 %

NIVEL ACADÉMICO	% PERSONAS
Sin estudios	22 %
Primarios	19 %
Gr. escolar	21 %
ESO	12 %
Bachillerato	18 %
Otros	8 %



ATADES RURAL (TARAZONA Y EL MONCAYO - CAMPO DE BORJA)

Ubicación: **Avda. de la Paz, 4 (bajo), Tarazona**
Trabajadores/as: **3**
Usuarios/as atendidos: **52**
Voluntarios/as: **1**
Responsable: **Inmaculada Ledesma**

ATADES en el mundo rural y, concretamente, en las comarcas de Tarazona y El Moncayo y Campo de Borja se dedica a ofrecer servicios y programas de inserción sociolaboral.

A pesar de la coyuntura covid-19, ATADES apuesta en 2020 por dar pasos en estas comarcas adaptándose e intentando sacar ventaja de la situación. En pleno confinamiento se diseña la UPCIL rural a través de un equipo de trabajo multidiciplinar y bajo el enfoque de la Teoría

Inauguración del nuevo Espacio de ATADES en Tarazona.

del Cambio. Además, se plantea la necesidad de un espacio ATADES para la atención y desarrollo de los distintos programas en Tarazona.

El año 2020 supone un paso adelante para la consolidación de ATADES en estas Comarcas. En octubre con la apertura del espacio ATADES en Tarazona con servicios a usuarios de ambas comarcas:

- Continuidad del Programa IRIS. Atención individualizada en itinerarios de inserción sociolaboral.
- Cualificación profesional de usuarios. Programa experimental de jóvenes en discapacidad y/o riesgo exclusión (<30 años). Certificado profesional en limpieza de superficies y mobiliario.

Octubre 2020: lanzamiento de la UPCIL Rural. Programa para el desarrollo de competencias e inserción laboral de personas con dificultades en aprendizaje, necesidad de apoyos intermitentes para la mejora en interacción social y en el ámbito laboral. Plan de trabajo individualizado y cualificación profesional en operaciones básicas de restaurante y bar. Incorporación de una persona al equipo rural.

Además, se lleva a cabo acuerdos de colaboración con entidades clave en ámbito rural para facilitar el acceso a los servicios.

ACTIVIDADES REALIZADAS

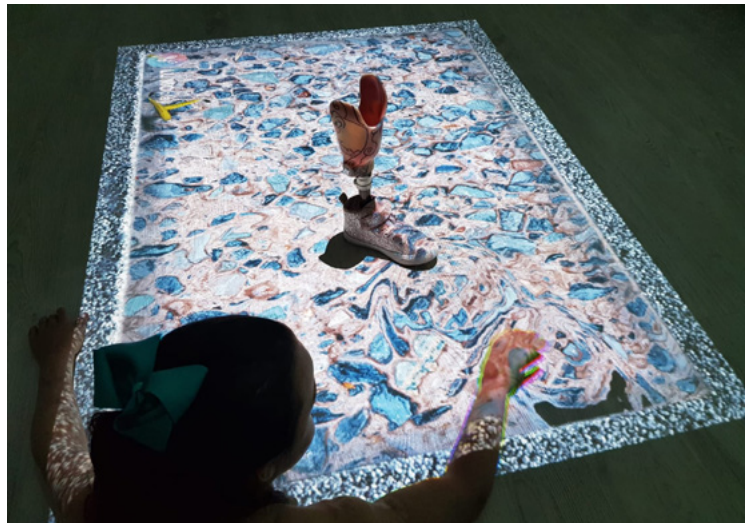
- Inauguración institucional del espacio ATADES en Tarazona.
- Plan de trabajo individualizado con usuarios de los programas:
  - Atención individualizada enfoque terapéutico y/o laboral
  - Estudio y definición de itinerario sociolaboral
  - Cualificación profesional
- Acogida de 1 voluntario en UPCIL
- Actividades transversales con VAI. Semana Saludable UPCIL:
  - Taller de cocina saludable
  - Taller de prevención y hábitos saludables
  - Senderismo y visita del Pozo de los Aines en Grisel con voluntario del programa

ASESORÍA PSICOLÓGICA

Ubicación: **En Espacio Atemtia, calle Castilla, 2 (Zaragoza)**
Usuarios/as: **5 usuarios/as. 70 sesiones**
Trabajadora: **1**

Servicio especializado para familiares de las personas con discapacidad intelectual, dando cobertura a las necesidades psicológicas. Surge por una carencia de atención especializada en los servicios de salud para atender las necesidades de un colectivo que, debido a su situación, sufre especialmente problemas que pueden ser paliados con una adecuada atención psicológica.

La asesoría psicológica es un servicio que se ofrece a los familiares con el objetivo de prevenir y tratar estados emocionales negativos para su salud, así como potenciar un estilo de vida saludable. En 2020, se han realizado 70 sesiones de intervención psicológica con familias. Uno de sus hitos, fue la adaptación a la situación de pandemia con varias sesiones por videollamada. ATADES puso en marcha este servicio en el año 2010.



Usuaria del Espacio Atemtia.

FUNDACIÓN ARAGONESA TUTELAR (FUNDAT)

Procesos tramitados: **12**
Personas tuteladas y/o curatelas: **64**
Voluntarios/as tutelares: **34**

Las personas tuteladas y/o curateladas por FUNDAT precisan desarrollar su capacidad de autodeterminación, cubrir sus necesidades básicas y mejorar sus relaciones personales y sociales. Desde el proyecto se les ofrece la atención, el apoyo y la protección que necesitan para lograr mejorar su calidad de vida. Además, contamos con la valiosa aportación de los/as voluntarios/as tutelares que son una parte fundamental en nuestro proyecto.

En el año 2020, se tramitaron 12 procesos de tutela y/o curatela, de los cuales, a finales de 2021, 10 habían sido aceptadas y 2 continuaban en proceso. En cuanto al número de voluntarios/as de la Fundación Tutelar ha incrementado un total de 2 personas con respecto al 2019.

Durante el año, se intentó dar respuesta a todas las demandas solicitadas por parte de las personas tuteladas y/o curateladas y de sus familiares, en la medida de lo posible. Se realizaron acompañamientos a los/las tutelados/as y/o curatelados/as en el desarrollo de actividades de promoción de su autonomía e integración social. Todas las demandas se llevaron a cabo cumpliendo y adaptándose a las restricciones impuestas por la Comunidad Autónoma de Aragón, consecuencia de la pandemia.

FUNDAT está formado por 64 personas tuteladas y/o curateladas y 34 voluntarios tutelados. Se han realizado acompañamientos relacionados con actividades de promoción de la autonomía e integración social, vinculadas con la gestión de compra de ropa, ocio, visitas médicas, encuentros familiares...

Las gestiones que han tenido que realizar los tutelados que no han podido salir de sus centros residenciales como consecuencia de las restricciones impuestas por la pandemia por COVID, se han realizado, cumpliendo la normativa, en colaboración con los voluntarios tutelares.

Todas estas actividades lúdico-educativas están orientadas a la integración social de los/las tutelados/as y/o curatelados/as, los acompañantes tutelares y la sociedad en general. Se ha realizado cumpliendo con la normativa establecida por la Comunidad Autónoma de Aragón, consecuencia de la Pandemia Mundial por COVID.

Voluntarios de FUNDAT.

VIDA AUTÓNOMA E INCLUSIÓN / SERVICIO DE ATENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL / ACTIVIDADES BÁSICAS E INSTRUMENTALES DE LA VIDA DIARIA / SISTÉMICAL

Nombre: **Vida Autónoma e Inclusión**
Ubicación: **Octavio de Toledo, 2 (Zaragoza)**
Número usuarios/as: **27**
Trabajadores/as: **6**
Responsable: **Tamara Clos**

VAI

Vida Autónoma e Inclusión es un proyecto que comenzó en el año 2014 y desarrolla la idea de integrar los servicios residenciales en la Comunidad impulsando la participación de la persona con discapacidad intelectual en la propia gestión de sus cuidados. Para ello, se proporciona la asistencia, los servicios, la formación y los apoyos necesarios para permitir que personas con discapacidad intelectual puedan disfrutar de vivienda, medidas de convivencia y formas de vida iguales que el resto de la población, promoviendo la participación como ciudadanos de pleno derecho.

Cuenta con un número de plazas en viviendas acondicionadas donde se presta asistencia y apoyo a través de la formación, la atención integral y el acompañamiento. VAI proporciona hogares seguros, accesibles, confortables y adaptados a las necesidades funcionales de los residentes. Fomenta la autodeterminación de las personas, potencia la convivencia armónica y su participación en las actividades sociales, culturales y económicas, consiguiendo una integración plena en el entorno comunitario. Este año comenzó con 5 plazas libres en los pisos desde febrero de 2020 que han ido ocupando a lo largo del año nuevos usuarios.

SAPAP

El **Servicio de Atención y Promoción de la Autonomía Personal (SAPAP),** permite trasladar nuestra experiencia con los usuarios de las viviendas a otras personas dentro de sus propios domicilios particulares, aprovechando los recursos de su entorno socio comunitario. Este servicio al igual que el de VAI, busca el desarrollo de habilidades que faciliten el desenvolvimiento de las personas participantes favoreciendo su autonomía personal. En 2020 se ha trabajado con 12 participantes y sus familiares.

Está dirigido a personas con diferentes capacidades que carezcan o tengan mermada la autonomía, temporal o permanente, para mantenerse en su medio habitual de vida y crear las condiciones idóneas para su plena inclusión en la sociedad.

El trabajo conjunto entre los profesionales de los diferentes servicios y recursos de la entidad como, por ejemplo, la asesoría psicológica, psiquiátrica, la agencia de colocación, el centro de formación, el club de ocio Los Tigres o el club deportivo, entre otros, y la colaboración estrecha con familiares, es esencial para desarrollar con éxito el trabajo. Esta coordinación implica maximizar los recursos y conseguir un mayor número de beneficiarios, sin afectar la calidad del servicio. Es un trabajo transversal y organizado de tal forma que garantice la consecución de los objetivos centrados en la persona y su desarrollo integral.

FORMACIÓN. ACTIVIDADES BÁSICAS E INSTRUMENTALES DE LA VIDA DIARIA (AVD/AIVD)

Se realizan formaciones en Actividades Básicas e Instrumentales de la Vida Diaria (AVD/AIVD), a través de cursos basados en monográficos sobre temas educativos específicos y su parte práctica y experiencial. En 2020 han participado en las formaciones de Vida Autónoma un total de 19 personas. Debido a la situación de emergencia sanitaria, los cursos de formación han contado con un número reducido de participantes y se han retrasado a los meses de septiembre, octubre y

noviembre, no pudiendo impartir únicamente dos de los cursos planeados. Se han llevado a cabo con todas las medidas sanitarias vigentes, realizándose con un aforo limitado de un máximo de 8 participantes por curso.

SISTÉMICAL

Todo esto se engloba en Sistémical, programa en el que se trabajan itinerarios integrales de inserción sociolaboral desde la Agencia de Colocación, Centro de Formación y Vida Autónoma e Inclusión. La planificación centrada en la persona coordinada con estos tres servicios está obteniendo resultados en estos aspectos de las personas participantes.

ACCIONES DESARROLLADAS

- Finalización de procesos en las viviendas con apoyos.
- Continuación de la "Operación salida". Este año dos personas más han dejado uno de los pisos para pasar a un piso "normalizado" de alquiler. Igualmente, se les presta un servicio en la modalidad de SAPAP, recibiendo apoyo y seguimientos semanales que garanticen la continuidad de sus logros y el mantenimiento de su autonomía en todos los aspectos. Este proceso se ha podido llevar a cabo porque se ha considerado que estas personas habían adquirido una serie de habilidades y destrezas suficientes para vivir una vida independiente. Dos personas nuevas han ocupado el piso que quedaba libre, y tres más se han incorporado a tres plazas vacantes en dos pisos distintos por lo que VAI cuenta con una totalidad de 12 usuarios en 6 pisos.
- El servicio SAPAP termina el año con 12 usuarios.

Con la llegada del estado de alarma se tuvo que organizar el trabajo y concienciar a los usuarios sobre la importancia de la situación sanitaria. Todos cumplieron absolutamente con todas las medidas y las normas que se trasladaban e instauraron un método adecuado diario de lavado de manos y toma de temperaturas. Se repartieron geles hidroalcohólicos y se hicieron las visitas provistas de mascarillas y guantes y respetando la distancia de seguridad. Se impartió un curso sobre "Protocolos covid-19" en cada piso y participaron todos los residentes. Aun así, hubo tres casos positivos en dos pisos que, tras su proceso de 15 días de aislamiento, superaron la enfermedad favorablemente sin lamentar consecuencias graves de salud en ninguno de los casos.

PERSONAS ATENDIDAS

Durante el año, se han atendido a 27 personas entre los servicios de los pisos con apoyo, el servicio de atención y promoción de la autonomía personal (SAPAP) y los cursos de formación.
De estas 27 personas, 14 han sido usuarios de los pisos, 12 han utilizado el servicio de atención y promoción de la autonomía personal y 19 del total han realizado uno o varios de los cursos de formación, ya sea la formación básica de Vida Autónoma e Inclusión o alguno de los monográficos impartidos durante el año. Dos usuarias han realizado su "operación salida".

Usuario de VAI junto a una de las trabajadoras del programa.

ACTIVIDADES REALIZADAS

La formación impartida ha tenido el objetivo de formar a personas con discapacidad intelectual en actividades básicas e instrumentales de la vida diaria dotándolos de recursos, habilidades y destrezas, que permitan mejorar su autonomía personal, habilidades sociales y potenciar su integración en la sociedad. Ha constado de:

- Seis cursos monográficos: "10 claves para una vida mejor", "Controla tus papeles", "No te dejes engañar", "No te enganches", "Vamos a cuidarnos", "Yo y mi trabajo". Otros 2 no se han podido realizar por la situación pandémica ("Oriéntate en la ciudad", "Planifica tus vacaciones II").
- Un curso de formación básica centrado en limpieza y conservación de la vivienda, cuidado personal e imagen, intendencia de la vivienda, alimentación, seguridad, cuidado de la salud y medicación, y ocio y gestión del tiempo libre.
- Un curso impartido por voluntarios de la Caixa sobre gestión de la economía.
- Un curso sobre "Protocolos covid-19" en cada uno de los pisos

PROYECTO DE ENVEJECIMIENTO ACTIVO

Personas atendidas: **168**

El Proyecto de Envejecimiento Activo en 2020 cumple cinco años de vida. Su objetivo es el de generar un modelo de intervención adecuado a la tipología de tipos de usuarios: la población mayor. Un proyecto pionero en Aragón que trata de prevenir y potenciar la salud de los usuarios mayores que se atienden y ralentizar los procesos de envejecimiento, en la medida de lo posible, tratándoles de forma personalizada e individualizada. Se busca cambiar el trato a las personas con discapacidad intelectual, evitando la infantilización y apostando porque se tenga en cuenta su edad y los intereses de cada persona para ser estimulada y tratada de acuerdo con sus capacidades. A lo largo de 2020 se realizaron, dentro del proyecto de envejecimiento activo, las siguientes acciones:

- Se obtuvieron los resultados longitudinales del proyecto de investigación descriptivo comparativo del envejecimiento entre personas con DI previa y aquellas con cognición normal, que se realizaron junto a la Fundación La Caridad y donde se compara la evolución tras la intervención en cuanto a las características cognitivas, funcionales, psicológicas y ocupacionales.
- Resultados longitudinales del proyecto de investigación descriptivo comparativo del envejecimiento entre personas con DI sin síndrome de Down y con síndrome de Down, realizado junto a la Fundación La Caridad y donde se comparan evolución tras intervención en cuanto a las características cognitivas, funcionales, psicológicas y ocupacionales.
- Presentación de tres comunicaciones en el III Congreso Nacional de Educación para la Salud como trabajo de difusión del estudio de investigación.
- Elaboración de material online personalizado para usuarios del proyecto de envejecimiento en C.O. Santo Ángel que, por motivo de la situación epidemiológica, no pudieron asistir al centro y contacto a través de videollamada.

Usuarios y usuarias del proyecto de envejecimiento activo.

- Elaboración de artículo original de investigación para la revista Atención Primaria.
- Proyecto de sensibilización y voluntariado (hasta marzo) con el objetivo de aumentar la satisfacción ocupacional, favoreciendo así el balance de roles en la organización de una rutina satisfactoria (participan usuarios de la unidad de envejecimiento activo de Santo Ángel y usuarios de itinerarios flexibles de C.O. por jubilación)
- Continuación de proyecto "Pájaros de papel". Usuarios de las unidades de envejecimiento activo de Santo Ángel y Sonsoles mantienen correspondencia con personas mayores de la residencia Elías Martínez Santiago y la Residencia de Mayores de Alagón. Desde el mes de marzo se transforma en carteo online y entre usuarios de C.R. Sonsoles y Santo Ángel.
- Puesta en marcha, durante la pandemia, del taller de HAMMAS con los usuarios del taller de envejecimiento del Centro Ocupacional Santo Ángel que se envían como regalos de reconocimiento a la labor de diferentes sectores.
- Formación en CEE Oliver para usuarios que se encuentran en proceso de jubilación y acompañamiento en la transición al Centro Ocupacional Santo Ángel (hasta marzo 2020).
- Valoración, seguimiento e intervención anual de envejecimiento a usuarios que cumplen criterios dentro del Proyecto y valoraciones a usuarios a petición familiar en proceso de envejecimiento.

ÁREA DEPORTIVA

Ubicación: **Servicios Centrales, C/ Octavio de Toledo, 2 (Zaragoza)**
Trabajadores/as: **10 monitores**
Voluntario/as: **9 (una de ellas, voluntaria europea)**
Responsable: **José Ramón Roldán** (director de Proyectos y Servicios) y **Sergio Fortado** (coordinador de Programas Deportivos)

Su función es la de acercar el deporte a todas las personas con discapacidad intelectual y familiares que lo deseen. Para ello, se organizan diferentes y variadas actividades deportivas adaptadas, capaces de contribuir en la formación integral de los participantes en la que se contemplan todas sus necesidades y capacidades: motrices, cognitivas, sociales, culturales y afectivas. Nuestro objetivo es mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual por medio de la práctica deportiva, generando, además, hábitos de vida saludable. El área deportiva la conforman 3 ramas de actividades: **Club Deportivo**, **Escuelas Deportivas** y **Agenda Deportiva.** Se cuenta con 3 monitores del Club Deportivo ATADES, 2 monitores de la Fundación Basket Zaragoza, 1 monitor de la Fundación Real Madrid, 1 monitor de Pádel Zaragoza, 1 monitor de School Tenis Mesa Zaragoza y 2 monitores de ARAGUA.

Plazas deportivas ofertadas: **345**
Plazas ocupadas (enero-junio) **245**/**32** ocupadas (octubre-diciembre)

Club Deportivo
En 2020 se ofertaron 210 plazas ofertadas, de las cuales 138 fueron ocupadas (enero-junio).

El Club Deportivo está dedicado a fomentar la práctica físico-deportiva regularizada y la participación de las personas con discapacidad intelectual mayores de 18 años en campeonatos y torneos multideportivos.

La pandemia afectó al club deportivo. En marzo, todas las actividades se suspendieron hasta el mes de septiembre. Entre enero y marzo se participó en dos campeonatos: la VI Copa Interasociaciones y el XXV Campeonato autonómico de Baloncesto celebrado en Huesca.

Escuelas Deportivas
Las Escuelas Deportivas es el lugar para que niños/as con discapacidad intelectual progresen en su desarrollo personal a través de experiencias ludo-motrices y ejercicio físico.

A lo largo de año se ofertaron 60 plazas ofertadas, de las cuales 51 fueron ocupadas entre enero y junio y 32, entre octubre y diciembre. La actividad, durante 2020, continuó con normalidad hasta su paralización total debido a la pandemia en el mes de marzo. Retomó su actividad en octubre en colaboración con la Fundación Real Madrid y la

Fundación Basket Zaragoza, así como la Escuela de Pádel Club Pádel Zaragoza y la escuela de running. Las escuelas de fútbol y baloncesto estuvieron dirigidas en colaboración con entidades de referencia como la Fundación Real Madrid y Fundación Basket Zaragoza. En la Escuela de Baloncesto, destaca el apadrinamiento de Dylan Ennis, jugador canadiense, escolta en las filas del Casademont Zaragoza de la Liga ACB y el vídeo de ánimo que nos envió.

El curso 2020-21 comenzó con la vuelta a las instalaciones del colegio y el estreno de éstas. En baloncesto como en fútbol participan alumnos del Colegio ATADES-San Martín de Porres y otros centros escolares de Zaragoza.

Usuarios de la Escuela de Baloncesto Adaptado.

Se participó en la VI Copa de Escuelas Deportivas con 42 deportistas de ATADES, además en el XXV Campeonato de Baloncesto, con 35 participantes de ATADES.

Agenda Deportiva

A lo largo de 2020 se ofertaron 75 plazas, de las cuáles se ocuparon 57 entre enero y junio.

La programación de la agenda deportiva también se vio afectada por la pandemia. Se celebraron 3 eventos desde enero a marzo (Taekwondo, Frontball y Ultimate Frisbee). En septiembre, se eliminó esta acción.

OFICINA DE VOLUNTARIADO

Ubicación: **C/ Octavio de Toledo, 2 (Zaragoza)**
Trabajadores/as: **1**
Voluntarios/as: **253**
Coordinador: **Juan Mateo**

La Oficina de Voluntariado de ATADES se puso en marcha en septiembre del 2014 con el objetivo de gestionar el voluntariado de una manera global. La labor de la Oficina de Voluntariado consiste en gestionar el ciclo del voluntariado de la entidad, es decir, la información previa, acogida, formación, seguimiento, reconocimientos y salida del personal voluntariado. Dentro de este ciclo también se incluye la coordinación con los centros y servicios de la Asociación para conocer las necesidades y oportunidades de mejora con relación al voluntariado en cada uno de ellos.

Desde este servicio también se gestionan los proyectos de voluntariado del Cuerpo Europeo de Solidaridad en el que participan tanto ATADES como FUNDAT, así como la coordinación directa del voluntariado de FUNDAT y de las personas voluntarias que participan en actividades puntuales como el Rastrillo Solidario, la Carrera de ATADES u otras acciones de recaudación de fondos.

Debido a la situación de crisis sanitaria provocada por la covid-19, las actividades de voluntariado de ATADES se vieron enormemente alteradas, llegándose a la suspensión temporal de la mayoría de ellas. Sin embargo, debido a esta misma situación, y en los momentos más difíciles y de mayor confinamiento - meses de marzo, abril y mayo -, se pusieron en marcha algunas iniciativas, como la elaboración de mascarillas y el apoyo domiciliario a familias vulnerables, para intentar ayudar en una situación complicada, especialmente para los más débiles y expuestos a la enfermedad (personal de residencia y sanitario y familias con personas con discapacidad intelectual).

ACCIONES REALIZADAS

De enero a mitad de marzo (pre covid-19)

El servicio de Los Tigres, con el apoyo del personal voluntario, desdobló sus actividades de sábado (un turno de mañana y otro de tarde) para poder ofrecer un mejor servicio a sus socios con una atención más personalizada (disminución de la ratio monitores/participantes).

Encuentro anual de voluntarios de ATADES, antes del confinamiento.

De mitad de marzo a diciembre (periodo con covid-19)

- Desde la Oficina de Voluntariado se contó con personal voluntariado para desempeñar determinadas tareas relacionadas con la prevención de la difusión de la covid-19.
- Continuidad a proyectos de voluntariado como el de FUNDAT con videollamadas, elaboración de vídeos de ánimo, cartas y visitas a las personas tuteladas en las residencias (siempre que la situación epidemiológica lo ha permitido).
- Ampliación geográfica de las actividades con la puesta en marcha de un programa de voluntariado en la delegación de la Agencia de Colocación en Tarazona.

ACTIVIDADES REALIZADAS

De enero a mitad de marzo (pre covid-19)

- Centro Integra Aragón: acompañamientos puntuales en salidas y actividades de ocio.
- Centro Ocupacional y Residencia Santo Ángel: talleres y salidas de ocio.
- Ciudad Residencial Sonsoles: salidas y excursiones.
- Club de Ocio y Tiempo Libre Los Tigres: talleres de ocio en las sedes de Actur y Torrero, actividades de sábado (mañanas y tardes), festivales y acampadas.
- Deportes: entrenamientos de fútbol, baloncesto, running y pádel. Actividades de la Agenda Deportiva ATADES.
- FUNDAT: acompañamientos al médico y compras, actividades de ocio, salidas y excursiones, etc.

De mitad de marzo a diciembre (con la covid-19)

- Actividades puntuales: VI Carrera ATADES (modalidad virtual, entrega de dorsales y bolsas del corredor) y puesto solidario en Puerto Venecia.
- Club de Ocio y Tiempo Libre Los Tigres: unos días de Colonias Urbanas en el mes de julio (se tuvieron que suspender por la covid-19).
- Delegación de la Agencia de Colocación - Tarazona: desde diciembre, actividades de senderismo y ajedrez.

/ Deportes: en octubre se pudieron retomar los entrenamientos de fútbol, baloncesto y running.
/ FUNDAT: visitas a las residencias y videollamadas.

SISTEMAS INFORMÁTICOS

Ubicación: **Servicios Centrales, C/ Octavio de Toledo, 2 (Zaragoza)**
Trabajadores/as: **2**
Directora: **Arantxa Longares**

El departamento atiende las necesidades de los más de 800 empleados y tiene como visión y objetivo dotar a la organización, empleados y usuarios de las herramientas informáticas necesarias para el desarrollo de los proyectos o actividades que se llevan a cabo en la entidad, alineando las necesidades a las estrategias de ATADES, además de velar por la seguridad y dar cobertura de soporte informático.

El año 2020 en ATADES ha estado marcado por el teletrabajo y la transformación digital. Gracias a la implantación de herramientas colaborativas anteriormente, se facilitó que el personal de servicios centrales y otros servicios pudieran teletrabajar durante la pandemia. Además, se ha acelerado la transformación digital, que ya estaba dentro del plan estratégico de ATADES, de manera que se trabaja en implantar un sistema de gestión documental.

Entre los hitos del año, la rápida adaptación al teletrabajo, a primeros de marzo. Antes del confinamiento, el departamento ya había realizado una provisión de equipos y puesta a punto, para poder utilizar en caso de teletrabajo, de manera que la implantación y adaptación fue muy rápida. Aprovechando el año no presencial, se impartieron formaciones en herramientas colaborativas y entornos remotos a un alto grado de trabajadores. El otro gran hito de 2020 fue la dotación de tecnología puntera en el nuevo colegio ATADES-San Martín de Porres, acompañando al personal docente, desde la implantación y la formación en dicha tecnología.

Las actividades básicas del día a día son el soporte técnico, análisis e implantación de proyectos (nuevo colegio, conectividad centros…) y la formación a compañeros y, en casos necesarios, a usuarios.

LEGEND

Comunicación

7

COMUNICACIÓN "ENTRE TODOS Y PARA TODOS"

360º- ATADES Audiovisual y online
Directora: **Rosa Pellicero**

Un aspecto importante para la Asociación es su comunicación, tanto interna como externa, una **comunicación 360º**. El Departamento de Comunicación de ATADES trabaja diferentes canales para transmitir sus mensajes, acciones y proyectos. Un año, 2020, en el que además de las vías habituales de comunicación, se potenciaron e intensificaron otros canales, como los ***online***. Hasta entonces, también utilizados por le departamento, pero en menor medida, y que hubo que reforzar para su comunicación tanto interna como externa en un año marcado por la crisis sanitaria.

ATADES cuenta con un Departamento de Comunicación propio. La estrategia responde a labores de **comunicación interna, externa, offline y online,** dotando de servicio tanto a su estructura organizativa como a usuarios y familiares, medios, entidades, empresas relacionadas y a la sociedad en general. Una estrategia de 360º que sustenta las bases de la comunicación con la elaboración de **notas de prensa** (más de 60 durante 2020 y más de 300 apariciones en medios de comunicación locales, autonómicos y nacionales); **grabación, edición y publicación de audios y vídeos**; realización de **fotografías, contenidos, webs**, **redes**, **blogs**, **publicaciones**, **publicidades** y **materiales específicos** como la elaboración de esta memoria, así como relaciones públicas y organización de eventos. La estrategia de comunicación cubre **todas las fases de la comunicación** que va desde la generación de información a la atención a las demandas informativas, desde dentro de la entidad y fuera de ella.

INFORMACIONES REALIZADAS DURANTE LA CAMPAÑA:

FECHA	ACCIÓN
Miércoles 25 de marzo + miércoles 1 de abril	Fabricación de mascarillas solidarias ARPA EMC-ATADES
Viernes 27 de marzo	Apoyo psicológico a las familias confinadas
Lunes 30 de marzo	Cartas del Taller de Arte y Diseño a pacientes covid en los hospitales
Miércoles 1 de abril	Acción de voluntariado y fabricación de mascarillas en casa
Viernes 3 de abril	Apoyo dentro de los centros a usuarios de ATADES
Martes 7 de abril	Nuevos protocolos para residentes
Sábado 11 de abril	Programa de Respiro Familiar para usuarios
Miércoles 15 de abril	Se reanudan las obras del Colegio ATADES-San Martín de Porres
Miércoles 22 de abril	Campaña de primavera en Gardeniers
Lunes 27 de abril	Aplausos de los taxistas a trabajadores y usuarios de ATADES

OTRAS ACCIONES REALIZADAS

- Actividades en centros
- Actividades didácticas y deportivas
- Día Mundial del Autismo
- Los medios valoran el trabajo de los voluntarios
- Talleres para los residentes de Sonsoles
- El día a día de ATADES en televisión
- Libros y teatro para el Día de San Jorge en el Centro Íntegra Aragón
- Unidad de Envejecimiento Activo durante la covid-19

TRANSMEDIA

ATADES pone en marcha un servicio de atención psicológica para las familias
• https://www.atades.com/2020/03/nuevo-servicio-de-atencion-psicologica/

Personas con discapacidad intelectual aprenden nuevos hábitos sociales
• https://www.atades.com/2020/04/personas-con-discapacidad-intelectual-aprenden-nuevos-habitos-sociales/

El año 2020, estuvo marcado por la pandemia, por ello, ATADES en su labor de comunicar de forma transparente, informó interna y externamente de todas las acciones realizadas durante este periodo. Desde que comenzara la crisis sanitaria, se puso en marcha la campaña ***#EntreTodosHaremosTodo*** sobre acciones realizadas por la Asociación durante la crisis sanitaria. Las actuaciones se realizaron, tanto para los usuarios y trabajadores de las residencias (Ciudad Residencial Sonsoles, Centro Ocupacional y Residencial Santo Ángel y Centro Integra Aragón), como para los usuarios confinados en sus hogares.

Dentro de este periodo, ATADES se sumó a iniciativas solidarias que se pusieron en marcha apoyando a la entidad y que contaron con el respaldo del Departamento de Comunicación en materia de difusión. Por un lado, la plataforma #VamosZaragoza, puesta en marcha por el Ayuntamiento de Zaragoza, Fundación Ibercaja e Ibercaja Banco que tenía como finalidad recaudar dinero para la compra de EPIs. Y, por otro, el reto lanzado, a escala nacional, por inuit Fundación para también conseguir EPIs pero, en este caso, para la Ciudad Residencial Sonsoles. Un año que, además de estar marcado por la pandemia, también se realizaron otras labores de apoyo a todas las personas a las que ATADES presta servicio. Por ello, a las acciones y eventos realizados, la mayoría online, el Departamento de Comunicación jugó un papel importante para comunicarlo.

INFORME COVID-19

Entre las publicaciones realizadas a lo largo del año, destaca el informe covid-19 en el que se informa y ofrecen datos del efecto de la pandemia en ATADES y en sus usuarios y trabajadores. Datos de personas, acciones, protocolos y, también, económicos que cambiaron el rumbo del día a día de toda la Asociación.

TRANSMEDIA

Acceder al informe de actuación, valores y prospectiva
• http://www.atades.com/publicaciones/#dflip-df_42296/1/

COMUNICACIÓN, DENTRO Y FUERA DE ARAGÓN

El departamento se encarga de hacer visible a la Asociación fuera de su ámbito autonómico, gestionando e informando de todo lo que ocurre. Como ejemplo de 2020, la participación de ATADES en Madrid Fusión con el Club Inclucina o la venta de sus productos en Alemania. Importante es la labor de comunicación de cada uno de los **eventos y citas** que se desarrollan como la convocatoria y entrega de

Revista monográfica ATADES Número 7, dedicada al arte.

sus premios anuales, en esta ocasión, aplazados y entregados en una gala virtual en el mes de diciembre. Otros eventos, también cambiaron de formato, tanto de celebración como de comunicación, como fue su carrera anual que pasó a ser online, o la celebración de su primer foro online, en el mes de diciembre, sobre autismo. El trabajo realizado por la Asociación alcanza **carácter nacional**.

Desde el Departamento de Comunicación, el trabajo de **fundraising** también es fundamental para el desarrollo de eventos y captación de fondos para proyectos. Gestión de agendas institucionales, elaboración de discursos y guiones, son otras de las tareas desarrolladas.

El Departamento de Comunicación es un canal que **da visibilidad** a la organización, a los usuarios y a sus familiares, así como a la sociedad en general. Semanalmente, el departamento elabora un **boletín informativo llamado Wiki!** en el que se informa de lo ocurrido o adelanta lo que va a ocurrir en los próximos días, así como las participaciones públicas y apariciones en medios de los últimos días. El boletín se envía digitalmente a los trabajadores de la entidad. En el año 2021, se realizaron cerca de 60 Wikis. También se realizaron boletines externos con informaciones de interés a suscriptores y otros contactos vinculados con la entidad. En este caso fueron más de 15.

La **Revista monográfica y transmedia** de ATADES, con periodicidad cuatrimestral, es realizada por el Departamento de Comunicación. Durante 2020, se publicaron 3 ejemplares dedicados al cambio, educación especial y al arte sin etiquetas.

ATADES cuenta con su propio canal de **televisión online**, https://atadestv.atades.org/, un escaparate audiovisual sobre la Asociación y las personas que la integran y trabajan en ella donde a diario se incorporan audiovisuales y piezas propias de vídeo sobre quiénes somos, qué noticias definen nuestra actividad y las campañas de sensibilización a favor de la discapacidad intelectual que se ponen en marcha. Un canal de comunicación que arrancó a finales de 2019 y se ha consolidado a lo largo de 2020 con más de 40 vídeos producidos, guionizados, editados y publicados.

REDES SOCIALES Y WEBS

La comunicación a través de las redes sociales y las diferentes webs de ATADES (www.atades.org / www.gardeniers.es / www.porunuevocole.org / www.fundat.es / www.cielosdeascara.es / www.espacioatemtia.es) se han convertido en 2020 en un canal clave para informar de todo lo que ocurre en la Asociación. Algunas webs han estrenado página como es el caso de Gardeniers y Espacio Atemtia.

PREMIOS

La labor realizada por el Departamento de Comunicación, poniendo voz a la Asociación, a sus usuarios y las personas que lo forman, fue reconocido en el mes de mayo en la categoría de informe de sostenibilidad, con el galardón **Premios Ramón del Corral 2020** que entrega la **Asociación de Directivos de Comunicación** (*Dircom*). Estos premios reconocen la excelencia y las buenas prácticas de la comunicación y las relaciones públicas en todas sus vertientes.

El galardón puso en valor el trabajo de la **revista transmedia**, una edición monográfica cuyo objetivo es la mejora de la vida de personas pertenecientes a los colectivos más desfavorecidos. La publicación está dirigida a públicos internos y externos y editada y puesta a disposición de todos los sectores de interés en formatos convencional, *offline*, y *online*, transmedia.

El segundo de los premios, de carácter internacional, fue el **Premio Fundacom**, al que la Asociación se presentaba en la categoría de «Publicaciones – Informe de Sostenibilidad» con la **Revista ATADES**. Estos galardones distinguen los mejores proyectos de comunicación producidos y difundidos en español y/o portugués en el mundo. En este caso, quedó finalista.

Premios dircom
Ramón del Corral
2020

FINALISTA
PREMIOS FUNDACOM

Citas, encuentros y eventos

Con formato diferente, en el año 2020, se realizaron algunas citas habituales de la Asociación como fueron sus premios anuales o la Carrera #PorUnNuevoCole, ambas celebradas en virtual. Pero también otras que tuvieron que suspenderse por la pandemia, como fue el caso de la Sonsolada y el Solsticio. También se realizaron otras nuevas marcadas por la agenda diaria. Citas acompañadas de sus correspondientes acciones de comunicación. A las ya comentadas en esta memoria, en su parte dedicada a hitos como es la apertura del nuevo espacio en Tarazona y las nuevas instalaciones del Espacio Atemtia, se sumaron otras.

BOLICHADA ANUAL

17 de enero

Bajo el epígrafe "´Cielos de Ascara´ potenciación de programas de inserción y mejora de empleo", se celebró la bolichada anual en el local que el proyecto del Centro Especial de Empleo Gardeniers tiene en la localidad jaquesa de Ascara. Unos planes de formación e inserción que se dieron a conocer mientras, amigos y representantes institucionales, sociales y empresariales, degustaban un menú cuyos protagonistas fueron los boliches de Legado de Ascara.

Preparación de boliches ´Legado de Ascara´, recuperados en Cielos de Ascara.

TRANSMEDIA

Más información:

- *http://www.atades.com/2020/01/cielos-ascara-potencia-programas-insercion-mejora-empleo/*

FRUTERO POR UN DÍA

Como es habitual, en el puesto de Gardeniers del Mercado Agroecológico de la plaza del Pilar, de forma periódica se realiza la acción Frutero por un día. En ella, representantes institucionales, sociales y empresariales se convierte en fruteros durante un día, dando a conocer y vendiendo los productos ecológicos del Centro Especial de Empleo Gardeniers. Una actividad que pudo desarrollarse hasta el mes de marzo, quedando suspendida, temporalmente, por la pandemia.

El 1 de febrero, los responsables del área de Recursos Humanos de la empresa Saica, Sociedad Anónima Industrias Celulosa Aragonesa, se pusieron los delantales de Gardeniers. El gerente de Recursos Humanos Joaquín Solana, y la directora de Desarrollo y Recursos Humanos de Saica, Pilar Franca, junto a su equipo, protagonizaron una nueva jornada de "Frutero por un día".

ATHENA, PROYECTO EUROPEO LIDERADO POR ATADES

En el año 2020 se ponen en marcha los primeros encuentros del **proyecto europeo ATHENA,** liderado por **ATADES y coordinado por su Unidad de Atención a Víctimas con Discapacidad Intelectual (UAVDI-Aragón).** Zaragoza acogió el **10 y 11 de febrero** la primera de las reuniones del **proyecto europeo.** En él participan **cinco entidades europeas** para abordar la vulnerabilidad de las personas con discapacidad intelectual a ser víctimas de abuso y a ser revictimizadas tras la revelación de éste, además de ser una realidad invisibilizada y de difícil detección. El proyecto está cofinanciado por la **Comisión Europea** (Dirección General de Justicia y Consumidores, Programa y Gestión Financiera).

ATHENA lo conforman **ATADES** y la **Fundación «A LA PAR»** de España; además de **EDRA** (Edra Scamg Social Cooperativa) de Grecia; la **Universidad Do Porto y UMAR** (Uniao De Mulheres Alternativae Resposta Associaciao) de Portugal.

CAMPAÑA ESPACIO GARDEN FLORES

A lo largo del año, Espacio Garden puso en marcha diferentes campañas en fechas señaladas. Desde San Valentín hasta la llegada de la primavera o la celebración del Día del Padre y de la Madre, así como las fiestas del Pilar, Todos los Santos y Navidad. Campañas que, durante el periodo covid, se adaptaron a la situación, llevando flores a los hogares. También, a los cementerios, momento en el que la libre movilidad estaba prohibida. Un año atípico para Espacio Garden en el que las flores también tomaron más protagonismo en las calles. Entidades, empresas e instituciones apostaron por el Centro Especial de Empleo Gardeniers para adornar balcones y fachadas en días señalados.

IX EDICIÓN VINO DE LA AMISTAD

11 de noviembre

ATADES, junto a la artista aragonesa Eva Armisén y ENATE presentaron la IX Edición del Vino de la Amistad, cuyos beneficios se destinan a proyectos sociales del Centro Especial de Empleo Gardeniers. Desde hace nueve años, el Vino de la Amistad cuenta con la colaboración de la artista aragonesa Eva Armisén, quién cede los derechos de reproducción de la obra que ilustra la etiqueta de la botella. Este año, la obra elegida se titula "Nuevos caminos". La presentación, por primera vez y por la situación de pandemia, se celebró de forma virtual.

XVIII CONCURSO DE DIBUJO NAVIDEÑO ATADES - PANISHOP

17 de noviembre

Más de 400 personas con discapacidad de 20 centros participaron en una nueva edición de los premios de dibujo ATADES-Panishop. La entrega se realizó en un acto reducido, sin público, y emitido online en el Centro Joaquin Roncal. El primer premio fue para Aurelio Portero del Centro Residencial Sonsoles de ATADES; el segundo, para Jinan Elotmani del Colegio La Purísima; y el tercero, para Claudia Salas del Colegio de Educación especial ATADES-San Martín de Porres. Además, debido a la calidad de los trabajos presentados, se han entregado cinco accésits a Carlos Cicuendez del Colegio de Educación especial ATADES-San Martín de Porres; Antonio Matamoros del Colegio de Educación especial ATADES-San Martín de Porres; Chaina Jaidor del Rincón de Goya; Jorge Bosque del Centro de día El Vergel de ATADES; y Lourdes Puente del Centro Ocupacional Vértice (Fundación José Luis Zazurca).

V EDICIÓN CLUB INCLUCINA

La V Gala del Club Inclucina arrancó a comienzos de año. Empezó a trabajarse con total normalidad, como venía haciéndose ediciones anteriores en las que alumnos de ATADES y cocineros de reconocido prestigio, se reunían semanalmente para compartir experiencias mientras los alumnos aprendían platos. El lugar de las clases, el espacio gastronómico de La Zarola.

TRANSMEDIA

Díselo en San Valentín con flores del Centro Especial de Empleo. Gardeniers te lleva la primavera a casa
• http://www.atades.com/2020/04/gardeniers-te-lleva-la-primavera-a-casa

Gardeniers reabre con la venta directa al público
• http://www.atades.com/2020/05/proyecto-social-gardeniers-retomalaactividad

Ofrenda solidaria con flores de Gardeniers y mantos pintados por personas con discapacidad intelectual
• https://www.atades.com/2020/09/ofrenda-solidaria-flores-gardeniers-mantos-pintados-personas-discapacidad-intelectual/

Más de 3.000 flores solidarias de Gardeniers adornan fachadas de edificios emblemáticos del centro de la ciudad
• http://www.atades.com/2020/10/mas-3-000-flores-solidarias-gardeniers-adornan-fachadas-edificios-emblematicos-del-centro-la-ciudad

Gardeniers pone en marcha la entrega y colocación de flores en el cementerio de Zaragoza y su entorno
• https://www.atades.com/2020/10/gardeniers-entrega-colocacion-flores-cementerio-zaragoza/

Más información sobre el Vino de la Amistad de ATADES
• https://www.atades.com/2020/11/atades-eva-armisen-enate-presentan-vino-de-la-amistad/
Vídeo
• https://atadestv.atades.org/video/ybKn9K

Más información sobre el Concurso de Dibujo Navideño de Panishop
• https://www.atades.com/2020/11/entrega-de-la-xviii-edicion-del-dibujo-navideno-atades-panishop/

El 10 de marzo, los ocho estudiantes recorrieron el Mercado Central, junto a sus ocho chefs de referencia, para comprar los ingredientes con los que elaborarían las recetas que estaban previstas se hubieran cocinado el 23 de marzo en una gala en el Teatro de las Esquinas y, en la que también hubieran participado los alumnos de la escuela de teatro que, meses antes, se había puesto en marcha con usuarios de ATADES y profesionales del Teatro de las Esquinas.

La pandemia obligó a aplazar la cita, habilitándose una fila 0 y siendo grabada la gala, en la que se adoptaron todas las medidas sanitarias necesarias. La gala fue emitida en navidades por la televisión autonómica Aragón TV.

VISITAS A LAS OBRAS DEL NUEVO COLEGIO

El año 2020 fue el año que arrancó con las obras del nuevo colegio empezadas, y el año en el que concluyeron. Coincidiendo con los trabajos, se realizaron diferentes visitas institucionales a las obras.
El 19 de junio, la delegada del Gobierno en Aragón, **Pilar Alegría,** y el subdelegado del Gobierno en Zaragoza, **Fernando Beltrán,** visitaban el edificio.

El consejero de Educación, Cultura y Deporte de Gobierno de Aragón, **Felipe Faci**, y la directora general de Planificación y Equidad del Departamento de Educación, **Ana Montagud,** conocía el estado de las obras el 22 de junio. Dos días más tarde, el 24 de junio, el alcalde de Zaragoza, **Jorge Azcón.**

Alumnos de ATADES y chefs aragoneses, participantes de la V Edición de Inclucina.

TRANSMEDIA

ATADES presenta la V edición del Club Inclucina
• *http://www.atades.com/2020/03/atades-presenta-la-v-edicion-del-club-inclucina/*

Taller de Teatro con alumnos y usuarios de ATADES
• *http://www.atades.com/2020/02/taller-de-teatro-atades/*

Aragón TV ofrecerá la "V Gala Club Inclucina" a favor de ATADES
• *http://www.atades.com/2020/12/v-gala-club-inclucina-atades/*

Vídeo: Club Inclucina y ATADES en el Mercado Central
• *https://atadestv.atades.org/video/QkwMvQ*

Vídeo: V Gala del Club Inclucina y ATADES
• *https://atadestv.atades.org/video/ybK6dK*

Visita de la delegada del Gobierno al nuevo cole de ATADES
• *http://www.atades.com/2020/06/delegada-gobierno-aragon-colegio-educacion-especial-atades/*
Vídeo
• *https://atadestv.atades.org/video/JoDKj2*

• **Visita del consejero de Educación del Gobierno de Aragón**
http://www.atades.com/2020/06/consejero-educacion-aragon-colegio-educacion-especial-atades/
Vídeo
• *https://atadestv.atades.org/video/RgLVZj*

• **Visita del alcalde de Zaragoza**
http://www.atades.com/2020/06/visita-alcalde-zaragoza-jorge-azcon-colegio-educacion-especial-atades/
Vídeo
• *https://atadestv.atades.org/video/yGwgYg*

PREMIOS ATADES 2020, XI EDICIÓN

3 de diciembre

La covid-19 obligó a retrasar los XI Premios ATADES. El **3 de diciembre**, coincidiendo con el **Día Internacional de las Personas con Discapacidad Intelectual**, se entregaban los galardones anuales que reconocen la labor de entidades y asociaciones que, durante el último año, han contribuido a mejorar la sociedad y la integración plena de personas con discapacidad. Concurrieron un total de **68 candidaturas,** divididas en dos categorías. Los premios se entregaron online desde la **Sala Goya del Palacio de la Aljafería** en Zaragoza.

Se reconoció el trabajo de la **Fundación Ludàlia** en la categoría de **"Premio al proyecto o programa que mejore la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual"** sobre trabajos que tratan intervenciones relacionadas con la mejora en la calidad de vida.

El presidente de ATADES, Jesús Soto; el presidente de las Cortes de Aragón, Javier Sadá, y el gerente de ATADES, Félix Arrizabalaga, en los XI Premios ATADES.

En la categoría de **"Premio al proyecto de imagen o comunicación que dé proyección a las personas con discapacidad intelectual y sus actividades",** el premio fue para la **Asociación Talismán.** La **Fundación Down Madrid y Aexpainba-Fundación Magdalena Moriche** también recibieron un accésit.

TRANSMEDIA

XI Premios ATADES
• *http://www.atades.com/2020/12/fundacion-ludalia-y-la-asociacion-talisman-premios-atades-2020/*

Vídeo sobre los Premios ATADES
• *https://atadestv.atades.org/video/Q6OgOB*

Agradecimiento de la Fundación Ludalia
• *https://atadestv.atades.org/video/RqKgZ6*

Agradecimiento de la Fundación Down Madrid
• *https://atadestv.atades.org/video/RZaM86*

Agradecimiento de Aexpainba
• *https://atadestv.atades.org/video/QpVplz*

Agradecimiento de la Asociación Talismán
• *https://atadestv.atades.org/video/QAZoga*

3.000 personas participan en la VI Carrera ATADES #PorUnNuevoCole y "pintan" de verde las redes
• *http://www.atades.com/2020/06/tres-mil-personas-participan-la-vi-carrera-atades-porunnuevocole/*

Todo lo que necesitas saber de la VI Carrera ATADES
• *http://www.atades.com/2020/06carrera-atades-inscripciones-sorteo-patinete/*

La VI Carrera #PorUnNuevoCole será virtual y se celebrará el 27 y 28 de junio
• *http://www.atades.com/2020/06/vi-carrera-atades-virtual/*

Aplazada la carrera solidaria #PorUnNuevoCole
• *http://www.atades.com/2020/03/aplazada-la-carrera-solidaria-porunnuevocole/*

Zancadas y pasos solidarios por la VI Carrera ATADES #PorUnNuevoCole
• *http://www.atades.com/2020/02/zancadas-pasos-solidarios-vi-carrera-atades-porunnuevocole/*

VI CARRERA ATADES

Sábado 27 de junio y domingo 28 de junio

Las redes sociales fueron las protagonistas de la VI Carrera ***#PorUnNuevoCole*** de **ATADES.** Una carrera virtual a la que se sumaron **3.000 personas** y que, a pesar de ser suspendida el 15 de marzo por la crisis sanitaria y aplazarse, consiguió cifras de participación de ediciones anteriores.

La carrera contó en redes con **217.600** visualizaciones, además de **9.490** interacciones y **5.785** reacciones. Además, las publicaciones realizadas por ATADES se compartieron **732** veces. Durante el fin de semana, **más de 360 publicaciones** llenaron de verde las redes sociales (Facebook, Twitter e Instagram) y bajo los hashtags: **#UnPasoEnVerde y #PorUnNuevoCole.** Los inscritos realizaron un recorrido de **1k** o de **5k,** como estaba previsto, o simplemente **un pequeño paseo.** El recorrido y la distancia, cada corredor o andarín lo elegía, ya que lo importante de esta carrera solidaria era participar y dar un paseo. Los beneficios de la carrera se destinan al colegio de educación especial ATADES-San Martín de Porres.

ENCUENTRO INTERPROFESIONAL UAVDI- ARAGÓN

24 de noviembre

El presidente de ATADES, Jesús Soto, y la delegada del Gobierno en Aragón, Pilar Alegría, presidieron el 24 de noviembre la reunión anual interprofesional, celebrada online, de la **Unidad de Atención a Víctimas con Discapacidad Intelectual-UAVDI Aragón**. En el encuentro se dieron cita representantes de las instituciones, entidades y colegios profesionales que trabajan de manera coordinada para prevenir y atender las situaciones de abuso y violencia contra personas con discapacidad intelectual. Durante el encuentro, realizado por primera vez de manera virtual, se analizó la evolución de los datos en 2020, un año determinado por la covid 19; así como las necesidades de la Unidad y las fórmulas existentes de coordinación con todos los actores implicados en la prevención y atención a víctimas de violencia, y se pudo escuchar el testimonio de usuarios, familiares y profesionales de la UAVDI. La necesidad de regularizar de manera profesional y cualificada la figura del facilitador en los casos de abusos o violencia figura, entre las conclusiones más destacables del encuentro.

PRIMER FORO SOBRE AUTISMO

2 de diciembre

Con la puesta en marcha de a·Autismo, para prestar atención a personas con Trastorno de Espectro del Autismo, a lo largo de todo du ciclo vital, ATADES organiza su primer foro virtual. El tema elegido: autismo. Previo a la celebración del Día Internacional de la Discapacidad, tuvo lugar el encuentro virtual con expertos del área de autismo del Hospital General Universitario Gregorio Marañón de Madrid, la Asociación Guipuzcoana de Autismo Gautena y la Asociación Tutelar Aragonesa de Discapacidad Intelectual-ATADES.

TRANSMEDIA

Más información: UAVDI-Aragón insta a regularizar la figura del facilitador en los abusos

• *http://www.atades.com/2020/11/uavdi-aragon-insta-regularizar-la-figura-del-facilitador-los-abusos/*

DÍA INTERNACIONAL DE LA DISCAPACIDAD

3 de diciembre

Coincidiendo con el Día Internacional de la Discapacidad, 3 de diciembre, se presenta a·Autismo. ATADES reorganiza sus recursos dirigidos a personas con **Trastornos del Espectro del Autismo (TEA)**, con el objetivo de especializar parte de sus equipos profesionales y programas de **intervención social, terapéuticos y educativos**. El nuevo servicio, único en Aragón y especializado como recurso integral, se organiza bajo tres premisas: potenciar los servicios de la Asociación dirigidos a este colectivo de personas, conseguir un mayor impacto de las intervenciones y ser más eficientes en las actuaciones en ese terreno. Fruto de esta reorganización de recursos de ATADES, nace el **área de autismo de ATADES**, a través del que se coordinará los servicios que actualmente dirige la Asociación a las personas con TEA: **Atención temprana, aulas TEA de educación especial, atención a personas adultas y otros.** Se trata de un nuevo **programa especializado** para dar cobertura y posibilitar los apoyos necesarios a las personas con **TEA** para su **autodeterminación, inserción y desarrollo integral** a lo largo de toda su vida. El objetivo es que las personas con TEA puedan adquirir competencias y se les dote de los apoyos necesarios para dar respuesta a su **proyecto vital**.

TRANSMEDIA

Nace a·Autismo, un programa especializado único en Aragón para personas con TEA mayores de 18 años
• *http://www.atades.com/2020/12/nace-a%c2%b7autismo-programa-especializado-unico-aragon-personas-tea-mayores-18-anos/*

Dylan Ennis, nuevo padrino de la escuela deportiva ATADES
• *http://www.atades.com/2020/12/dylan-ennis-nuevo-padrino-la-escuela-deportiva-atades/*

Vídeo sobre Dylan Ennis
• *https://atadestv.atades.org/video/y7X4E1a*

A la venta el calendario solidario de ATADES
• *https://www.atades.com/2020/12/a-la-venta-el-calendario-solidario-atades-2021/*

Así se hizo el calendario 2021
• *https://atadestv.atades.org/video/JWw7Gm*

Calendario ATADES 2021.

DYLAN ENNIS, NUEVO PADRINO DE LA ESCUELA DEPORTIVA

El jugador de baloncesto canadiense, escolta en las filas del Casademont Zaragoza de la Liga ACB, Dylan Ennis, se convirtió a finales de 2020 en el nuevo padrino de la Escuela Deportiva de ATADES. En ella entrenan y juegan 10 alumnos de entre 12 y 21 años.

Dylan Ennis sucede en esta designación, como padrino de la Escuela deportiva de ATADES, a los jugadores Gary Neal y Fran Vázquez, quienes le precedieron en este padrinazgo.

CALENDARIO ATADES 2021

El nuevo colegio de Educación Especial ATADES-San Martín de Porres se convierte en el escenario del calendario de 2021. Sus protagonistas son usuarios, voluntarios y trabajadores tanto de la Asociación como de los centros especiales de empleo que muestran los nuevos espacios del centro educativo.

Información financiera

TABLA DE GASTOS E INGRESOS DEL EJERCICIO 2020 (EN MILES DE EUROS)

OPERACIONES DE FUNCIONAMIENTO			
	GASTOS		INGRESOS
1. Ayudas monetarias	45	1. Ingresos por actividad propia	15.185
2. Gastos de personal	10.636	1.a) Cuotas socios y usuarios	3.063
3. Dotación amortización	1.095	1.b) Conciertos AAPP	7.896
4. Otros Gastos	3.721	1.c) Subvenciones, donaciones y legados	4.185
		1.d) Promociones y colaboraciones	41
		2. Otros Ingresos	550
5. Gastos financieros	223	3. Ingresos Financieros	73
6. Gastos Extraordinarios	298	4. Ingresos Extraordinarios	61
TOTAL GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	**16.018**	TOTAL INGRESOS DE FUNCIONAMIENTO	**15.869**
OPERACIONES DE FONDOS			
	GASTOS		INGRESOS
1. Disminución subvenciones donaciones y legados de capital	1.654	1. Aumento de subvenciones, donaciones y legados de capital	1.075
2. Aumento de inmovilizado	7.816	2. Disminución de inmovilizado	1.812
2.a) Inmovilizado material, inmat., e intangible	7.566	2.a) Inmovilizado material, inmat., e intangible	1.562
2.b) Inversiones grupo	250	2.b) Inversiones grupo	250
2.c) Inmovilizado financiero		2.c) Inmovilizado financiero	
3. Disminución deuda a largo plazo	621	3. Aumento deuda a largo plazo	5.495
4. Aumento de circulante		4. Disminución de circulante	1.858
TOTAL GASTOS DE FONDOS	**10.091**	TOTAL INGRESOS DE FONDOS	**10.240**
GATOS TOTALES DEL EJERCICIO	**26.109**	**INGRESOS TOTALES DEL EJERCICIO**	**26.109**

La tabla anterior muestra en miles de euros el volumen total de las operaciones realizadas por la entidad durante el año 2020. La partida de "Gastos de Personal" es el coste principal de la Asociación al proporcionar servicios de tipo asistencial principalmente.

La siguiente partida económica más relevante es "Otros Gastos" que engloba los suministros necesarios para el funcionamiento de los diversos centros (coste de alimentación y transporte, mantenimientos generales y otros de menor cuantía).

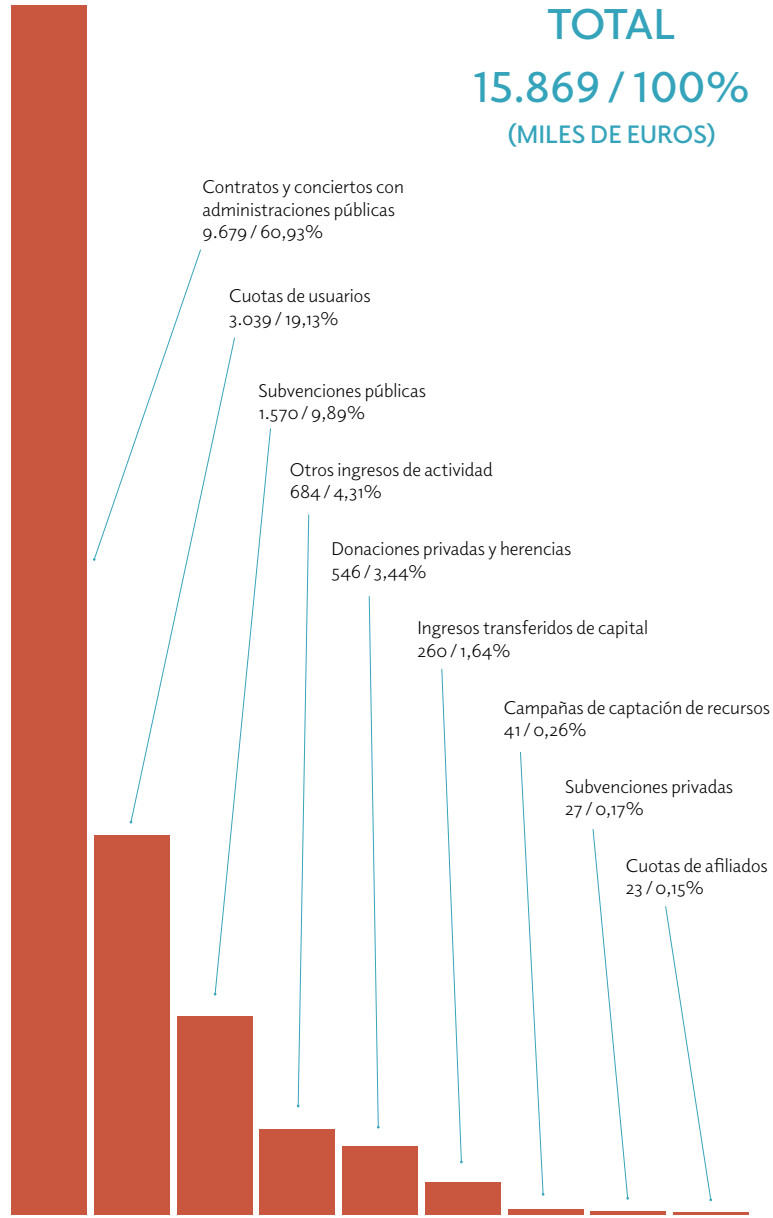
FUENTES DE FINANCIACIÓN DEL EJERCICIO 2020

El origen de los ingresos que gestiona la entidad procede de contratos y conciertos de Entidades Públicas en un 60,99%. Este concepto engloba los servicios prestados por los conciertos de plazas con el Gobierno de Aragón: concierto con el Instituto Aragonés de Servicios Sociales para las plazas asistenciales de centros residenciales, centros ocupacionales y centros de día y concierto con el Departamento de Educación, para las plazas de los escolares de los Colegios de Educación Especial.

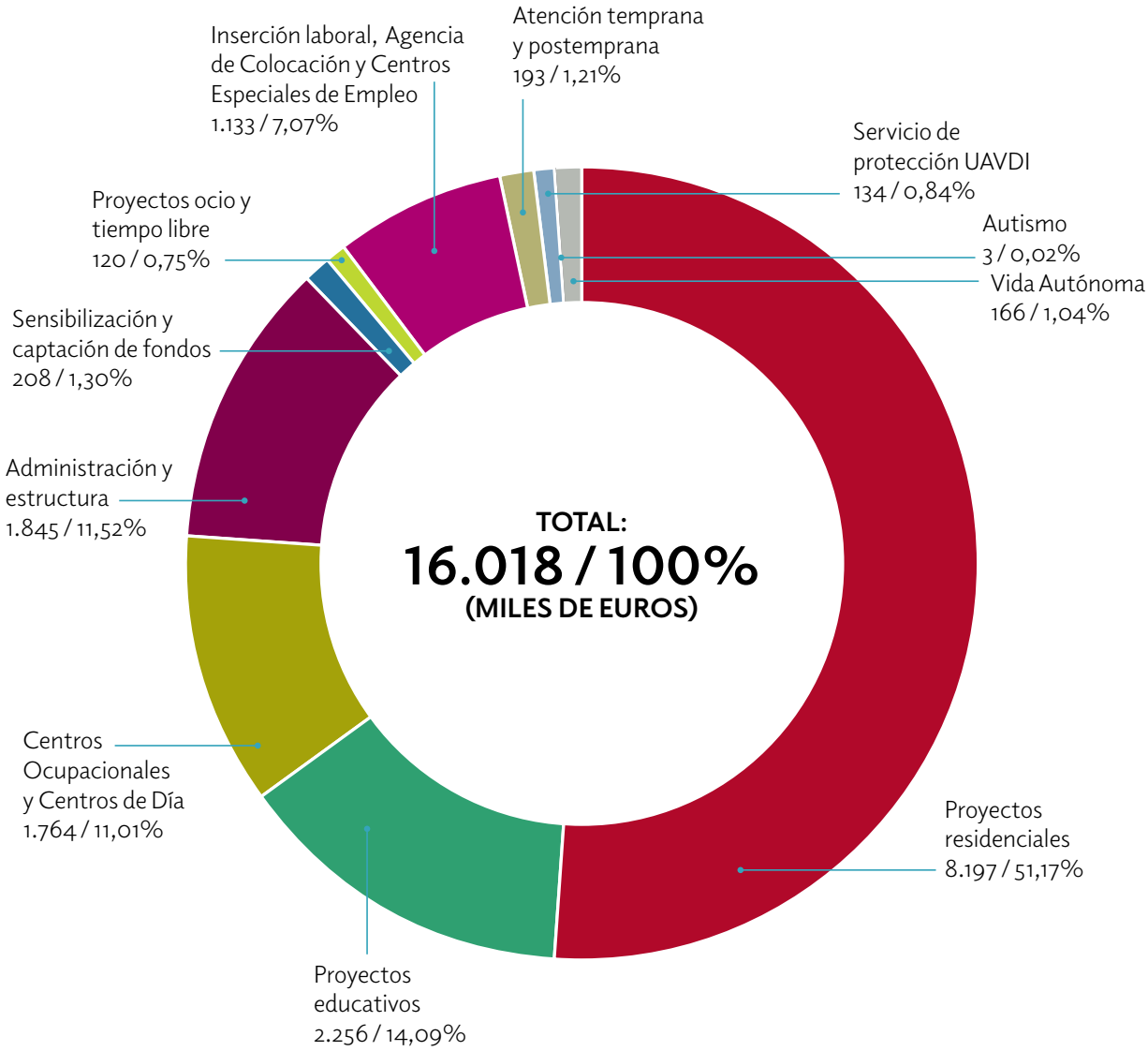
El resto de los ingresos se consiguen a través de las aportaciones de socios y usuarios, subvenciones públicas y privadas, de las donaciones de diversas entidades, principalmente financieras, y otras de particulares.

La asociación también consigue fondos a través de campañas destinadas a su captación y otros derivados de la colaboración de empresas con nuestros centros ocupacionales. Además de los aplicados a la financiación del 2020, este año se han obtenido 64,92 mil euros para la financiación de la nueva edificación del colegio San Martín de Porres. Así el global obtenido hasta 2020 por campañas de captación es de 656,68 mil euros.

El siguiente gráfico muestra la distribución de las principales fuentes de financiación externas, recibidas dentro del ejercicio 2020.



DISTRIBUCIÓN DE LOS GASTOS POR PROYECTOS REALIZADOS EN EL EJERCICIO 2020



EVOLUCIÓN DEL ACTIVO NO CORRIENTE NETO DESDE 2007

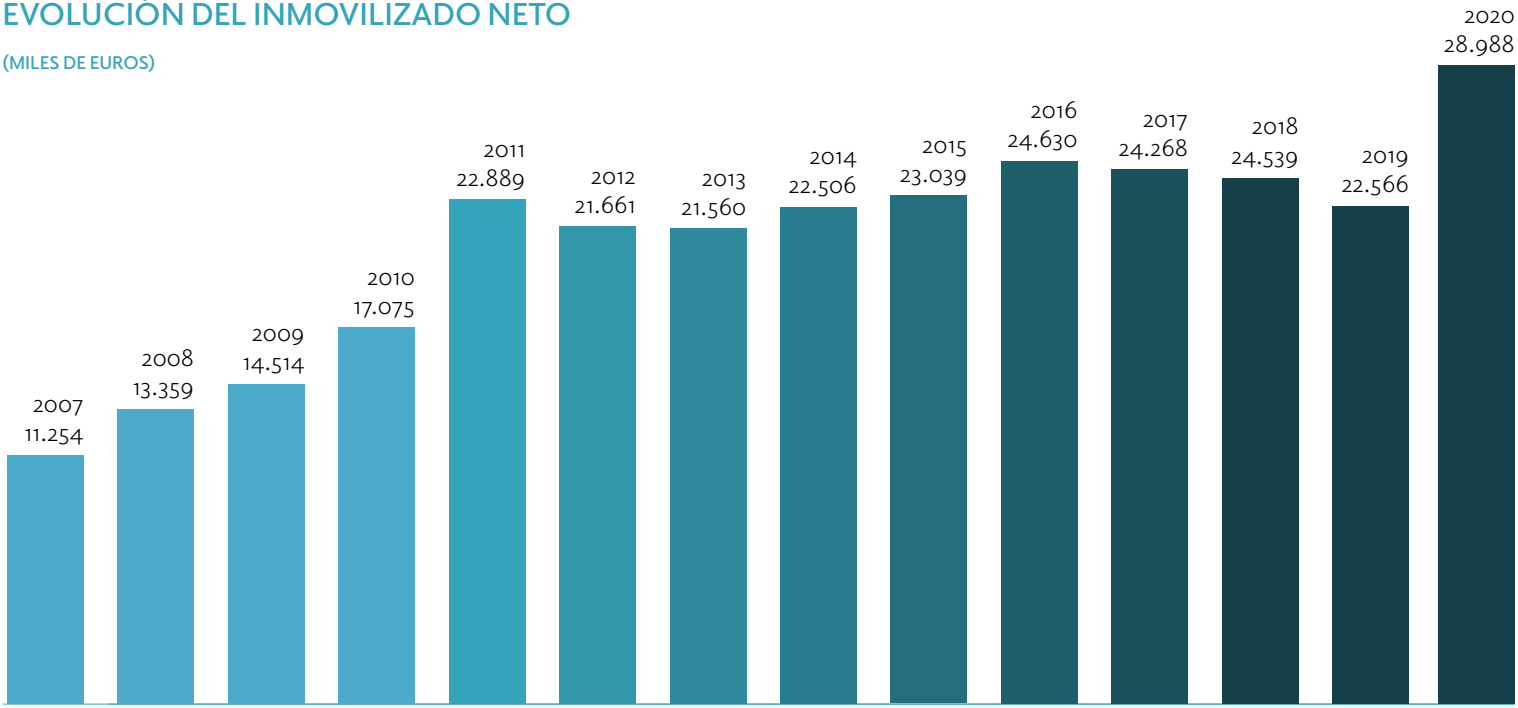
Mantener las infraestructuras que suponen nuestros activos fijos, mejorarlas, adecuarlas a las necesidades y posibilidades actuales, y realizar inversiones que posibiliten el desarrollo e implantación de nuevos proyectos y terapias de actuación y atención de nuestros usuarios, es un objetivo que ATADES mantiene en el tiempo, y que requiere destinarle una parte de los recursos gestionados.

De 2008 a 2015 la profunda crisis económica que sufrió España produjo una incertidumbre de los ingresos y la desaparición de convocatorias de subvenciones destinadas a estos fines. ATADES mantuvo estable la inversión que se venía realizando en años anteriores. En el año 2016 se produjo un incremento debido fundamentalmente a la construcción de la nueva residencia de Integra en Clara Campoamor (Zaragoza), manteniéndose en 2017 y 2018. En 2019 se produce la baja de elementos de inmovilizado como consecuencia del traslado de ATEMTIA a otro local y sobre todo debido a la demolición del colegio de San Martín de Porres para la construcción de un nuevo colegio en 2020, así como la venta de un piso heredado destinado a financiar parcialmente el nuevo colegio. En 2020 se produce un incremento, fundamentalmente debido a la construcción del nuevo colegio de San Martín de Porres.

En la siguiente gráfica se aprecia la evolución del inmovilizado neto desde 2007.

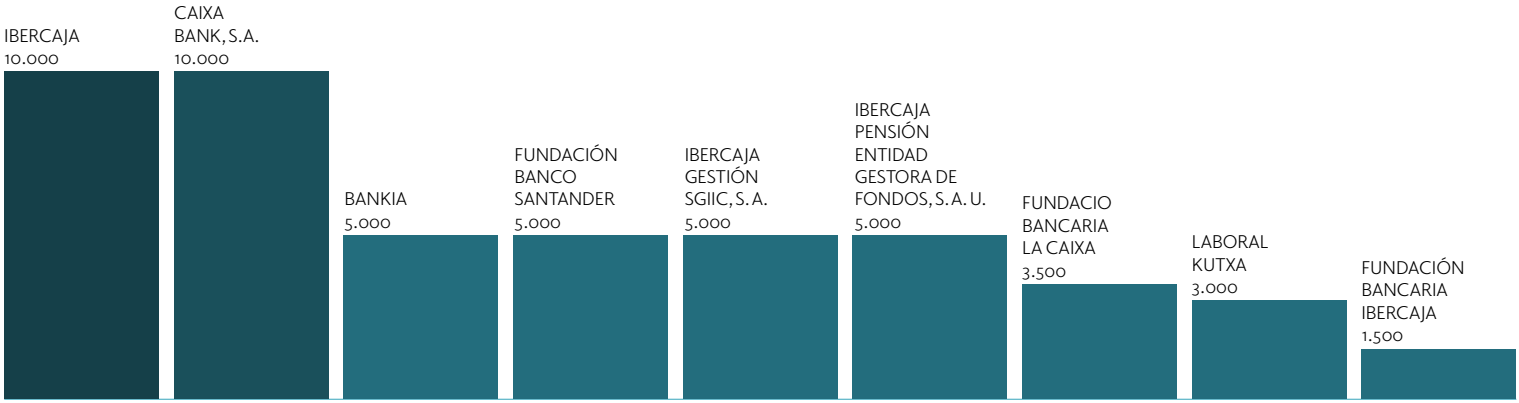
EVOLUCIÓN DEL INMOVILIZADO NETO

(MILES DE EUROS)

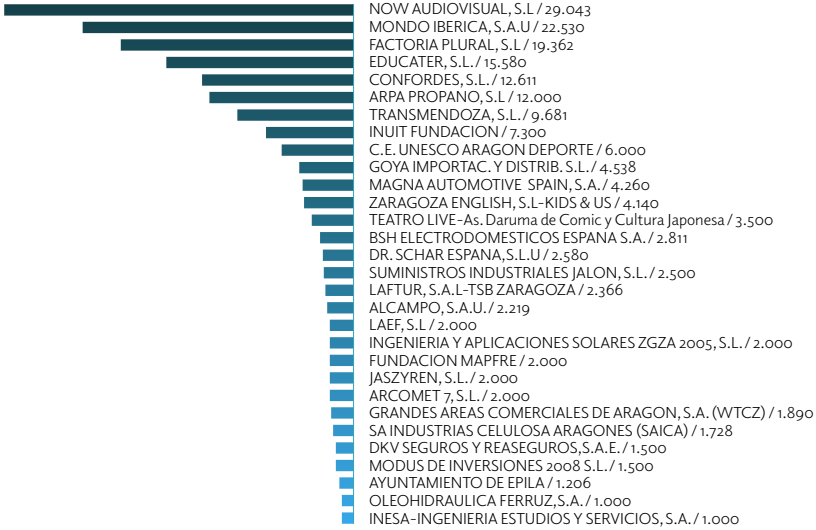


DONACIONES DE ENTIDADES

ENTIDADES FINANCIERAS

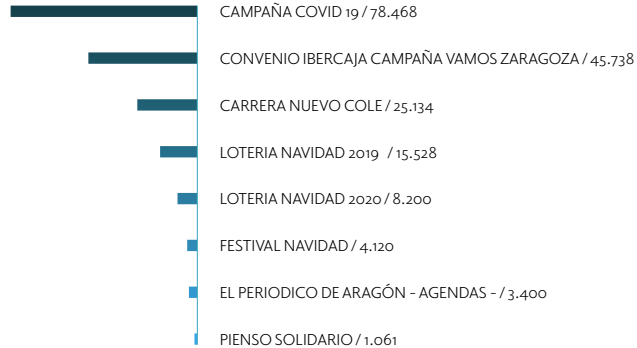


EMPRESAS DONANTES (SUPERIORES O IGUAL A 1.000 €)



OTRAS CAMPAÑAS

TOTAL GENERAL / 181.649



Entidades colaboradoras

10

El valor del apoyo

Apoyar a ATADES, desde diferentes ámbitos de la sociedad, forma parte de su funcionamiento. Actividades, acciones y proyectos que cuentan con el apoyo de instituciones, entidades del tercer sector, obras sociales y fundaciones vinculadas a entidades financieras, fundaciones y empresas. Más de 200, durante 2020 se sumaron a la Asociación con diferentes colaboraciones.

Trabajadores/as de ATADES.

INSTITUCIONES

Agente de Empleo y Desarrollo Local del Ayuntamiento de Borja
Ayuntamiento de Alagón
Ayuntamiento de Borja
Ayuntamiento de Jaca
Ayuntamiento de Pinseque
Ayuntamiento de Sabiñánigo
Ayuntamiento de Tarazona
Ayuntamiento de Zaragoza
Ayuntamiento Torrente de Cinca
Centros Cívicos de Zaragoza
Colegio de Abogados de Zaragoza
Colegio Oficial de Enfermería de Zaragoza y Provincia
Colegio Oficial de Médicos de Zaragoza
Colegio Profesional de Psicología de Aragón
Colegio Profesional de Trabajadores Sociales de Aragón
Comarca Alto Gállego
Comarca de la Jacetania
Comarca de Tarazona y el Moncayo
Comarca del Campo de Borja
Comarca Ribera Alta del Ebro
Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME)
Confederación Hidrográfica del Ebro (CHE)
Cortes de Aragón
Delegación del Gobierno en Aragón
Diputación Provincial de Huesca
Facultad Veterinaria
Fiscalía de Aragón
Fiscalía de Zaragoza
Gobierno de Aragón

Centro de Investigación y Tecnología Agroalimentaria de Aragón (CITA)
Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales
Departamento de Economía y Empleo
Departamento de Educación, Cultura y Deporte
Departamento de Sanidad
Instituto Aragonés de Empleo (INAEM)
Instituto Aragonés de la Juventud
Instituto Aragonés de la Mujer (IAM)
Instituto Aragonés de Servicios Sociales (IASS)
Servicio Aragonés de Salud
Guardia Civil
Instituto de Medicina Legal de Aragón
Justicia de Aragón
Policía Local Alagón
Policía Local de Zaragoza
Policía Local Pinseque
Policía Nacional
Protección civil Alagón
Servicios Sociales Comarca de Tarazona Moncayo
Subdelegación del Gobierno en Zaragoza
Tribunal Superior de Justicia de Aragón
Universidad de Zaragoza
Universidad San Jorge
Zaragoza Deporte
Zona Guardia Civil Aragón

TERCER SECTOR

ACT (Asociación de Comercio e Industria de Tarazona
ADECUARA (Asociación por el Desarrollo Integral de la Cuna de Aragón)
AMIMET; Asociación minusválidos de la Merindad de Tudela
ARAPREM (Asociación de prematuros de Aragón)
ASAPME (Asociación Aragonesa Pro Salud Mental)
Asociación de Personas con Diversidad Funcional Pierres Tarazona
Asociación para el Desarrollo de las Tierras del Moncayo
ASSOCIACIÓ CULTURAL “UN SALT AL CIRC”
Cámara de Comercio de Zaragoza
Centro Cívico Torrero
Coordinadora Aragonesa de Voluntariado
CPEPA el Pósito Tarazona y Borja
Cruz Roja
DYA
Feria de Zaragoza
Fundación La Caridad
Fundación Thomás de Sabba
IES Tubalcaín Tarazona
INSERTA
Mas Prevención

OBRAS SOCIALES Y FUNDACIONES VINCULADAS A ENTIDADES FINANCIERAS

Asociación de Voluntarios La Caixa
Fundación CAI
Fundación CAI-ASC
Fundación Ibercaja
Obra Social La Caixa

ENTIDADES FINANCIERAS

Ibercaja
CaixaBank
Laboral Kutxa
Caja Rural de Aragón
Bankia
Banco Santander

FUNDACIONES

FEPAS
Fundación A LA PAR
Fundación Adecco
Fundación Basket Zaragoza
Fundación Catalònia
Fundación Eurofirms
Fundación Lealtad
Fundación Mapfre
Fundación ONCE
Fundación Real Madrid
Inuit Fundación
UAVDI-Laborvalía

EMPRESAS

100 pies eventos
ABB SA
ACCIONA FACILITY SERVICES
Aceitunas Lou
ACOFAL
Adidas
ADIENT SEATING SPAIN SL
AGIO GLOBAL
Agroveco
Airtex
Alcampo
Aldelis
ALGONTEC S.L.
ARALIA
Arpa - EMC
Arpa propano
ARQUISOCIAL S.L
Atlas Copco
Avaibook Sports
Bauhaus
Bergner Europe
Blascotrans
Bodegas Enate
BSH Balay SA
Caladero
Caravan Fragancias
CC Puerto Venecia
Cemex
Centro de Día IDACE
CERTEST BIOTEC
Chocolates Lacasa S.A.
Clece
Cliner
Club Pádel Zaragoza
Coca Cola
Corporación de Radio y TV de Aragón
Dasit
Decathlon España SAU
Deportes Zénit
DIANA SOLUCIONES
Dicsa
Dinamical3D
Directivas de Aragón
DKV Seguros
Docustore
Dr. Shär SLU
Educater SL
El Corte Inglés
Electro Pirenaica, S.L
ELECTRONICA ARA S.L.
ELK SPORT
Essentia Creativa
Eulen
Eurofirms ETT
Euroiberica
Exide Technologies
Fartleck Sport
Ferrovial
Fontecabras
FUNESPAÑA
GI GROUP
GIRBAU S.A.
Goya Importaciones y Distribuciones SL
Grupo cooperativo Pastores
Grupo Eurofirms
Grupo Henneo
Grupo Solitium
GRUPOMPLEO
Heca Group
Heraldo de Aragón, S.L.U.
Hiberus Tecnología
HIDISER OCÉANO SL

IBERNEX
Implaser
INESA
Ingenieros Jose Angel Perez Benedicto
INTEGRA Tecnología
Jevaso
KEMON (productos de peluquería San Agustín S.L.)
Kids&Us
La Veloz Ecomensajería
Laef
Legion 501st
Magna Automotive Spain
Mapfre
Martín Martín
MAS Seeds
Mhenta
MLN (Mariano López Navarro)
Mondo Iberíca
NTC&Sons
ONET
Opel – PSA
Optima Facility services
Orchard Fruit
Ormamail
Panishop
Pastas Romero
Pikolín
Podoactiva
Proclinic
Profesionales de la carne
Race Aragón
Radio Taxi Zaragoza
R-B COMPONENTES S. L.
Real Zaragoza S.A.D.
Rotary Club Zaragoza
Running Zaragoza
SAICA
Sangría Carmines
Saphir Perfums
Sijalon - Suministros Industriales del Jalón
Sistemas de Impresión
SOLUCION SPORT SL
Squard Cierzo
StarVie
Stylepack
Sumhiprot
SYC Diversificación
Synergie
Tecmolde
TEKA SA
TSB Trans
Union Tecnológica del Automovil (Unitec)
URBAN SPORT
Urbaser
VEOLIA SERVICIOS NORTE SAU
VERKOS
VIANI ECO RENTAL
VITALIA
Voga Estilistas
WTC (World Trade Center Zaragoza)
Yudigar
Zaforsa
Zalba Caldú
Zancadas Sport
Zaragoza Eventos

KN95
Club
Inclucina
2020

atades

Las ilustraciones de esta memoria institucional
han sido realizadas por los ilustradores del
Taller de Arte y Diseño del Centro Integra de ATADES,
personas con discapacidad intelectual, bajo
la dirección de Enrique Berenguer

Descubre mucho más en

www.atades.com

atadestv.atades.org

Accede a todas las publicaciones de ATADES en:
http://www.atades.com/publicaciones/
Suscríbete a nuestro boletín para recibir noticias y convocatorias:
http://www.atades.com/suscripcion/

atades

Las ilustraciones de esta memoria institucional han sido realizadas por los ilustradores del **Taller de Arte y Diseño del Centro Integra Aragón de ATADES**, personas con discapacidad intelectual, bajo la dirección de Enrique Berenguer

ATADES
Asociación Tutelar Aragonesa de Discapacidad Intelectual
C/ Octavio de Toledo, 2 · 50007 · Zaragoza
T. 976 235 010 · F. 976 250 962

@somosatades
@somosatades
@somosatades
@atades

www.atades.com
www.atades.com/ventas
www.atades.com/suscripcion/
comunicacion@atades.org

ONG ACREDITADA
FUNDACIÓN LEALTAD