MEMORIA INSTITUCIONAL 2010

atades

MEMORIA INSTITUCIONAL 2010

atades

atades

índice

10 **1. PRESENTACIÓN**

11 SALUDO DEL PRESIDENTE
12 MISIÓN, VISIÓN, OBJETIVOS Y VALORES

14 **2. ESTRUCTURA INTERNA**

15 JUNTA DE GOBIERNO
15 CENTROS DE ATADES

16 **3. CALIDAD Y TRANSPARENCIA**

17 AENOR. NORMAS UNE 158.101 Y UNE 158.201
18 FUNDACIÓN LEALTAD

20 **4. ÁREAS DE INTERVENCIÓN**

21 EDUCACIÓN
Educación especial
Aulas formativas
21 LABORAL
Centros Ocupacionales
Centro Especial de Empleo Oliver
Inserción laboral
22 OCIO Y TIEMPO LIBRE
23 RECURSOS RESIDENCIALES Y ASISTENCIALES
Centros de Día
Residencia medios y ligeros
CAMP

24 **5. SERVICIOS ESPECÍFICOS POR CENTROS**

25 SAN MARTÍN DE PORRES
27 CENTRO OCUPACIONAL Y RESIDENCIA SANTO ÁNGEL
30 CIUDAD RESIDENCIAL SONSOLES
33 CENTRO DE DÍA EL VERGEL
33 CLUB DE OCIO Y TIEMPO LIBRE LOS TIGRES
34 CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO OLIVER

36 **6. INFORMACIÓN FINANCIERA**

37 GASTOS E INGRESOS
38 FUENTES DE FINANCIACIÓN
38 EVOLUCIÓN DE LAS INVERSIONES

40 **7. FORMAMOS ATADES**

41 JUNTA DE GOBIERNO
41 USUARIOS
41 SOCIOS
42 VOLUNTARIADO
42 ESTRUCTURA PROFESIONAL
42 ACCIONES DE FORMACIÓN CONTINUA

48 **8. RELACIONES INSTITUCIONALES**

49 ENTIDADES COLABORADORAS
50 EVENTOS ORGANIZADOS
52 PUBLICACIONES
52 PUBLICIDAD

1 presentación

SALUDO DEL PRESIDENTE

Hoy presentamos una nueva memoria de nuestra entidad. Entre sus páginas dejamos constancia del esfuerzo y el trabajo realizado un año más.

En ATADES, entendemos la integración de la discapacidad como una cuestión de justicia social. Nuestro desafío como asociación exige clamar por el reconocimiento a ser sujetos activos en la familia, en el empleo, entre la sociedad y ante el Estado.

Sabedores de que nuestra aportación requiere criterios de calidad, podemos decir con orgullo que fuimos y somos pioneros: desde el pasado mes de septiembre, ATADES es la primera entidad social de discapacidad intelectual de Aragón y la tercera de España en lograr la acreditación conforme a las normas UNE 158.101 y UNE 158.20, concedida por AENOR, y que acredita el rigor del servicio asistencial que prestamos a más de 1000 personas con discapacidad intelectual. Además, contamos con el certificado de Sistemas de Gestión de la Calidad, según la Norma ISO 9001, que avala nuestra gestión continua de calidad.

Sujetos a este estándar de exigencia acometemos nuestro trabajo diario en todos los centros de ATADES. La tarea es ardua, pero no estamos sólos. Nuestra voz representa a más de 6.800 socios, a 400 profesionales, a 81 voluntarios dispuestos a afrontar con eficacia el reto que supone la gestión de un proyecto de vida propio de cada persona con discapacidad intelectual.

Ser padres y familiares implica que nuestro desafío va más allá.

Sin perder de referencia las capacidades de nuestros hijos, estamos moralmente obligados a prepararlos para el futuro, a enseñarles a ser autónomos, a liberarlos de la sobreprotección y el aislamiento. Y para lograrlo, es imprescindible tender puentes con la comunidad y desarrollar nuevos escenarios de relación y de acción, tanto para el ocio como para el trabajo.

Alentados por esta realidad, en ATADES hemos creado nuevos espacios de apoyo al núcleo familiar, como son el Primer Ciclo de Formación para Familias o los servicios de asesoría jurídica y psicológica.

Esta memoria rinde testimonio de gratitud a todas las personas, instituciones y empresas que han puesto su tiempo, ilusión, conocimientos profesionales y constancia al servicio de las personas con discapacidad intelectual y de sus familias.

Jesús Soto Subias
PRESIDENTE DE ATADES

MISIÓN, VISIÓN, OBJETIVOS Y VALORES

La filosofía que desde su nacimiento ha inspirado la trayectoria de ATADES se basa en dos premisas fundamentales: las personas con discapacidad intelectual tienen su sitio en la sociedad y puede vivir en plenitud, si entre todos, somos capaces de garantizarles apoyos eficaces. Tanto la Junta de Gobierno como el personal laboral y los voluntarios de ATADES desempeñan su cometido con vocación y esfuerzo para la consecución de los objetivos señalados en los Estatutos.

Misión

Asistencia e integración de las personas con discapacidad intelectual a lo largo de su itinerario vital en los distintos ámbitos educativos y sociales en el territorio de la Comunidad Autónoma de Aragón.

Visión

Evolucionar desde la filosofía asistencial a la actuación social de integración plena basada en el derecho a la diferencia, la autodeterminación, la accesibilidad, la calidad de vida, la no discriminación y la igualdad de oportunidades; siempre acordes a las situaciones de cada momento concreto.

Objetivos

El objetivo final de ATADES es conseguir la normalización de las personas con discapacidad intelectual en su entorno social. Para ello, nuestra actividad incide sobre los siguientes puntos:

- Desarrollamos campañas de sensibilización sobre las personas con discapacidad intelectual y sobre sus derechos.
- Ponemos en marcha nuevas actividades y servicios que satisfagan las necesidades del colectivo y sus familias, con un riguroso marchamo de calidad.
- Observamos una gestión eficaz y transparente de todos los recursos.
- Fomentamos la cooperación con el tejido asociativo, diversas instituciones publicas o privadas y empresas y entidades colaboradoras que contribuyen a la consecución de nuestros fines.
- Creamos un equipo profesional formado y capacitado para el desarrollo de su tarea.
- Fomentamos un espíritu de voluntariado activo al que agradecemos su entrega.

Valores

Los valores de ATADES responden a una dimensión social de la discapacidad intelectual, de acuerdo a la categorización establecida por la Organización Mundial de la Salud OMS.

Perseguimos la integración plena, la transparencia en la gestión y el comportamiento ético, la calidad y la eficiencia en la prestación de servicios, el trabajo en equipo y la mejora continua en la calidad de los servicios, el compromiso con el aprendizaje, con el voluntariado y con nuestro entorno social e institucional.

2 estructura interna

JUNTA DE GOBIERNO

- **Presidente:** Jesús Soto Subías
- **Vicepresidente:** Víctor Mateo Aguilar
- **Secretaria:** Gregoria García Martínez
- **Vicesecretaria:** Victoria Esponera Estremera
- **Tesorero:** Manuel Villarte Royo
- **Vicetesorero:** Manuel Álamo Higueras
- **Vocales:**
  Antonio Chavarría Álvarez
  Jesús Gálvez Calonge
  Julio Baquero Tena
  Sara Méndiz Maluenda
  Blanca Maynar Beamonte
  Manuel Benedí Salete

CENTROS DE ATADES

ATADES da servicio a más de 1.000 personas con discapacidad intelectual distribuidos en los siguientes centros.

Servicios Centrales y Sede Social
C/ Octavio de Toledo, 2 - 50007 Zaragoza (España)

Centro de Día «El Vergel»-ATADES
C/ Octavio de Toledo, 2 - 50007 Zaragoza (España)

Colegio de Educación Especial ATADES - «San Martín de Porres»
C/ Octavio de Toledo, 2 - 50007 Zaragoza (España)

Club de Ocio y Tiempo Libre «Los Tigres» de ATADES
C/ Octavio de Toledo, 2 - 50007 Zaragoza (España)

Ciudad Residencial «Sonsoles» de ATADES
Término Miraflores, s/n - Apdo. de Correos, 13
50630 Alagón (Zaragoza, España)

Centro Ocupacional y Residencia «Santo Ángel»
Carretera de Madrid, Km. 316 - 50007 Zaragoza (España)

Colegio San Antonio
Camino del Buro, nº 80 - 50007 Zaragoza (España)

Centro Especial de Empleo «Oliver» S.L.
Carretera de Madrid, Km. 316 - 50007 Zaragoza (España)

3 calidad y transparencia

AENOR. NORMAS UNE 158.101 Y UNE 158.201

ATADES se convierte en la primera entidad de Aragón que ha conseguido la acreditación conforme a las normas UNE 158.101 y UNE 158.201, concedida por AENOR y que acredita el rigor del servicio asistencial que prestamos a más de 1000 personas con discapacidad intelectual.

Además, contamos con el certificado de Sistemas de Gestión de la Calidad, según la Norma ISO 9001, que avala nuestra gestión continua de calidad.

ATADES inició los procesos para la obtención de los certificados en el año 2008 con el desarrollo e implantación del sistema en el que han participado activamente más de cincuenta profesionales de la asociación. Esta certificación consolida la trayectoria de ATADES que lleva cerca de cincuenta años cubriendo las necesidades de todo el ciclo vital de un discapacitado intelectual.

Certificados, centros y alcance

Los servicios ofrecidos por ATADES cubren todo el ciclo de vital de una persona con discapacidad intelectual. Dispone de varios centros en los que se dan servicios de educación, centro de día, residencia de medios y ligeros, residencia de atención a personas con discapacidad intelectual profunda (CAMP), centro de día, talleres ocupacionales, ocio, cultura, deporte y de empleo protegido a través del Centro Especial de Empleo Oliver.

El proceso de implantación de los modelos de calidad ha posibilitado incrementar la eficacia de la entidad y una gestión optimizada de sus recursos.

Normas UNE 158.000 para la Dependencia

La aprobación de cuatro normas UNE por AENOR permite certificar a las instituciones sus buenas formas. Entre los aspectos que contiene la norma está la definición de cómo debe ser el servicio prestado, los protocolos de asistencia, los medios técnicos y humanos, y los indicadores. Pero también otros orientados al usuario de forma más directa, como la información que se aporta al afectado y a su familia y la comunicación que se establece con ellos.

Se establecen cuatro esquemas de certificación diferentes de acuerdo con los servicios relacionados en la Ley de la Dependencia:

- UNE 158.101 Gestión de los centros residencias y centros residenciales con centro de día o centro de noche integrado
- UNE 158.201 Gestión de centros de día y de noche
- UNE 158.301 Gestión del servicio de ayuda a domicilio
- UNE 158.401 Gestión del servicio de teleasistencia.

Qué suponen para ATADES los sellos de calidad

Desde sus inicios, los dos ejes fundamentales sobre los que se ha cimentado la actuación de ATADES han sido lograr la normalización de las personas con discapacidad intelectual en la sociedad e innovar en los servicios proporcionados. La realidad social de este colectivo ha evolucionando y requiere una actualización constante.

Para ATADES, los sellos de calidad obtenidos de AENOR suponen un elemento diferenciador respecto a otras asociaciones que prestan servicios similares en el sector de la discapacidad. Esta referencia de calidad permite garantizar a los usuarios una prestación de servicios que responde a un nivel de exigencia más alto del que esperan.

ANALISIS DE TRANSPARENCIA Y BUENAS PRÁCTICAS POR LA FUNDACION LEALTAD

La Fundación Lealtad ha realizado el análisis de transparencia y buenas prácticas de gestión de ATADES y ha evaluado el cumplimiento de los principios establecidos en los siguientes epígrafes:

- Órganos de gobierno
- Claridad del fin social
- Planificación
- Transparencia en la financiación
- Control en la utilización de fondos
- Cuentas anuales y obligaciones legales
- Comunicación e imagen fiel
- Voluntariado

El resultado de la evaluación constata el óptimo cumplimiento de estos principios de transparencia y buenas prácticas en el seno de ATADES. En esta línea de actuación, la Junta de Gobierno aprobó en el mes de junio de 2009 el Código de inversiones financieras, que fija los principios de actuación, los criterios de selección y las normas de gestión de las inversiones financieras temporales según el Acuerdo de la CNMV de 20 de noviembre de 2003 que desarrolla la Disposición adicional tercera de la Ley 44/02 y revisó en otro documento la política de conflicto de intereses de aplicación en ATADES.

Estos códigos fueron asumidos nuevamente por la Junta de Gobierno nombrada en el año 2010.

áreas de intervención

4

EDUCACIÓN

Educación especial

El área de educación centraliza su actividad en el Colegio de Educación Especial San Martín de Porres. Desde sus aulas, se realiza una labor formativa integral al servicio de niños y jóvenes con discapacidad intelectual entre 3 y 18 años, coincidiendo con la escolarización obligatoria y ampliando el proceso educativo hasta los 21 años gracias a los programas de transición a la vida adulta.

Al equipo de profesionales del Colegio San Martín de Porres le corresponde la elaboración de documentos pedagógicos como el proyecto educativo de centro, las adaptaciones curriculares, la evaluación de las necesidades de apoyo del alumno, el desarrollo de habilidades sociales y el trabajo diario en el aula.

En ATADES valoramos el análisis individual de las potencialidades de cada alumno y respaldamos constantemente a las familias, brindándoles información, orientación y asesoramiento así como las vías de acceso adecuadas a los recursos imprescindibles para hacer frente a sus necesidades.

Los módulos de transición a la vida adulta incentivan el desarrollo de habilidades psicomotrices y emocionales relacionadas con la autonomía en el hogar y el desenvolvimiento social.

En 2010 ha habido una matrícula de 95 alumnos de media, de los que 19 pertenecían a los módulos de transición a la vida adulta.

Alumnos, familiares y profesionales afrontan con éxito el reto que supone la inclusión en un centro educativo.

Aulas formativas

Las aulas formativas proporcionan a los usuarios de ATADES un aprendizaje continuado durante el periodo de vida adulto para posibilitar su integración y participación en el medio natural y social. Prestan servicio a un colectivo de personas con un rango de edad muy amplio y prolongado: juventud, madurez y vejez.

Los usuarios realizan actividades formativas y recreativas adecuadas a su edad y capacidad en materias como matemáticas, lenguaje, conocimiento del medio, expresión artística y habilidades para la vida diaria.

Gracias a la atención personalizada, paulatinamente consolidan procesos básicos de aprendizaje en áreas como la atención o la memoria, refuerzan funciones del conocimiento como la lectura, la escritura o razonamiento lógico-matemático y desarrollan recursos y estrategias para desenvolverse con independencia.

Este servicio se presta en el Centro Ocupacional Santo Ángel, la Ciudad Residencial Sonsoles y en el Club de Ocio y Tiempo Libre Los Tigres.

LABORAL

Centros Ocupacionales

El área de desarrollo sociolaboral de ATADES trabaja en la formación de jóvenes con discapacidad intelectual para el desempeño de determinados perfiles profesionales. Este cometido es imprescindible para lograr que la inserción social y laboral sea una realidad.

Orientamos nuestro esfuerzo a la adquisición de las competencias personales necesarias para integrarse con éxito en procesos de búsqueda de empleo así como a la compensación de las dificultades educativas que obstaculizan la incorporación de las personas con discapacidad intelectual al mundo laboral.

En los centros ocupacionales de ATADES la programación está adaptada a cada nivel de discapacidad, estimulando desarrollos manipulativos y habilidades sociales.

Centro Especial de Empleo Oliver

El derecho al trabajo está universalmente reconocido como una reivindicación que va más allá de la capacidad del individuo para generar riqueza. Es un factor crucial en el desarrollo personal y la inserción plena de las personas con discapacidad intelectual. Una cultura del trabajo profesional, participativo y basado en la excelencia hace posible este proyecto.

El Centro de Empleo Oliver S.L fue creado mediante escritura de constitución el día 11 de septiembre del 2001. Con fecha 1 de octubre de 2001, fue segregado de la Asociación ATADES para posibilitar una diferenciación jurídica y patrimonial. Figura inscrito en el registro de Centros de Empleo protegido de la Unidad Administrativa del Fondo Social Europeo con el número 3.

Actualmente dispone de 5 naves de producción y dos almacenes con muelle de carga y descarga, un total de 2700 m2 conforman el espacio de trabajo, donde se engarzan 6 líneas de producción.

Una plantilla de 141 trabajadores con discapacidad intelectual y 25 trabajadores normalizados posibilitan el desarrollo de procesos industriales con diferentes grados de dificultad a los que son asignados los trabajadores en función de sus capacidades y aptitudes.

Desde Julio de 2005 el Centro Especial de Empleo Oliver, S.L. se encuentra certificado de acuerdo con la Norma UNE-EN ISO 9001:2000. Durante el período 2005-2010 se consiguió la renovación anual y en julio de 2010 se superó éxito la auditoría completa.

Inserción Laboral

Los programas de inserción laboral realizados en ATADES son una alternativa estructurada para que las personas con discapacidad intelectual accedan al empleo con perfiles profesionales adaptados a su capacidad de desempeño.

Para ello, un equipo de profesionales busca nuevas oportunidades laborales y las analiza a través de convenios de colaboración, programas de inserción o reuniones con los departamentos de recursos humanos. Este conocimiento en profundidad del mercado posibilita un asesoramiento exhaustivo que comprende desde la elaboración de competencias laborales hasta la búsqueda activa del puesto de trabajo adecuado y posteriormente, la realización de labores de seguimiento para garantizar que el itinerario de inserción es el correcto.

En 2010, ha habido 142 personas con discapacidad intelectual que han utilizado este servicio.

Nº Usuarios del programa	
Programa CO	16
Programa CEE	24
Programa IES Ramón y Cajal	15
Externos a ATADES	44

Nº Usuarios insertados	
Programa CO	1
Programa CEE	1
Programa IES Ramón y Cajal	9
Externos a ATADES	14

OCIO Y TIEMPO LIBRE

El área de ocio y tiempo libre de ATADES tiene por objetivo ofrecer un amplio espectro de actividades para que las personas con discapacidad intelectual encuentren en el ocio una vía de desarrollo e integración. Es un servicio compartido por usuarios en etapas infantiles, juveniles y adultas, con propuestas acordes a su edad. Se trabaja desde todos los centros, pero más específicamente a través del Centro de Ocio de la Ciudad Residencial Sonsoles y del Club de Ocio y Tiempo Libre Los Tigres.

ATADES - Club Los Tigres

El Club Los Tigres comenzó su andadura en septiembre de 1971. Su principal objetivo es la normalización e inclusión en la sociedad de los usuarios. Desde su creación, el sistema de funcionamiento del Club Los Tigres se ha basado en el trabajo de un equipo de voluntarios, bajo el apoyo y supervisión de técnicos contratados. Actualmente cuenta con un total de 182 usuarios adscritos como socios y 81 voluntarios.

RECURSOS RESIDENCIALES Y ASISTENCIALES

Centros de Día

El Centro de Día El Vergel y la Ciudad Residencial Sonsoles ofrecen un servicio de asistencial diurno basado en una atención integral a personas con discapacidad intelectual severa. Su finalidad es mejorar la calidad de vida de la persona en situación de dependencia y la de su familia a través de una intervención dirigida a proporcionarle una atención integral y a ofrecer el necesario apoyo a la familia para posibilitar la permanencia de la persona con discapacidad en el entorno domiciliario.

El Centro de Día El Vergel durante el año 2010 atendió a 22 personas con discapacidad intelectual profunda. Ciudad Residencial Sonsoles cuenta con 2 plazas de centro de día.

Residencia de medios y ligeros

Es un servicio concertado con el Instituto Aragónés de Servicios Sociales y destinado a usuarios con un grado de discapacidad intelectual medio y una buena autonomía personal. ATADES cuenta con varias residencias acondicionadas para la atención a medios y ligeros ubicadas en dos de sus centros:

- Cinco núcleos residenciales en Sonsoles, que acogen a 110 usuarios.
- Residencia en Santo Ángel con capacidad para 60 internos.

Las residencias de ATADES ofrecen a los usuarios un ambiente calido y humanizado. Además de las horas de ocio y de descanso, se realizan actividades que favorecen la convivencia y la autonomía.

Centro de Atención a Minusválidos Profundos (CAMP)

El Centro de Atención a Minusválidos Profundos es un centro integral dedicado a la atención y asistencia de personas con discapacidad intelectual que presentan problemas psicosomáticos profundos y acentuados. Por su grado de afectación requieren intervenciones personalizadas en áreas como la estimulación sensorial, destreza motoras básicas y destrezas verbales básicas.

La residencia de envejecimiento para personas de la tercera edad que presentan discapacidad intelectual es una iniciativa pionera en Aragón. Atiende a usuarios mayores de 65 años y que se encuentran inmersos en procesos degenerativos. Combina un trato asistencial con criterios sanitarios de prevención. Los talleres y actividades que realizan los residentes están en consonancia con su edad y facultades, favoreciendo así el movimiento y la psicomotricidad.

5 servicios específicos por centros

COLEGIO DE EDUCACIÓN ESPECIAL SAN MARTÍN DE PORRES

Durante el año 2010 la matrícula media registrada en el centro ha sido de 92 alumnos. La atención recibida por los beneficiarios queda establecida, en todos los casos, en función del grado y tipo de deficiencia o deficiencias y esta reflejada en la Programación General Anual, la Programación de Aula y en las distintas Adaptaciones Curriculares Individuales.

Educación infantil y básica	73 alumnos
Transición a la vida adulta	19 alumnos

El Equipo Docente, la Comisión de Coordinación Pedagógica y el Servicio de Orientación marcan las pautas metodológicas a seguir con cada uno de los alumnos. Se ha solicitado prorroga de escolaridad para 9 alumnos, atendiendo a los criterios que figuran en las correspondientes solicitudes.

Servicios Específicos

Orientación

- 140 entrevistas de orientación con tutores y padres.
- 15 programas de modificación conductual y de Autonomía Personal.
- 152 informes psicológicos y/o psicopedagógicos con diversos destinos.

Trabajo Social

- 145 entrevistas de orientación con tutores y padres.
- 100 tramitaciones de becas para el Departamento de Educación y Cultura y 145 entrevistas de acogimiento a nuevos alumnos.
- 73 informes sociales a petición de diversos organismos.

Psicomotricidad: Se beneficia la totalidad de los alumnos en sesiones semanales de una hora para cada grupo-clase.

Aula Multisensorial: se ha atendido a 23 alumnos. Las sesiones, que tienen lugar durante todo el curso escolar, son individuales y tienen una duración de 30 minutos.

Área de fisioterapia: se ha atendido a un total de 26 alumnos. Los alumnos reciben entre una y cinco sesiones semanales, individualizadas y de 30 minutos de duración, según sus necesidades.

Logopedia: se ha atendido a 75 alumnos en sesiones individualizadas. De ellos, 35 eran alumnos de educación infantil, alumnos de básica, 28 y 12 de transición a la vida adulta.

Programa de comunicación para alumnos inmigrantes de habla no hispana: se ha atendido a 10 alumnos de infantil y básica a razón de una hora por semana.

Actividades complementarias

Son aquellas actividades realizadas durante la jornada escolar que complementan la programación del aula. Son aprobadas en el Consejo Escolar y forman parte de la Programación General Anual.

Con carácter permanente, durante el año 2010, se participó en actividades de distinta índole:

- Programas de innovación, arte y cultura de la DGA, 16 alumnos de PTVA y 6 de básica.
- Intercambios escolares con distintos centros, 84 alumnos.
- Programas de Salud promovidos por el SARES
- Programa Consumo de Fruta en la Escuela promovido por el Departamento de Agricultura y Alimentación y la Unión Europea.
- Programa permanente de Educación Medioambiental
- Programa Escuelas Promotoras de Salud.
- Juegos escolares especiales organizados por la DGA, 98 alumnos.
- Campaña de natación, 31 alumnos
- Hipoterapia, 12 alumnos
- Apartamento: habilidades de la vida diaria y atención personal. Todos los alumnos de PTVA realizaron prácticas en el Centro Ocupacional SantoÁngel.
- Curso masaje infantil y terapéutico, 10 padres/madres.
- Curso primeros auxilios, 17 alumnos.
- Curso masaje infantil y terapéutico, 10 padres/madres.
- Redacción de revista escolar.
- Visita al Parlamento Europeo.

El Colegio San Martin de Porres participa en el Programa Comenius, dentro del Proyecto «Sos Nature». Se trata de una red de intercambios escolares, de tipo multilateral con ocho países europeos y que tiene como objetivo difundir en los centros educativos diversas actuaciones de educación medioambiental.

Actividades interlectivas

Son aquellas actividades programadas desde el centro con carácter permanente a lo largo de todo el curso. Participan todos los alumnos durante todos los días de la semana en horario de 12 a 13 y tienen carácter gratuito.

Relación de actividades:

Taller de expresión, dramatización y música	64 alumnos
Taller grupo de teatro	64 alumnos
Deportes y juegos	11 alumnos
Higiene y aseo personal	
Taller de cocina	56 alumnos
Taller de artes plásticas y manualidades	11 alumnos
Música- relajación	11 alumnos

Servicios complementarios

Son aquellos servicios no obligatorios que presta el centro y que deben ser sufragados por los beneficiarios.

Transporte: disponemos de tres rutas de transporte escolar que son utilizadas por 61 alumnos del Centro.

Comedor: este servicio lo presta la empresa Restauración Colectiva Aramark que cocina los alimentos en el Centro Escolar. Se atienden las necesidades especiales de los alumnos que precisan de determinadas dietas. Se establecen dos turnos de comedor para 100 alumnos. Al igual que el transporte los precios del comedor deben ser aprobados por el Consejo Escolar.

Biblioteca: se ha instalado una pizarra táctil digital que es utilizada por 9 clases del centro. Los grupos de aula cogen libros para su lectura en clase.

*Reconocimiento al programa «Una escuela adaptada para todos»

La Fundación Carrefour premió con 30.000 euros a un proyecto realizado desde el colegio de educación especial San Martín de Porres de ATADES. Los fondos se destinaron al programa «Una escuela adaptada para todos» cuyo objetivo es la integración de los escolares con discapacidad motora.
El acto de entrega, celebrado en Madrid, contó con la presencia del patronato de la Fundación, encabezado por su presidente, Rafael Arias-Salgado.

CENTRO OCUPACIONAL Y RESIDENCIA SANTO ÁNGEL

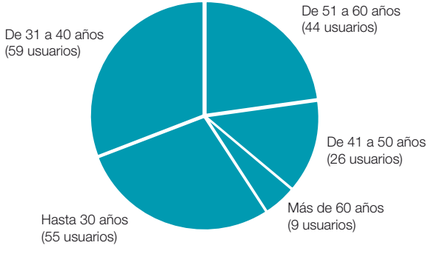
El Centro Santo Ángel está situado entre los barrios Oliver, Valdefierro y Miralbueno de Zaragoza. Su inauguración oficial se produjo el 30 de abril de 1969 con el nombre de Centro Terapéutico de Educación Especial y Laboral «Santo Ángel».
La residencia Santo Ángel está ubicada en el mismo edificio que el centro ocupacional, con una capacidad para 60 residentes. Consta de cuatro módulos de quince plazas con un total de cuarenta y ocho habitaciones sencillas y cuatro triples.
En el año 1990 cesó la actividad educativa y fue destinado a centro ocupacional. Actualmente presta servicio a 200 personas con discapacidad intelectual, con plaza concertadas de centro ocupacional. Cuenta con siete talleres y una residencia con 60 plazas concertadas.

Su actividad se orienta a la integración de adultos con discapacidad intelectual, mediante la realización de actividades de formación ocupacional, personal y social para su habilitación laboral, desarrollo de su autonomía personal y capacitación social.
Como complemento a las tareas prelaborales que se desarrollan en los talleres, realiza actividades complementarias, formativas y de ocio mediante las áreas de adultos, educación física, expresión plástica, informática, terapia ocupacional, logopedia y psicopedagogía.
En enero de 2010 quedo inaugurada la nueva pista polideportiva, que permite la práctica de todo tipo de deporte en pista como voleibol, fútbol o baloncesto, además de otras prácticas.

Servicios específicos

Talleres Ocupacionales

La jornada de actividad ocupacional pre-laboral tiene lugar de 9:00 a 14:00 horas, con un descanso de 25 minutos. Las actividades están programadas en los módulos de e-Disminet relativos a talleres ocupacionales con descripción de los objetivos a conseguir y grado realización. En 2010 se ha atendido a 200 personas con discapacidad intelectual con plaza concertada en siete talleres.



Evolución matrícula durante el año 2010

Enero 2010	197	Altas: 6 / Bajas: 10
Diciembre 2010	193	Variación: -2%

Residencia

60 plazas concertadas para personas con discapacidad intelectual. Dispone de 4 plazas temporales para situaciones de urgente necesidad.

Transporte

Dispone de cuatro rutas de autobuses, con hora de llegada a las 8:55 y de salida a las 17:30. El número de usuarios del centro ocupacional que durante el año 2010 han estado adscritos a las diferentes rutas ha sido de 158.

Servicio médico y enfermería

Administración

Lavandería y limpieza

Asistencia Social

Mantenimiento

Servicios complementarios

Aula formativa

Está en funcionamiento desde el año 2005 y ofrece a los usuarios una formación continuada e individualizada, tratando de favorecer su integración y participación en el medio natural y social.

Por el aula pasan semanalmente un total de 200 usuarios, de forma rotativa en grupos de 7 a 10 personas.

Áreas de trabajo

- Matemáticas.
- Lenguaje, expresión oral y escrita.
- Conocimiento del Medio.
- Expresión artística.
- Habilidades para la vida diaria.
- Campañas de sensibilización medio-ambiental.

Actividades complementarias

- Cursos de iniciación a internet, organizados por la Obra Social de La Caixa.
- Salidas de orientación por la ciudad a exposiciones, museos y distintos acontecimientos de interés cultural.
- Intercambios culturales con el Colegio Don Bosco de Zaragoza.

Educación Física

Se establecen tres niveles de acuerdo a las capacidades psicomotrices de los usuarios:

- Gimnasia de mantenimiento 42 usuarios
- Educación Psicomotriz 120 usuarios
- Educación Física Adaptada 39 usuarios

Expresión plástica y artística (Aula de cerámica)

- Participan un 98% de los usuarios.
- Elaboración de trabajos en barro, cerámica y esmaltados.
- Salidas didácticas a museos y exposiciones.
- Trabajos en taller ocupacional como regalos de empresa.

Informática

El número de participantes en los distintos niveles ha sido de 80 usuarios, de los cuales 55 presentan un nivel bajo, 10 un nivel alto y 15 un nivel medio.

Musicoterapia

Han participado 29 participantes divididos en 7 grupos.

Psicomotricidad

En 2010 han participado 38 usuarios en 10 grupos.

Equinoterapia

35 usuarios

Apartamento

22 participantes en 6 grupos establecidos según las pautas que marcan las Pias.

Terapia Ocupacional

- Participan 11 usuarios durante una hora semanal.
- Diseño y valoración de los Planes de Atención Individualizada (PIA)
- Taller de habilidades sociales

Psicopedagogía

- Elaborar y diseñar los Planes de Atención Individualizada (PIA)
- Programas socioeducativos y terapéuticos
- Proyecto CISVI (Comunidades de Investigación para la Salud y la Vida Independiente).
- Habilidades de la Vida Diaria.

Inserción Laboral

Destinado a discapacitados intelectuales medios y ligeros integrados en la red de centros de ATADES. Desde el año 2009 se abre a personas con discapacidad ajenas a ATADES.

Nº Usuarios	
Programa CO	16
Programa CEE	24
Programa IES Ramón y Cajal	15
Externos a ATADES	44

Datos memoria IAS	
Empresas visitadas	13
Convenios de adhesión	4
Nº de empresas con inserción efectiva	6

CIUDAD RESIDENCIAL SONSOLES

Ciudad residencial Sonsoles está situada en Alagón, a unos dos kilómetros del casco urbano y 25 kilómetros de Zaragoza. En un terreno de 39 hectáreas, 10 de ellas construidas, se ubican:

- 4 residencias para usuarios con discapacidad media / ligera.
- Edificio de CAMP y Centro de Día. (Centro de Atención a Personas con Discapacidad gravemente afectadas).
- Residencia Geriátrica para discapacitados intelectuales mayores de 65 años.
- Edificio Estrella (5 Pabellones Residenciales)

Las zonas de ocio del centro incluyen campo de fútbol, dos piscinas cubiertas, una de ellas climatizada , un mini golf, dos pistas de petanca y un picadero para equinoterapia. El resto de la superficie se destina a huerta, zonas de descanso, parque de mayores, accesos y viales. A fecha 31 de Diciembre de 2010, 254 residentes en régimen de concierto con el Instituto Aragónés de Servicios Sociales, son atendidos por un equipo de 238 profesionales de atención directa y técnicos.

Talleres ocupacionales

Se focalizan a grupos de varias edades. En ellos, desarrollan habilidades motrices a través de diferentes manualidades con el objetivo de potenciar su autonomía social y personal. Son beneficiarios de este servicio:

- 112 usuarios con plaza concertada
- 7 talleres de actividad pre-laboral: favorecer destrezas motrices y manipulativas
- 1 taller de jardinería
- 1 taller de mantenimiento

Centro de Día

Hay 1 usuario con disfrute de esta plaza.

Residencia de medios y ligeros

En el ejercicio 2010 se atendieron a 110 residentes. Se fomentan actividades de la vida diaria: higiene, vestirse, alimentación, hogar.

Residencia de envejecimiento

Dio cobertura estable a 18 residentes mayores de 65 años con discapacidad intelectual y en proceso degenerativo. Todos tienen un horario de actividades personalizado y supervisado.

CAMP

Durante el año 2010 tenían la plaza concertada 126 personas con discapacidad intelectual severa. En las aulas se trabajan diferentes áreas como la estimulación senso-perceptual, destrezas motoras, actividades de la vida diaria y otras de carácter recreativo.

Servicios complementarios

Aula Formativa

Semanalmente asisten 114 residentes, distribuidos en 19 grupos. Las áreas con las que se trabaja son conocimiento del medio, lenguaje, matemáticas, nuevas tecnologías. El plan de formación se completa con salidas y actividades culturales en entornos normalizados.

Programa de habilidades de la vida diaria

Biblioteca

Logopedia

En 2009 se han beneficiado de este servicio 33 residentes con quienes se trabaja a nivel conductual y a nivel lingüístico. Son sesiones semanales e individuales.

El programa Grupal de Psico-estimulación cognitiva se desarrolla en el geriátrico con el objetivo de favorecer la neuroplasticidad a través de estímulos. En los grupos hay 12 personas como máximo y son clases semanales de una hora y media de duración.

Servicio Psicológico

Durante el año 2010 se ha evaluado al total de los residentes con objetivo de actualizar su PIA.

Nº de PIAS realizados	258
Nº de asistentes a terapia continuada	15
Taller de relajación y estimulación sensorial	100
Taller de estimulación cognitiva	100
Taller de psicoestimulación cognitiva	10
Taller de comunicación y lenguaje	3

Aula de arte

La asistencia es de 105 alumnos, 9 por taller. Actividades de modelado, dibujo, pintura, escultura, instalaciones... Salidas didácticas a museos y exposiciones.

Taller de jardinería

32 usuarios, 5 salidas didácticas.

Ocio y tiempo libre

Los beneficiarios de estas actividades de ocio son un total de 170 residentes discapacitados intelectuales adultos que participan por grupos.

Nº participantes en actividades estables	64
Nº participantes en salidas y excursiones	170
Nº de salidas realizadas a lo largo del curso	53

Musicoterapia

Se trabaja con 80 residentes. En la metodología se establecen varios «rincones»:

- Artístico y de construcción de instrumentos
- De producción musical
- De control del tono y relajación
- De estimulación auditiva
- De psicomotricidad

Psicopedagogía
Redactar los Programas de Atención Individualizada (PIA).
Diseñar las programaciones de las actividades terapéuticas.
Apoyo y orientación al personal de atención directa.

Aula Multisensorial
De este servicio se benefician 40 residentes, con el objetivo de facilitar el acceso a la comunicación individualizada a través de experiencias corporales primarias. Las sesiones tienen una duración de 30 minutos y son individualizadas.

Fisioterapia
Este servicio lo disfrutan 118 residentes distribuidos en diferentes grupos de trabajo. Los tratamientos llevados a cabo han sido.

- Gimnasia de mantenimiento y ejercicios pautados
- Reeducación neurológica
- Electroterapia, termoterapia y crioterapia
- Reeducación de la marcha y del esquema motriz
- Rehabilitación física y de traumatología
- Fisioterapia respiratoria y postural

Escuela de espalda
Servicio de nueva creación para 61 usuarios de TTOO

Educación Física
Por las clases de educación física han pasado un total de 107 alumnos.

Acuaterapia
Un total de 103 alumnos participan en las actividades de hidroterapia. Clasificados en grupos de diferentes niveles de discapacidad realizan ejercicios acordes a su necesidad terapéutica.

Equinoterapia
Con anterioridad, se realiza una evaluación de la patología del alumno, sus limitaciones y necesidades para desarrollar correctamente la actividad. A partir de entonces la equinoterapeuta traza un planning de ejercicios individuales. Cuenta con 150 usuarios

Torneos deportivos

- Participación en torneos organizados por FADDI y Special Olimpics Aragón.
- Entrenamientos deportivos en el Pabellón de Alagón.
- Inauguración de la pista polideportiva de Santo Angel
- E.F. Ud yoga, taichi, pilates, masajes, floorball y minigolf.
- E.F Ud esgrima y beisbol
- Torneo cuadrangular organizado por Fundación Rey Ardid
- Torneo baloncesto 3x3 organizado por Special Olympics Aragón
- Torneo fútbol sala organizado por Special Olympics Aragón
- Torneo nacional de fútbol sala organizado por FEDDI
- Torneo baloncesto organizado por FADDI
- Torneo multiactividad coorganizado con Special Olympics y FADDI
- Torneo habilidades motrices organizado por Centro El Vergel
- Torneo nacional de baloncesto organizado por FEDDI
- Torneo de cross organizado por FADDI

CENTRO DE DÍA «EL VERGEL»

El Centro de día El Vergel tiene capacidad para 22 usuarios. Actualmente hay 20 plazas ocupadas habiéndose producido dos bajas en los meses julio y octubre, por traslado a ámbito residencial. Al estar ubicado en el barrio zaragozano de Torrero permite un fácil acceso a los servicios del entorno para realizar actividades normalizadas.

Actividades generales

- Autonomía personal en actividades de la vida cotidiana
- Estimulación cognitiva
- Habilidades sociales
- Trabajos ocupacionales
- Informática
- Taller de manualidades
- Educación vial
- Estimulación sensorial

Servicios complementarios

Psicopedagogía
Elaborar y diseñar los Planes de Atención Individualizados (PIA).
Elaborar y diseñar material didáctico y educativo.
Realizar evaluaciones y seguimientos individuales de los usuarios.

Logopedia
Durante el mes de Noviembre de 2010 se incorporó una logopeda al centro que realiza trabajos de intervención con cinco usuarios en dos sesiones de media hora con cada uno de ellos.

Aula Multisensorial
Se benefician de este servicio 10 usuarios del Centro, dos de ellos con doble sesión de media hora. En este espacio se trabaja la estimulación propioceptiva, estimulación del sistema laberíntico vestibular, estimulación vibratoria, estimulación táctil y estimulación auditiva.

Fisioterapia
Se trabajan tres áreas de intervención: dificultades motoras de origen neurológico, alteraciones ortopédicas y traumatológicas y patologías respiratorias. Son siete los usuarios del Centro que se benefician con un calendario de sesiones semanales para los más autónomos y 3 ó 4 para los más afectados.

Natación terapéutica
En el grupo de Natación Terapéutica participan 9 usuarios del centro, una vez por semana y en las instalaciones del Centro Deportivo Municipal José Garcés. La actividad es llevada por el monitor deportivo del Centro y dos de las monitoras de aula.

CLUB DE OCIO Y TIEMPO LIBRE «LOS TIGRES»

El Club «Los Tigres» ofrece un amplio programa de actividades en horario de 17,30 h a 20,30 h de lunes a viernes y de 10 h a 13 h y de 17,00 h a 20,00 h los sábados, complementado con salidas, acampadas y colonias en épocas vacacionales. Actualmente integra a 186 usuarios, 81 voluntarios y dos técnicos.

Talleres realizados en 2010

Excursiones y acampadas

Colonias

Proyecto «Ocio inclusivo»

Aquitania

Aula Formativa

Clases de dos hora de duración, de lunes a viernes en la que participan cinco grupos diferentes. Además se organizan visitas y excursiones por la ciudad.

Mezcodanza

Es una actividad de expresión corporal en la que participan grupos juveniles de toda Zaragoza, el 2010 hubo 300 participantes, de 33 grupos juveniles diferentes.

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO OLIVER

El CEE OLIVER, S.L.U. se constituye en el año 2001, con la aportación por ATADES de los medios productivos afectos a su actividad, ya que hasta su constitución el Centro Especial de Empleo se gestionaba como un centro más de ATADES y carecía de personalidad jurídica propia e independiente. Es la evolución de los iniciales Talleres de Terapia Ocupacional y adopta la forma de Centro Especial de Empleo cuando surge esta posibilidad legal para beneficiarse de los apoyos estatales al empleo protegido.

Su relación con el fin social de ATADES deviene del objetivo de inserción laboral de nuestros usuarios que desde la constitución de la Asociación ha marcado gran parte de nuestras actuaciones. Desde su constitución hasta la actualidad ATADES mantiene el 100% del capital de la Sociedad Limitada. En 2010 contó con una plantilla de 141 trabajadores discapacitados y 25 trabajadores no discapacitados que trabajan en 6 líneas de producción.

Área laboral

La facturación de 2010 del Centro Especial de Empleo Oliver, ha sido de 1.610.931 €. La empresa que más factura es Lackey S.A., seguida por Balay y Vina Sistemas.

	Facturación año 2010
Lackey, SA	1.471.300 €
BSH Balay, SA	104.508 €
Vina Sistemas	32.658 €

Equipo de Ajuste Personal y Social

Intervención psicológica y social con usuarios o familias y tutores: se han llevado a cabo 1.829 intervenciones.

Servicio médico (enfermería)

Se han llevado a cabo 2.488 asistencias, la mayoría referentes a las campañas antigripales y reconocimientos médicos.

Servicio de Fisioterapia

Se han realizado 2.110 intervenciones en 222 días de trabajo.

Terapia Ocupacional

Durante el 2010 se han llevado a cabo 547 intervenciones entre las que figuran recomendaciones, acompañamientos, inspección y seguimiento de los trabajadores del centro especial de empleo, reuniones, etc.

Actividades formativas

- Curso de prevención del cáncer de piel.
- Charla de Educación Vial por la Policía Local.
- Curso de calidad, prevención y habilidades sociales.
- Curso de riesgos y medidas preventivas en trabajos con carretillas elevadoras.

Coordinación entre instituciones

- INAEM: acciones formativas, consulta ofertas laborales, mejora de empleo.
- INSS: consulta de la vida laboral, jubilaciones.
- Servicios Sociales de Base: derivación y coordinación de casos.
- IASS-Centro Base de Atención a Minusválidos: certificados de minusvalía, solicitudes de plazas de residencias, Ley de Dependencia.
- DGA-Comisión de tutelas: tratar casos de tutelados.
- Fundación Tutelar Luis de Azúa: coordinación de casos de tutelados del C.E.E. Oliver S.L.
- ASAPME: coordinación y derivación de trabajadores con enfermedad mental.

6 información financiera

GASTOS E INGRESOS DEL EJERCICIO 2010

Operaciones de funcionamiento			
	GASTOS		INGRESOS
1. Ayudas monetarias	114,22	1. Ingresos por actividad propia	11.588,21
2. Gastos de personal	7.229,27	1.a) Cuotas socios y usuarios	2.555,96
3. Dotación amortización	817,79	1.b) Promociones y colaboraciones	43,18
4. Otros Gastos	2.491,51	1.c) Subvenciones, donaciones y legados	8.989,07
5. Gastos financieros	3,30	2. Otros Ingresos	430,76
6. Gastos Extraordinarios	41.80	3. Ingresos Financieros	81,46
		4. Ingresos Extraordinarios	1,8
TOTAL GASTOS FUNCIONAMIENTO	10.697,89	TOTAL INGRESOS FUNCIONAMIENTO	12.102,23
Operaciones de fondos			
	GASTOS		INGRESOS
1. Disminución subvenciones, donaciones y legados de capital	343,87	1. Aumento de subvenciones, donaciones y legados de capital	372,98
2. Aumento de inmovilizado	2.336,44	2. Disminución de inmovilizado	817,79
2.a) Inmovilizado material	2.274,90	2.a) Inmovilizado material	817,79
2.c) Inmovilizado financiero	61,54	3. Disminución capital de funcionamiento	652,72
3. Aumento inversiones financieras	1.314,50	4. Disminución de tesorería	746,98
TOTAL GASTOS DE FONDOS	3.994,81	TOTAL INGRESOS DE FONDOS	2.590,47
GATOS TOTALES DEL EJERCICIO	14.692,70	INGRESOS TOTALES DEL EJERCICIO	14.692,70

La tabla anterior muestra en miles de euros el volumen total de las operaciones realizadas por la entidad durante el 2010.
Dado el tipo de servicios que componen la actividad propia de la Asociación, los recursos que se gestionan se dedican principalmente a costes de personal.
La siguiente partida por su relevancia económica es «Otros Gastos» que engloba los suministros de electricidad y combustible para calefacciones de los centros, coste de alimentación y transporte, mantenimientos generales y otros de menor cuantía.
Por último, los recursos generados a través de las operaciones de funcionamiento, junto con las subvenciones conseguidas para tal fin, se destinan a reformas de los centros de ATADES, con objeto de mejorar las condiciones generales de nuestras instalaciones, como su adecuación a las necesidades y posibilidades actuales, y a la creación de nuevos servicios de atención a las personas con discapacidad y a sus familias. En este sentido, alguno de los proyectos desarrollados en 2010 son:

- Reforma de la Residencia de Medios y Ligeros, módulo C de Sonsoles.
- Reforma de la Residencia de Santo Ángel aproximadamente en un 50% ya que la reforma quedará concluida en junio de 2010.

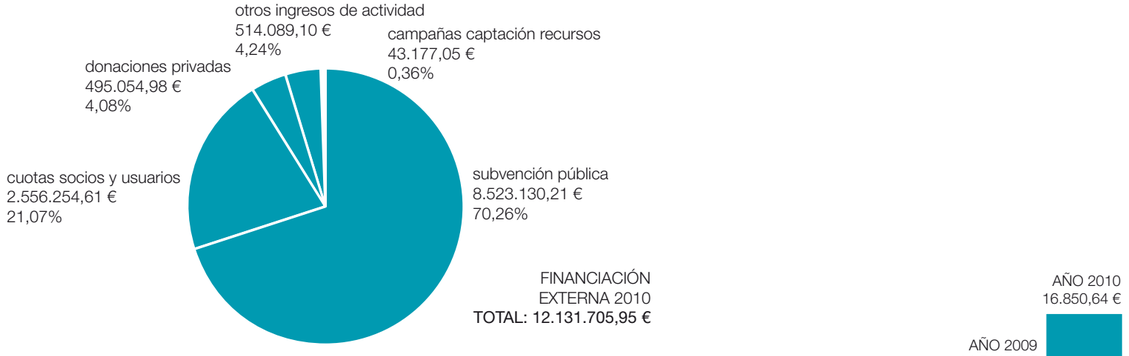
FUENTES DE FINANCIACIÓN DEL EJERCICIO 2010

El origen de los ingresos que gestiona la entidad procede de subvenciones de Entidades Públicas en un 70%. Este concepto engloba los servicios prestados por los conciertos de plazas con el Gobierno de Aragón: concierto con el Departamento de Educación, para las plazas de los escolares del Colegio de Educación Especial, y concierto con el Instituto Aragónés de Servicios Sociales para las plazas asistenciales de centros residenciales, centros ocupacionales y centros de día.
El resto de los ingresos se consiguen a través de las aportaciones de socios y usuarios, de las donaciones de las Obras Sociales de Entidades Financieras y otras de particulares. En concreto en 2010 han colaborado: Obra Social de Ibercaja, Fundación La Caixa, Caja Navarra, Bancaja, Banco de España, Fundación Carrefour, Fundación Mapfre, Fundación Esplai, Hermanas Carmelitas de la Encarnación, Cuatrecasas Gonçalves Pereira SLP., Compañía Promotora de Construcciones Urbanas SL., Centro de Jardinería «La Ciruela», Centro Deportivo San Gregorio, Electricidad Manresa, y otras donaciones personales privadas.
La asociación también consigue fondos a través de campañas destinadas a su captación y otros derivados de la colaboración de empresas con nuestros centros ocupacionales.
El gráfico adjunto muestra la distribución de las principales fuentes de financiación externas, recibidas dentro del ejercicio 2010.

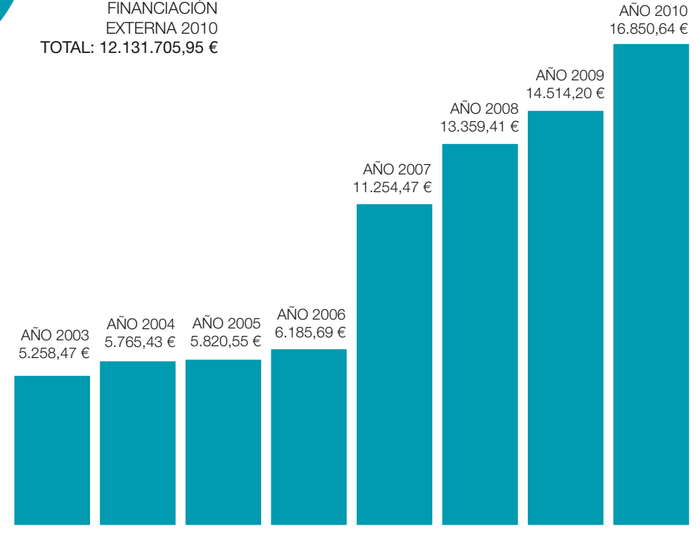
EVOLUCIÓN DE LAS INVERSIONES

Mantener las infraestructuras que suponen nuestros activos fijos, mejorarlas, adecuarlas a las necesidades y posibilidades actuales, y realizar inversiones que posibiliten el desarrollo e implantación de nuevos proyectos y terapias de actuación y atención de nuestros usuarios, es un objetivo que ATADES mantiene en el tiempo, y que requiere destinarle una parte importante de los recursos gestionados en cada ejercicio. En la siguiente gráfica se aprecia la evolución de las inversiones realizadas en los últimos años.

PRINCIPALES FUENTES DE FINANCIACIÓN EXTERNA



EVOLUCIÓN DE LAS INVERSIONES REALIZADAS ENTRE 2003 Y 2010



formamos Atades 7

JUNTA DE GOBIERNO

- **Presidente:** Jesús Soto Subías
- **Vicepresidente:** Víctor Mateo Aguilar
- **Secretaria:** Gregoria García Martínez
- **Vicesecretaria:** Victoria Esponera Estremera
- **Tesorero:** Manuel Villarte Royo
- **Vicetesorero:** Manuel Álamo Higueras
- **Vocales:**
  Antonio Chavarría Álvarez
  Jesús Gálvez Calonge
  Julio Baquero Tena
  Sara Méndiz Maluenda
  Blanca Maynar Beamonte
  Manuel Benedí Salete

USUARIOS

En total, en ATADES se atiende a 1.003 personas con discapacidad intelectual que se distribuyen de la siguiente manera:

- Centro de Día El Vergel: 22 usuarios atendidos.
- Centro Ocupacional y Residencia Santo Ángel:
  Centro Ocupacional: 202 usuarios.
  Residencia: 60 usuarios.
- Ciudad Residencial Sonsoles: 254 usuarios.
- Club de Ocio y Tiempo Libre «Los Tigres»: 182 usuarios.
- Colegio de Educación Especial San Martín de Porres: 92 alumnos.
- Centro Especial de Empleo: 141 trabajadores discapacitados.
- Centro Ocupacional Santa Ana: 38 usuarios.
- Servicio de inserción laboral: 38 usuarios, de los que 3 fueron externos a ATADES.

SOCIOS

Socios Numerarios

Los socios numerarios son «el padre o la madre, el representante legal, el familiar designado o el guardador de hecho o de derecho, de los discapacitados intelectuales que asistan a alguno de los centros o participen en alguna de las actividades de la Asociación. Solamente habrá un socio numerario por cada unidad familiar o entidad representativa de discapacitados intelectuales, con independencia del número de discapacitados intelectuales que tenga a su cargo. Excepcionalmente la Fundación Tutelar Luis de Azúa tendrá carácter de socio numerario». El número de socios numerarios a fecha de 31 de diciembre de 2010 era de 582.

Socios Protectores

La figura del socio protector responde a «todas aquellas personas física o jurídicas, que contribuyan al sostenimiento de la Asociación mediante cuotas, donativos, herencias, legados o cualquier otro medio admitido en derecho». A finales de 2010 se contaba con 6.800 socios protectores.

Socios de Honor

«Son socios de honor los que designe la Junta General, a propuesta de la Junta de Gobierno, por haberse distinguido especialmente en el apoyo y dedicación a la causa de los discapacitados intelectuales o en mérito a su aportación cultural, técnica o representativa».
Debido al carácter honorífico que tiene este título, el número de socios de Honor no varía como podría hacerlo el de los socios numerarios o protectores. Tres de los últimos socios de honor nombrados fueron Alfonso Zapater, Enrique Bas Agustín y Juan Antonio Jiménez. En 2010 no se reconocieron nuevos Socios de Honor.

VOLUNTARIADO

El grueso de voluntarios se localiza en el Club de Ocio y Tiempo Libre «Los Tigres» y en 2010 contó con 82 personas voluntarias. La evolución del número de voluntarios ha ido asciendo en los últimos años, pasando de los 50 que había en el año 2007 a los 82 del 2010.

ESTRUCTURA PROFESIONAL

Para poder dar el servicio adecuado a los más de 1.000 usuarios de ATADES, en 2010 había 375 personas contratadas (313 mujeres y 62 hombres).

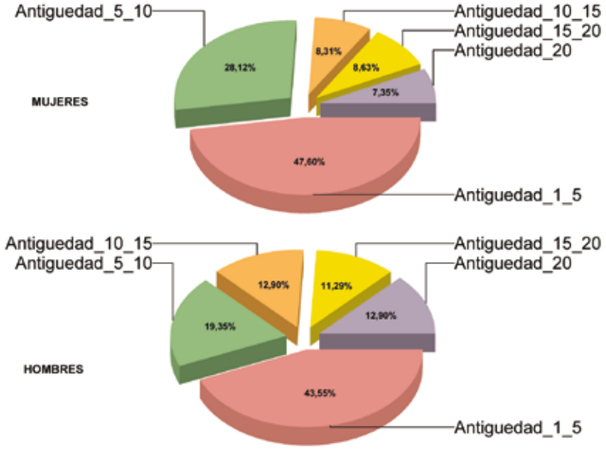
La franja de edad en la que se engloba la mayoría de trabajadores está comprendida entre los 35 y 54 años, seguidos por los que tienen entre 25 y 34 años. La mayor parte de trabajadores se concentran en la categoría profesional de atención directa; y el 54% de la plantilla tiene una antigüedad de entre 1 y 5 años mientras que 32 trabajadores tienen más de 20 años de antigüedad en la empresa.
La mayoría de los trabajadores, 197, son trabajadores indefinidos a tiempo completo. Como entidad prestadora de servicios, el grueso de la plantilla está formado por personal de atención directa, 261 trabajadores; seguido por titulados de Grado Medio o diplomados, 43 trabajadores; y adjuntos no titulados y personal complementario, que suman 71 trabajadores.
En todas las categorías, el número de mujeres supera al de hombres, excepto en la categoría de adjuntos no titulados, en la que hay 16 hombres frente a 14 mujeres.

ACCIONES DE FORMACIÓN CONTINUA

La formación continua tiene como objetivos en ATADES permitir un mayor desarrollo profesional de sus trabajadores y mejorar la calidad de servicio que se presta a las personas con discapacidad intelectual. En 2010 se han impartido diversos cursos de formación.

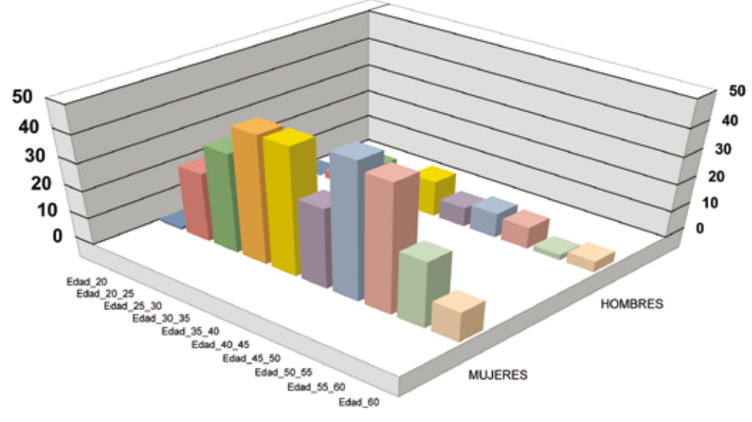
GRUPOS DE ANTIGÜEDAD DIFERENCIADOS POR SEXO EN 2010

		GRUPOS DE ANTIGÜEDAD EN AÑOS					
		Menos de 1	De 1 a 5	De 5 a 10	De 10 a 15	De 15 a 20	Más de 20
MUJERES	**313**	0	149	88	26	27	23
HOMBRES	**62**	0	27	12	8	7	8
TOTALES	**375**	**0**	**176**	**100**	**34**	**34**	**31**



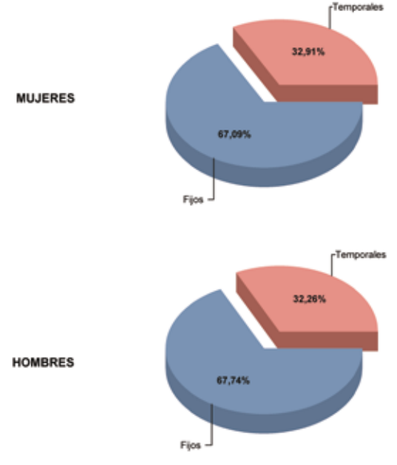
GRUPOS DE EDAD DIFERENCIADOS POR SEXO EN 2010

		DISTRIBUCIÓN POR EDADES										ESTADISTICA		
		<20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	>59	MAYOR	MENOR	MEDIA
MUJERES	**313**	1	25	36	46	46	29	49	46	24	11	63	19	40,49
HOMBRES	**62**	0	3	11	5	13	7	9	8	2	4	64	21	40,39
TOTALES	**375**	**1**	**28**	**47**	**51**	**59**	**36**	**58**	**54**	**26**	**15**			



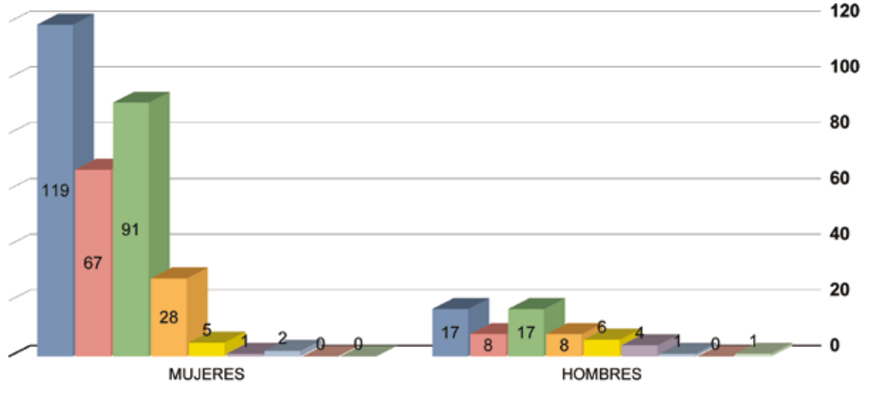
DETALLE DE TEMPORALIDAD POR SEXO EN 2010

		INDEFINIDOS			TEMPORALES		
		T.completo	T.parcial	Total	T.completo	T.parcial	Total
MUJERES	**313**	159	51	210	50	53	103
HOMBRES	**62**	38	4	42	10	10	20
TOTALES	**375**	**197**	**55**	**252**	**60**	**63**	**123**



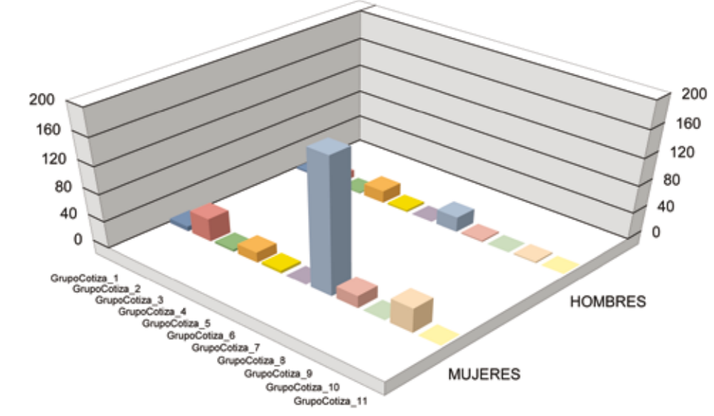
GRUPOS DE SALARIO POR SEXO EN 2010

		ESCALA DE SALARIOS ANUALES EN MILES DE EUROS								
		0 a 6	**6 a 12**	**12 a 18**	**18 a 24**	**24 a 30**	**30 a 36**	**36 a 42**	**42 a 48**	**Más de 48**
MUJERES	**313**	119	67	91	28	5	1	2	0	0
HOMBRES	**62**	17	8	17	8	6	4	1	0	1
TOTALES	**375**	**136**	**75**	**108**	**36**	**11**	**5**	**3**	**0**	**1**



CATEGORÍAS PROFESIONALES POR SEXO EN 2010

		CATEGORIAS PROFESIONALES										
		G1	**G2**	**G3**	**G4**	**G5**	**G6**	**G7**	**G8**	**G9**	**G10**	**G11**
MUJERES	**313**	7	34	3	15	4	0	196	18	0	36	0
HOMBRES	**62**	3	11	1	18	3	0	22	2	0	2	0
TOTALES	**375**	**10**	**45**	**4**	**33**	**7**	**0**	**218**	**20**	**0**	**38**	**0**



8

relaciones institucionales

ENTIDADES COLABORADORAS

Instituciones

- El Justicia de Aragón
- Instituto Aragónés de Servicios Sociales (IASS)
- Instituto Aragónés de Empleo (INAEM)
- Instituto Aragónés de la Juventud (IAJ)
- Dirección General de Atención a la Dependencia
- Dirección General de Familia
- Consejo de la Juventud de Zaragoza
- Departamento de Educación y Ciencia del Gobierno de Aragón (DEC)
- Ayuntamiento de Zaragoza
- Junta de Distrito de Torrero
- Ayuntamiento de Alagón
- Universidad de Zaragoza
- UNED
- CERMI Aragón
- Confederación Hidrográfica del Ebro

Entidades financieras

- Ibercaja
- Fundación CAI-ASC
- Caja Navarra
- Obra Social Caja Madrid
- Obra Social Fundación La Caixa
- Caixa Galicia
- Obra Social de Bancaja

Empresas

- Panishop
- Cooperativa de Taxi Zaragoza
- Arruebo Construcciones
- Medes
- Zalba Caldú
- BSH Electrodomésticos
- Aragónesa de Materiales de Construcción S.L
- Trepaza
- Obo Bettermann S.A
- Aramark
- Autocares Murillo S.L.
- Dirección, Gestión y Planificación de Obras (DGP)
- Corporación Aragónesa de Radio y Televisión (CARTV)
- Siemens
- Centro Comercial Aragónia
- Puerto Venecia
- Heraldo de Aragón
- El Periódico de Aragón
- Cadena SER
- Cesar Augusto Medical
- Quesos El Burgo
- CHIP Audiovisual
- La Pasión
- Escolá
- La Zaragozana
- BJ Adaptaciones
- Mariano López Navarro

EVENTOS ORGANIZADOS

I Premios ATADES

ATADES convoco en el año 2010 la primera edición de los Premios ATADES. En esta primera edición, el Premio a la Entidad líder en apoyo a personas con discapacidad intelectual recayó en la Obra Social de Ibercaja. El Premio al Proyecto a la integración de las personas con discapacidad intelectual fue para el proyecto «Burbujas de Libertad» del Colegio de Educación Especial «La Alegría» de la localidad oscense de Monzón. Ante la calidad de los proyectos presentados, el jurado decidió otorgar una Mención Especial al proyecto «Gigantes con zancos de Andorra: la inclusión a través del aprendizaje de ir en zancos», presentado por el Colegio de Educación Especial «Gloria Fuertes».
El acto de entrega de los I Premios ATADES estuvo presidido por la consejera de Servicios Sociales y Familia del Gobierno de Aragón, Ana Fernández; la presidenta de la Comisión de Asuntos Sociales de Las Cortes de Aragón, Carmen Sánchez, y la presidenta de ATADES, Ana Mª López González.

Mezcodanza

Ocho integrantes del Psico Ballet de Maite León fueron invitados de la XII edición de Mezcodanza, una exhibición de expresión corporal organizada por el Club de Ocio y Tiempo Libre Los Tigres de ATADES que tiene el objetivo de vivir una jornada de convivencia, baile y normalización.
35 grupos de institutos, casas de juventud y asociaciones de personas con discapacidad intelectual . Más de 400 personas han tenido la oportunidad de disfrutar de este evento.

Recorriendo el Camino de Santiago

ATADES quiso celebrar el Año Jacobeo realizando el tramo Aragónés del Camino de Santiago. 11 personas con discapacidad intelectual y cuatro monitores realizaron esta ruta en cinco días.

33 personas de ATADES conocieron el Parlamento Europeo

Aprovechando la presidencia de España en la Unión Europea, ATADES, invitado por la europarlamentaria Ines Ayala, organizó un viaje a Bruselas en el que participaron 22 personas con discapacidad intelectual de diferentes centros de la entidad.

Ciclo de formación a familias

ATADES promueve a lo largo del ejercicio 2010-11 un ciclo de conferencias destinadas a padres y familiares de discapacitados con el propósito de crear un espacio donde reflexionar juntos y compartir vivencias para desempeñar un rol activo en el crecimiento y bienestar de sus hijos.

Mesa redonda Día Internacional de la Discapacidad

Para conmemorar el Día Internacional de la Discapacidad, ATADES celebró el 2 de diciembre en colaboración con la Facultad de Ciencias Sociales y Trabajo una mesa redonda en el Aula Magna tras la proyección del documental Un Dios que ya no ampara, del director Gaitzka Urresti.

Jornadas del Juguete Adaptado

ATADES Y BJ Adaptaciones organizaron las II Jornadas del Juguete Adaptado en el centro comercial Aragónia los días 11, 12 y 13 de diciembre de 2010.

VIII Concurso de dibujo navideño (convocatoria y entrega de premios)

En colaboración con Panishop, convocamos una nueva edición del concurso de dibujo navideño, abierto a todas las personas con discapacidad intelectual. Las obras fueron expuestas en el Centro Joaquin Roncal.

Calendario Solidario

El de 9 de diciembre de 2010 presentamos en Opera Club nuestro calendario 2011 dedicado al deporte Aragónés. Los jugadores de fútbol Ander Herrero y Lafita o la plantilla al completo del CAI son algunas de las caras más conocidas que participaron desinteresadamente. Queremos agradecer públicamente el apoyo incondicional que nos prestaron entidades deportivas y clubes Aragóneses, así como la calidez humana con la que sus integrantes arroparon a los miembros de ATADES.

Rastrillo solidario

Nuestro rastrillo se instaló en la céntrica Plaza de San Felipe y por él desfilaron profesionales y usuarios convertidos en vendedores por unas horas. Con esta iniciativa conjunta de los diversos centros de ATADES queremos reforzar nuestra visibilidad social y dar a conocer el trabajo que se realiza en diversos talleres ocupacionales. Los integrantes del taller de interpretación y cortometrajes del club de ocio Los Tigres proyectaron varios cortos realizados íntegramente por ellos, como Somos capaces, El Caso Nicaso o el videoclip Un año Más.

PUBLICACIONES

Las publicaciones más relevantes realizadas durante el 2010 son las siguientes:

- Revista WIKI. Publicación trimestral dirigida principalmente a las familias, que recoge las noticias más relevantes de ATADES y otras reseñas de interés sobre el mundo de discapacidad intelectual. La tirada ha pasado a ser de 1300 ejemplares a fecha 31 de diciembre de 2010.
- Publicaciones unitarias. Se ha editado el catalogo «Contad hasta 10», un decálogo con recomendaciones en el trato a personas de discapacidad intelectual, con una tirada de 7.500 ejemplares.
- Diversos folletos para divulgación de eventos externos.

Página *www.atades.org. y redes sociales*
Puede consultarse en internet en la página www.atades.org
La dirección de correo electrónico de contacto con ATADES es comunicación@atades.org

PUBLICIDAD

Las inserciones en prensa corresponden a inserciones gratuitas y aleatorias que aparecen en Heraldo de Aragón y a campañas concretas en fechas específicas en Heraldo de Aragón y Periódico de Aragón:

- Especial Enseñanza, matriculaciones
- Especial Salón de la Autonomía y la Dependencia
- Especial Discapacidad
- Especial enseñanza, inicio curso
- Especial Día Internacional de la Discapacidad

En lo que respecta a radio, a lo largo del ejercicio 2010 continuó la campaña de imagen institucional en Radio Zaragoza en la que se alternan dos cuñas que difunden los valores de ATADES.
Además, se contrató una campaña el 22 de diciembre bajo el título de «Solinavidad» en colaboración con Radio Zaragoza y Donantes de Sangre para la recogida de alimentos.

La fotografía de portada, así como las fotografías que ilustran la apertura de los diferentes capítulos han sido tomadas por el fotógrafo Rubén Vicente a partir las obras realizadas por los participantes en el Taller de Arte Sonsoles, seleccionadas para la exposición de arte outsider Sabia Mente.

El resto de fotografías han sido realizadas por Agurtxane Concellón y fueron tomadas en distintos Centros de ATADES.

atades

atades

ASOCIACIÓN TUTELAR ASISTENCIAL DE DISCAPACITADOS INTELECTUALES

C/ Octavio de Toledo, 2 · 50007 · Zaragoza · T. 976 235 010 · F. 976 250 962 · www.atades.com · info@atades.com